



Årsmelding 2017

Ranheim Toppfotball

Årsmøtet 01.03.2018



Innhold årsmelding

1. Saksliste årsmøte
2. Forretningsorden årsmøte
3. Valg av årsmøtets ledelse
4. Årsmelding
5. Årsregnskap, styrets, revisors og kontrollutvalgets beretning
6. Budsjett 2018
7. Innkomne forslag
8. Organisasjonsplan
9. Engasjement av statsautorisert revisor
- 10.Valg

Vedlegg:

1. Statistikker herrer A 2017
2. Historiske statistikker herrer A
3. Statistikker junior 2017
4. Lov for Ranheim IL Fotball Topp

1. Sakliste årsmøte

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent, sekretær samt 2 representanter til å underskrive protokollen.
4. Behandle idrettslagets årsmelding, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger.
5. Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand.
6. Behandle innkomne forslag og saker:
 - a) *Ingen saker innmeldt*
7. Fastsette medlemskontingent.
8. Vedta idrettslagets budsjett
9. Behandle idrettslagets organisasjonsplan
10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap
11. Foreta følgende valg:
 - a) Leder og nestleder
 - b) 3 styremedlemmer og 2 varamedlemmer
 - c) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan
 - d) Kontrollkomite på 2 medlemmer med 2 varamedlemmer
 - e) Representanter til ting og møter i de organisasjoner idrettslaget er tilsluttet.
 - f) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

2. Forretningsorden

Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak
4. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet i debatten skal tilkjenne dette ved å gi tegn til dirigenten. Kun stemmeberettigede samt revisor kan ta ordet.
 - Årsmøtedeltakere og styrets medlemmer kan ta ordet tre ganger i samme sak
 - Styrets leder og sakfremlegger kan ta ordet ubegrenset antall ganger
5. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagstillers navn og refereres av dirigenten

3. Valg av årsmøtets ledelse

Årsmøtet skal velge:

- Dirigent
- Sekretær
- 2 representanter til underskrift av protokoll

4. Årsmelding

4.1 Sammendrag

Ranheim Toppfotball ble formelt stiftet 04.02.2010. Bakgrunnen for stiftelsen var vedtak i Ranheim IL hvor satsingsfotballen for herrer senior og junior ble vedtatt utskilt i et eget idrettslag tilknyttet allianseidrettslaget Ranheim IL i samsvar med NIFs regler.

I 2017 har klubben hatt fokus på å styrke verdiene lidenskap – utvikling og fellesskap. Verdiene er gått forankret i klubben. Styret har hatt en operativ rolle sammen med daglig leder. Vi har gjennom handlingsplan nådd våre mål for 2017.

Styret og daglig leder har hatt månedlig infomøter med spillere og medlemmene der fokus har vært tall og status i klubben. Det har skapt trygghet og en forståelse at vi jobber sammen som lag på og utenfor banen.

Ranheim Toppfotball har hatt mye oppmerksomhet i media som har styrket klubben sitt merkevare.

Fotballsesongen 2017 ble historisk der laget leverte en imponerende sesong som endte med et opprykk til Eliteserien. Etter å ha slått Sogndal over 2 kamper. I cupen røk vi ut i 3 runde etter å ha tapt for Kristiansund.

Klubbens andrelag spilte i 4.divisjon og endte på 3.plass. Gjennom hele sesongen stilte vi med en klar overvekt av juniorspillere og hadde inntil det siste en god mulighet til å sikre opprykk.

Som klubb i norsk Toppfotball kreves det lisens fra NFF innenfor flere områder.

Finansielt har klubben rapportert i gul sone de siste perioder.

Klubbens økonomi er betydelig styrket men det kreves en omfattende jobb for at klubben skal gå med et positivt driftsresultat i 2018. En stram kostnadsstyring og god hjelp fra våre samarbeidspartnere sørget for at vi 2017 går med et overskudd på 234 000.

Vi har i 2017 klart å redusere all gjeld med virkning fra jan 2018.

Tribunekapasiteten var i 2017 på 1400 hvorav 1000 er under tak. I tillegg leier klubben garderober, administrasjons- og arrangementsfasiliteter i bygget, som for øvrig huser næringsareal for off. tannklinikk, bibliotek, aktivitetssenter og treningssenter.

Klubbens kamparrangement er svært godt ivaretatt gjennom dyktig planlegging og ledelse av arrangementsansvarlige samt aktivisering av de frivillige fra eget juniorlag og ikke minst Riddergruppa/Ranheim Fotballs Venner. Frivillige, mange fra Forza-miljøet, har ivaretatt kiosksalg og VIP-arrangement på kampdag. Antall tilskuere på våre hjemmekamper har hatt en snitt på ca 700. Vi opplevde til slutt fullstadion og ordentlig kok i sesongens siste kamp mot Sogndal 2.desember.

4.2 Sport

4.2.1 Årsberetning herrer A

Klubben gjennomførte sin 8 sesong i Adeccoligaen/Obos-ligaen siden opprykket i 2009. Sesongen endte med opprykk til Eliteserien etter å ha blitt nr. 4 i serien, og deretter beseiret alle motstandere i kvalifiseringsrundene.

Trønderprofilen: Ranheim har beholdt sin «trønderprofil» gjennom samtlige 8 sesonger, med over 90% spillerandel trøndere i perioden.

Semiproff modell: På nivået vi konkurrerer på har det vært en stor andel utøvere/klubber som har helprofesjonell status. Ranheim har hele tiden holdt på en semiprofesjonell modell, der det er viktig å ta utdanning eller jobbe ved siden av. Dette har gitt en forutsigbar og rettferdig lønnspolitikk som prestasjonsgruppa bygges på.

Uviklingsfokus: I alle årene siden opprykket har klubben utviklet fram juniorspillere, samt 2. og 3.-divisjonsspillere som kan ta nivået vårt. Mange har på den måten fått mulighet til å bli toppfotballspillere i klubben vår. Fram til nå har totalt 14 spillere fra vår A-stall direkte eller indirekte fått kontrakt i Tippeliga/Allsvenskan etter opphold i vår klubb. Slik utvikler vi også spillere til neste nivå. Gjennom opprykket får et helt lag denne muligheten og man kan si at dette tallet trolig vil mer enn tredobles.

Sesongen kan oppsummeres i følgende punkter:

- Sesongen før (2016) var det Obosligaens yngste 11'er (ca. 23 år) som spilte inn poengene som skulle til for å berge plassen mot slutten. Det var dette laget som utviklet seg videre gjennom vinteren og sto klar til å ta Obosligaen 2017 med storm.
- En meget sterk vårsesong endte i 28 poeng og andreplass på tabellen. Vi slo både topplaget Bodø Glimt og Start på hjemmebane denne vårsesongen. Spillemessig viste laget en solid utvikling inn mot sommeren.
- I NM ble vi dessverre utslått i 3. runde da Kristiansund BK vant derbyet på Ranheim Ekstra arena. Kampen var ellers var meget solid av oss, og det hadde vært lite å si på om det var Ranheim som avanserte, men den gang ei.
- I sommerpausen viste flere klubber interesse for noen av våre spillere. Det endte i at vi solgte Torgil Gjertsen til eliteserielklubben Kristiansund. Som klubb var dette et viktig signal til trønderske spillere, om at Ranheim kan være et riktig springbrett til enda større utfordringer.
- Høstsesongen ble mer ujevn både poeng og prestasjonsmessig, men bare litt. Vi endte til slutt opp med 52 poeng, og fjerde plass på tabellen. Bare tre poeng bak direkte opprykk. Dette gav oss imidlertid rett til å spille kvalifisering om opprykk.

- I kvalifiseringskampene viste laget virkelig hva som bodde i dem. Gjennom solide kamper ble det fortjent seier både mot Sandnes Ulf (H), Mjøndalen (B). Til slutt med den eventyrlige dobbeltkampen mot Sogndal der vi sikret oss opprykk på straffesparkkonkurranse hjemme i fjæra. Trolig en kamp som aldri blir glemt av de som var der.

Trenerteam/støtteapparat:

- Svein Maalen gikk inn i sin andre hele sesong som hovedtrener
- Ny medtrener for sesongen var Tarjei Smågesjø
- Ny medtrener hadde vi også i Ståle Bratseth
- Arne Cato Gellein kom inn som ny keepertrener. Sammen med keeperne utviklet de et sterkt team på denne spesialrollen.
- Stig Winsnes var trenerveileder for alle a-lagstrenerne gjennom hele sesongen.
- Fysio/med-team har hatt stor kontinuitet i mange sesonger. Dette har vært viktig for laget.
 - Medisinsk team Arve Kjøsnes og Anders Megård var fortsatt klubbens fysioterapeuter. Sammen med klubblege Silje Nilsen har det blitt gjort en meget sterk jobb med å holde spillerne skade og sykdomsfri.
- Vårt oppmannsteam, Kjell Danielsen, Gunnar Lauritsen og Roar Aune har vært med i flere år, og ny av året ble Tore Stølan. Disse la ned et fantastisk arbeid. Det er lagt ned utallige timer for at gutta skal ha rent tøy, og luft i ballene. I tillegg var disse karene særdeles viktig for å skape den unike garderobekulturen laget hadde.
- Fredrik Eriksen var banemester, media sjef, dugnadsgeneral og logistikkansvarlig for utstyr. Gjennom sesongen var det mange detaljer som ble ordnet for at guttene kunne spille seg fram til et opprykk. Spesielt viktig var arbeidet for å få bra kvalitet på en ellers utslitt bane.
- Klubbens styre la til rette med forutsigbar styring og økonomi. Klubbstrategien var godt forankret gjennom kontinuitet i mennesker og kultur. Dette gjorde arbeidet på sport veldig mye tydeligere.

Resultater fra årets sesong kan oppsummeres som følger:

- Årets spiller: Mads Reginiussen
- Årets unge spiller: Aslak Fonn Witry
- Årets spiller kåret av Forza: Even Barli
- Årets Toppscorer: Mads Reginiussen (10 mål)

Støtteapparat A-lag 2017.

- Hovedtrener: Svein Maalen
- Medtrenere: Tarjei Smågesjø og Ståle Bratseth
- Keepertrener: Arne Cato Gelleien
- Trenerveileder: Stig Winsnes
- Rekruttrener og analyseansvarlig: Martin Sørensen
- Lege/Fysio team:
 - Silje Nilsen , lege
 - Anders Megård, fysio
 - Arve Kjøsnes, fysio
- Oppmannsteam:
 - Kjell Danielsen
 - Gunnar Lauritsen
 - Roar Aune
 - Tore Stølan

Tabell: OBOS-ligaen

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total					Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	Diff	
1	Bodø/Glimt	30	12	2	1	47 - 15	10	3	2	36 - 18	22	5	3	83 - 33	50	71
2	Start	30	9	4	2	32 - 18	7	3	5	25 - 18	16	7	7	57 - 36	21	55
3	Mjøndalen	30	11	2	2	39 - 16	4	5	6	17 - 21	15	7	8	56 - 37	19	52
4	Ranheim TF	30	10	2	3	28 - 16	5	5	5	20 - 23	15	7	8	48 - 39	9	52
5	Sandnes Ulf	30	7	6	2	23 - 14	7	3	5	21 - 25	14	9	7	44 - 39	5	51
6	Ullensaker/Kisa	30	7	2	6	31 - 24	8	1	6	30 - 31	15	3	12	61 - 55	6	48
7	Levanger	30	5	6	4	18 - 15	5	6	4	21 - 21	10	12	8	39 - 36	3	42
8	Flore	30	5	6	4	24 - 20	5	2	8	18 - 26	10	8	12	42 - 46	-4	38
9	Tromsdalen	30	6	4	5	27 - 23	3	6	6	16 - 20	9	10	11	43 - 43	0	37
10	Kongsvinger	30	5	3	7	22 - 21	5	3	7	25 - 25	10	6	14	47 - 46	1	36
11	Strømmen	30	4	5	6	20 - 28	5	4	6	19 - 19	9	9	12	39 - 47	-8	36
12	Åsane	30	5	7	3	25 - 23	2	5	8	13 - 33	7	12	11	38 - 56	-18	33
13	Jerv	30	4	4	7	23 - 24	4	4	7	21 - 35	8	8	14	44 - 59	-15	32
14	Fredrikstad	30	5	6	4	21 - 15	0	5	10	12 - 36	5	11	14	33 - 51	-18	26
15	Elverum	30	2	5	8	17 - 27	2	7	6	12 - 24	4	12	14	29 - 51	-22	24
16	Arendal	30	2	2	11	13 - 27	3	4	8	20 - 35	5	6	19	33 - 62	-29	21

Kvalifisering:

Ranheim – Sandnes Ulf 1-0

Mjøndalen – Ranheim 1-2

Sogndal – Ranheim 1-0

Ranheim – Sogndal 1 -0 (5-4 etter straffkonk)

4.2.2/4.2.3 Årsberetning rekrutt/junior

- **Innledning** – Ranheim G19 Elite har gjennom hele året arbeidet med en målsetting om å utvikle spillere til nivå over seg selv, være seg 3divisjon senior eller høyere. Troppen har utelukkende bestått av ambisiøse fotballspillere i aldersgruppen 16-20 år, der drømmen om toppfotball har vært en forutsetning og en drivkraft for alle.
Spillerne har gjennom hele året dedikert seg i treningsarbeidet, jobbet aktivt med egne utviklingsmål og brukt treningsfeltet, kamparenaen, skolehverdagen og andre treningsmuligheter til å ta ytterligere steg som spillere.
All tid på feltet har vært dedikert til fotball, der spillsentrert trening har stått i førersetet. Alle spillerne har i tillegg hatt avtale på 3T der de har brukt tid på ressurstrening. I 2017 gjennomførte vi YOYO, repsprint og O2 test på spillerne, samt at vi kjørte kroppscan. Spillerne laget gjennom hele året individuelle planer for egentrening og totalbelastning, under veiledning av trenerne, samt arbeidet med mål rundt søvn og kosthold. Totalt sett har spillerne tatt steg på eierskap til egen utvikling, og utviklet seg på faktorer har betydning for å bli toppfotballspiller, på og utenfor feltet.
Spillerne har disponert egen garderobe i 2017 der utviklingsmål har hengt på veggene, det har vært obligatorisk spising og dusjing etter hver kamp, og vi har i store deler av året også veid spillerne før og etter trening, samt testet urin, for å lære dem effekten av væskebalanse. Felleskap og utvikling har gått hånd i hånd i garderoben gjennom hele året, noe som har blitt forsterket av eksterne spillere som har kommet til oss og skrytt veldig av utviklingsmiljøet i Ranheim.
- **Troppen** har bestått av 24 spillere på vårsesongen 28 spillere på høsten – spillerstallen ble bevisst økt til høsten for å ta hensyn til å drifte 2 kamparenaer med best mulig belastningstyring. Aldersfordeling fra 01(3stk) til 97(2stk), den store stammen har vært på 00 og 99, med bare 3stk 98ere som var siste års junior i 2017.
- **Kamparenaer** har vært 4.divisjon senior og G19 0.divisjon (forhåndkvalifisert)
 - **Ranheim TF 2** kjempet i toppen av serien hele veien og lå i posisjon for opprykk fram til tap mot Melhus (som til slutt rykket opp) i nest siste serierunde. Laget har i kamp bestått av 0-7spillere fra A-stallen + juniorspillere, der normalen har vært 3-4 utespillere + keeper. I noen kamper har laget bestått utelukkende av juniorspillere. Dette har vært en fin kamparena for spillere i Ranheim A-lag som har brukt arenaen godt for egen utvikling. Kamparenaen har også gitt mange juniorspillere seniorerfaring i en slik
- **NM G19** – her nådde laget 3 runde og møtte Levanger, tap 1-2. Verdal og Orkla med slått ut på veien

- **G19 0.divisjon** – svært positiv sesongen og tabelltopp gjennom hele sesong. Her spilte konsekvent de som ikke spilte 4divisjon den gjeldende uke, også supplert av G19 gruppa og G16 gruppa. Orkla hadde en knallsterk høstsesong og ble kretsmestere på målforskjell i siste serierunde, med Ranheim som nr.2 Beste poengsum og tabellplassering i G19 0divisjon så langt.
- **Kamplere** avviklet i forkant av høstsesongen i Glasgow. Positiv tur for bygging av lag og for å hente referanser på internasjonalt nivå. Ble rundspilt av rekruttlagene til Partick Thistle og Motherwell, før vi spilte en jevn kamp mot Queens Park FC sitt rekruttlag. >
- **Mengde** i kalenderåret 2016 avviklet totalt 155 fellestreninger (mot 181 i 2016), 11 treningskamper og 47 offisielle kamper. Totalt antall aktivitetsdager i 2016 (treninger og kamper) for spillere og trenere har vært 213 dager (mot 240 i 2016). I tillegg har dugnadsinnsats vært gjennomført, rundt på A-lagets hjemmekamper, billotteri, samt internt dugnader for rekrutt.

Trenere/støtteapparat:

Hovedtrener: Martin Sørensen – 50% stilling

Medtrener: Joakim Wanderås – 20% stilling

Laglederteam: Ulrik Wisløff, Terje Veiseth, Tore Hegstad og Christian Hjelseth (frivillig)

Trenerveileder: Stig Winsnes (frivillig)

Fysioterapeuter: Marie K. Olsen og Karoline Skaret (fram til sommeren) – begge frivillig

Spillere i tilknytning til målsetting om å utvikle spillere til høyere nivå

- Fast hospitering med A-laget – Isak Rynning (2 måneder) og Oskar (2 måneder), Robin Hjelseth 1x i uka over lengre periode
- Innhopp i OBOS – Ingen – Oskar Andreassen på benken i to kamper
- Spilletid i NM for A-laget – Ingen
- Ad hoc hospitering – Eirik Brennhagen, Isak Rynning, Erik Johnsen, Birk Hegstad, Robin Hjelseth, Jørgen Valleraunet, Mantas Petruska, Johann Kosberg, Ove Bugten, Gaute Fløan, Sondre Bolme og Stian Bakken Haugen
- Utlån ekstern klubb – Erik Johnsen ble lånt ut til Orkla A-lag i høstsesongen. Fikk A-kontrakt med Ranheim A-lag (amatør) og går på nytt utlån til Orkla i 2018
- Samtlige spillere har fått spilletid i 4divisjon, Mantas Petruska (17mål), Oskar Andreassen (10mål), Jørgen Valleraunet, Eirik Brennhagen, Kasper Røe, Gaute Fløan, Ove Bugten og Sondre Bolme var spillere som fast bidro til å bære 4divisjons nivået.

Tabell 4.divisjon avd. 2:

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total					Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	Diff	
1	Melhus	22	10	1	0	38 - 9	8	2	1	32 - 7	18	3	1	70 - 16	54	57
2	KIL/Hemne	22	10	1	0	60 - 22	7	1	3	39 - 23	17	2	3	99 - 45	54	53
3	Ranheim TF 2	22	8	1	2	50 - 13	9	0	2	36 - 14	17	1	4	86 - 27	59	52
4	Heimdal	22	7	1	3	41 - 19	8	0	3	28 - 17	15	1	6	69 - 36	33	46
5	Orkla 2	22	8	0	3	31 - 22	3	1	7	23 - 36	11	1	10	54 - 58	-4	34
6	Kattem	22	5	1	5	25 - 25	4	1	6	19 - 33	9	2	11	44 - 58	-14	29
7	Tydal	22	5	0	6	22 - 20	3	3	5	19 - 26	8	3	11	41 - 46	-5	27
8	Byåsen TF 2	22	4	2	5	22 - 23	3	2	6	21 - 26	7	4	11	43 - 49	-6	25
9	Røros	22	4	1	6	25 - 32	2	1	8	20 - 39	6	2	14	45 - 71	-26	20
10	Meldal	22	3	2	6	16 - 26	2	1	8	15 - 41	5	3	14	31 - 67	-36	18
11	Alvdal	22	2	3	6	15 - 24	0	3	8	6 - 40	2	6	14	21 - 64	-43	12
12	Buvik	22	2	2	7	16 - 38	0	0	11	15 - 59	2	2	18	31 - 97	-66	8

Tabell G-19 0. div.

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total					Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	Diff	
1	Melhus	22	10	1	0	38 - 9	8	2	1	32 - 7	18	3	1	70 - 16	54	57
2	KIL/Hemne	22	10	1	0	60 - 22	7	1	3	39 - 23	17	2	3	99 - 45	54	53
3	Ranheim TF 2	22	8	1	2	50 - 13	9	0	2	36 - 14	17	1	4	86 - 27	59	52
4	Heimdal	22	7	1	3	41 - 19	8	0	3	28 - 17	15	1	6	69 - 36	33	46
5	Orkla 2	22	8	0	3	31 - 22	3	1	7	23 - 36	11	1	10	54 - 58	-4	34
6	Kattem	22	5	1	5	25 - 25	4	1	6	19 - 33	9	2	11	44 - 58	-14	29
7	Tydal	22	5	0	6	22 - 20	3	3	5	19 - 26	8	3	11	41 - 46	-5	27
8	Byåsen TF 2	22	4	2	5	22 - 23	3	2	6	21 - 26	7	4	11	43 - 49	-6	25
9	Røros	22	4	1	6	25 - 32	2	1	8	20 - 39	6	2	14	45 - 71	-26	20
10	Meldal	22	3	2	6	16 - 26	2	1	8	15 - 41	5	3	14	31 - 67	-36	18
11	Alvdal	22	2	3	6	15 - 24	0	3	8	6 - 40	2	6	14	21 - 64	-43	12
12	Buvik	22	2	2	7	16 - 38	0	0	11	15 - 59	2	2	18	31 - 97	-66	8

Årsberetning junior

Ranheim Junior jobber etter målsettingen «Best mulig, med flest mulig - lengst mulig». Oppdraget og visjonen til Ranheim Junior er å «utvikle mennesker med et varig engasjement for Ranheim fotball». 2017 var 4. året på rad klubben hadde tre G19 lag i seiersspillet og vi var med det 60 juniorspillere totalt også i 2017. Ingen annen klubb i Trøndelag har noen gang vært i nærheten av å ha et så robust juniormiljø over så lang tid.

Verdien av at klubben legger til rette for et fotballtilbud for alle, uavhengig av ferdigheter og ambisjoner er en stor styrke. Tilbudet sikrer at samtlige 17-19 årige Ranheimsgutter har godt fotballtilbud og har muligheten for å utvikle seg. I 2017 har juniorgruppa telt ca. 35 spillere og har hatt sine kamparenaer i G19 2.divisjon og G19. 3.divisjon. Prestasjonene og resultatene har vært meget gode ut fra gruppas mål og forutsetninger og miljøet meget godt. Vi spilte oss til kvartfinale i OBOS-cupen. Ranheim 2 var en kamp unna å rykke opp til 1.divisjon til høsten og Ranheim 3 var like nære å bli kretsmester i G19 7er på høsten.

Ranheim Junior har nesten ikke frafall og viser samtidig sterk utvikling. Gruppa har hatt tett samspill med rekruttgruppa gjennom hele året og utvekslet spillere opp og ned fra både trenings- og kamparenaene på en utmerket måte. 8 spillere tilhørende juniorgruppa har trent og/eller spilt kamper for rekrutt/G19 0.div i 2018. Tre spillere ble til inngangen i sesongen flyttet permanent opp i rekruttgruppa.

Trenere/støtteapparat

Hovedtrener: Tommy Bang-Larssen

Trener: Fredrik R. Eriksen

Trener: Frode Wisth

Lagleder: Jørn Engberg

Lagleder: Are Bruaset

Rapport fra «frivilligheten» 2017

Kampavvikling:

I sesongen 2017 ble det spilt 19 obligatoriske hjemmekamper.

15 seriekamper – 2 cupkamper – 2 kvalikkamper til eliteserien.

Det ble benyttet 26 faste kampverter, men til avvikling av kroneskampen og siste kvalikkamp ble det innkalt ekstramannskaper slik at det i sum har vært 36 kampverter. Forsterkningene kom i hovedsak fra breddeavdelingen.

Oppsummert er det utført 337 økter/1180 timer.

Andre aktiviteter:

- Onsdagskaffe: 42 uker. Overskudd: 45500 kr
- 2 håndverksmesser
- Skroting av brom- reklameskilt
- Salg spekemat
- I sum har disse aktivitetene gitt en inntekt på ca 86000 kr

Pengene er fordelt slik:

- | | |
|---------------------------|-------|
| • Middag topp | 24000 |
| • Tilskudd bortekamp topp | 6000 |
| • Rekrutt | 7000 |
| • Bredde jenter/damer | 5000 |
| • Garderobe | 6000 |
| • Styret topp | 32000 |

I tillegg er det utført et betydelig anleggsarbeid, oppsetting av gjerde og endring av oppsetting/nedtaking av reklameskilt m.m.

Ansvarlig for de ulike aktivitetene har vært:

- Kampavvikling – Lars M. Brobakk, Per Nyquist, Karl Otto Horrigmo
- Onsdagskaffe – Per Nyquist, Asbjørn Olsson
- Anleggsarbeidet – Per Nyquist

I 2018 må antall kampverter forsterkes. Jeg ber også administrasjonen vurdere en ny «uniformering» av kampvertene. Det skyldes først og fremst at vi mangler i forhold til et økt behov, men det har også vært ytret estetiske synspunkter på dagens bekledning.

Mvh. Lars M. Brobakk

4.3 Marked

Klubben har gjennom 2017 lyktes med å bygge en tydeligere plattform for å skape større verdi for eksisterende og potensielt nye sponsorer.

Gjennom 2016 hadde vi vunnet en grunnleggende troverdighet som inn i 2017 ga oss flere innganger til potensielle samarbeidspartnere.

Historiefortellingen har i stor grad handlet om Ranheim som klubben som realiserer drømmen om toppfotball for unge trøndere. Det handler på den ene siden om å bygge emosjonelle verdier over tid som flytter klubben nærmere hjertene til både publikum og næringslivet. Når den emosjonelle plattformen ligger der handler det om å finne de rasjonelle verdiene.

Vi har utviklet et mer bevisst forhold til hver enkelt sponsor og oppbyggingen av den enkelte avtale. Herunder en avklaring på hvordan Ranheim i større grad kan være en markedskanal for sponsoren eller skape verdi på andre områder. Vi bygger sponsoravtaler ut fra skreddersøm, der det handler om å identifisere om sponsoren er opptatt av synlighet, opplevelser, forretningsnettverk og/eller samfunnsengasjement. En tydelig avtale med avklarte forventninger og leveranser.

Vårt mål er å skape møteplasser for sponsorer som skaper verdi. I 2017 ble det arrangert 5 stk frokostmøter for sponsorer, Kick off og Mesternes Mester – totalt 7 møteplasser, med gode tilbakemeldinger på profesjonalitet, innhold og rammer for å bli bedre kjent med andre sponsorer. Som igjen betyr noe mtp mulige nye forretninger. Vi er i utvikling og ser at stadig flere sponsorer bygger en større lojalitet til å handle fra andre sponsorer i sponsorpoolen.

VIP kampdag ble videreutviklet som sponsorprodukt i 2017 gjennom fasiliteter i 3.etg på Tribunebygget. På det meste hadde vi 120 gjester. En ekstra stor takk til Jarlfrid som holdt hånden rundt organisering av VIP.

Klubben hadde i 2016 ca. 75 samarbeidspartnere på sponsor- og markedssiden av ulike sponsornivå og støttespillere. Til en samlet verdi på 4.5 mill, knappe 2 mill opp fra året før.

Vi klarte i 2017 å selge arenasponsoratet til Coop Midt-Norge, EXTRA Arena ble navnet på arenaen. I tillegg vil vi rette en ekstra stor takk til Veidekke og NorDesign for å ha stått last og brast med oss og vist oss stor tillit i arbeidet vårt.

Helt avgjørende for å lykkes med dette arbeidet er vår evne til å bygge tillit over tid. Gjør det vi sier vi skal gjøre, være nøyaktige i avtalte leveranser og utvikle hvert partnerskap på en måte som skaper engasjement hos sponsoren og økt lyst/vilje til å investere mer i Ranheim.

4.5 Media

Klubben har vært profilert og omtalt i landsdekkende og regionale media på en positiv måte gjennom hele sesongen. Og spesielt siste del av sesongen ble et gjennombrudd mtp at media brukte mye tid på å bygge kunnskap til folket om hvem vi er som klubb.

Nettredaktør Fredrik Eriksen er ansatt i klubben i klubben, mens Christian Lauritsen er klubbens Mediesjef i frivillig rolle. Herunder ansvar for all media som besøker arenaen i forbindelse med kamp.

Medieomtale 2017:

TOTALTALL PER DESEMBER I 2017-SESONGEN - MED UTVIKLING MOT SAMME PERIODE FORRIGE SESONG

TV-TID (FRI-TV) 24:58:53 ▲ 1 180,5%	ANTALL OPPSLAG 7 791 ▲ 27,6%	REKKEVIDDE 655 327 059 ▲ 34,7%	TV-SEERE LIGAKAMPER 100 000 ▲ 270,4%	PUBLIKUM 10 273 685 (SNITT) ▼ -8,7%	MEDIATENDENS 126 pos 4 neg ▲ 129,1% ▼ -94,9%
--	---	---	---	--	--

TOTALTALL PER DESEMBER I 2017-SESONGEN

	209	24:58:53	13 557 000
	1 646	-	96 817 183
	5 936	-	544 952 876
	9 031	-	18 250 692
=	16 822	24:58:53	673 577 751

TOTALTALL I DESEMBER I 2017-SESONGEN

	34	02:58:07	1 572 000
	142	-	8 133 959
	402	-	34 495 995
	2 725	-	8 803 501
=	3 303	02:58:07	53 005 455

SNITTALL PER UKE

	TV-TID 00:28:49		ANTALL OPPSLAG 150
	REKKEVIDDE 12 602 443		

SNITTALL PER DAG

	TV-TID 00:04:06		ANTALL OPPSLAG 21
	REKKEVIDDE 1 795 417		

Mediatendens 2017:

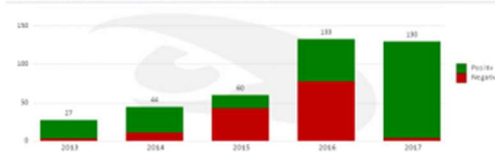
MEDIATENDENS PER DESEMBER I 2017-SESONGEN



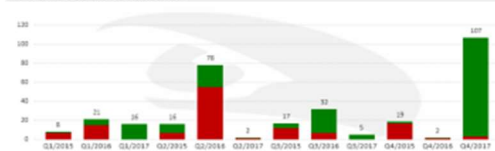
MEDIATENDENS I DESEMBER I 2017-SESONGEN



MEDIATENDENS MOT SAMME PERIODE TIDLIGERE ÅR



MEDIATENDENS SISTE 12 KVARTAL



MEDIATENDENS SISTE 12 MÅNEDER



4.6 Organisasjonen

Ranheim IL Fotball Topp har en utvalgsorientert klubborganisering hvor store deler av aktiviteter gjennomføres av frivillige, men med en begrenset administrasjon for å ivareta løpende drift av klubben og kritiske funksjoner

Administrasjonen består pr. 31.12.2017 av 1,7 årsverk knyttet til daglig leder adm. og arr. ansvarlig og driftsansvarlig. Markedsapparat er medarbeidere på konsulentbasis samt bistand fra markedsråd.

Regnskapsfunksjonen er outsourcet til Lade Regnskap.

Klubbens ansatteorganisasjon er slank og effektiv, men betydelig utvidet på slutten av året med tiltro til økt profesjonalisering knyttet til marked, arrangement og administrasjon. Dette krever betydelig innsats fra styre- og utvalgsmedlemmer i den daglige drift. Styrets rolle bør profesjonaliseres fra driftsoppgaver til tydeligere strategisk beslutningsorgan, men er vanskelig med den nåværende driftsøkonomi hvor alle krefter må bidra med driftsoppgaver.

Klubbens virksomhet forurensrer ikke det ytre miljø.

Klubbens ledelse i 2017 har vært som følger:

Styret:

Styreleder: Frank Angelvik

Nestleder: Marianne Danielsen

Styremedlemmer:

Are Sørum Langås

Eva Annie Svendsen

Geir Meland

Varamedlemmer:

Arve Lauritsen

Odd Gulbrandsen

Administrasjon:

Daglig leder: Frank Lidahl (100% stilling)

Adm.- og arr.leder: Ivar Arnljot Sandvik (25% stilling)

Salg privatmarked og drift: Fredrik Eriksen (50% stilling)

Salg bedriftsmarked: Bjørn Larsen (provisjonsbasert)

4.7 Strategiplan 2018-2021 er i prosess. Ledes av Odd Gulbrandsen

Det er behov for å gå gjennom strategi på nytt, noe som ble påbegynt høsten 2017, i regi av Marianne Danielsen. Da hun har fått permisjon fra styret av familiære årsaker har Odd Gulbrandsen tatt over dette ansvaret fra januar 2018. Dette innebærer at ny strategiplan ikke vil være klar til årsmøtet 1.mars. Odd Gulbrandsen tar en kort redegjørelse for dette på årsmøtet.

5. Årsregnskap med styrets beretning 2017

Styreberetning, regnskap, revisjonsberetning og kontrollutvalgets erklæring er vedlagt som eget separat dokument.

6. Innkomne forslag og saker

Følgende saker er meldt innen fristens utløp 16.02.2018:

1. .
2. .
3. .

Styret fremmer ingen nye forslag.

7. Medlemskontingent

Kontingent for 2018 foreslås opprettholdt som 2017, dvs kr 500,- for enkeltmedlemsskap/ støttemedlemmer og kr 700,- for familie

Hovedlaget har fra og med 2017 tatt over utsendelse av medlemskontingent og administrasjon av medlemsregisteret for Ranheim Toppfotball. Det har dessverre medført noen utfordringer som vi nå sammen med Hovedlaget forsøker å løse. Primært gjelder dette å ha oversikt over hvilke medlemmer som tilhører Topp og utsendelse av faktura på divergerende beløp i om at kontingenten i Topp er kr 200,- høyere enn Hovedlaget.

8. Driftsbudsjett 2018

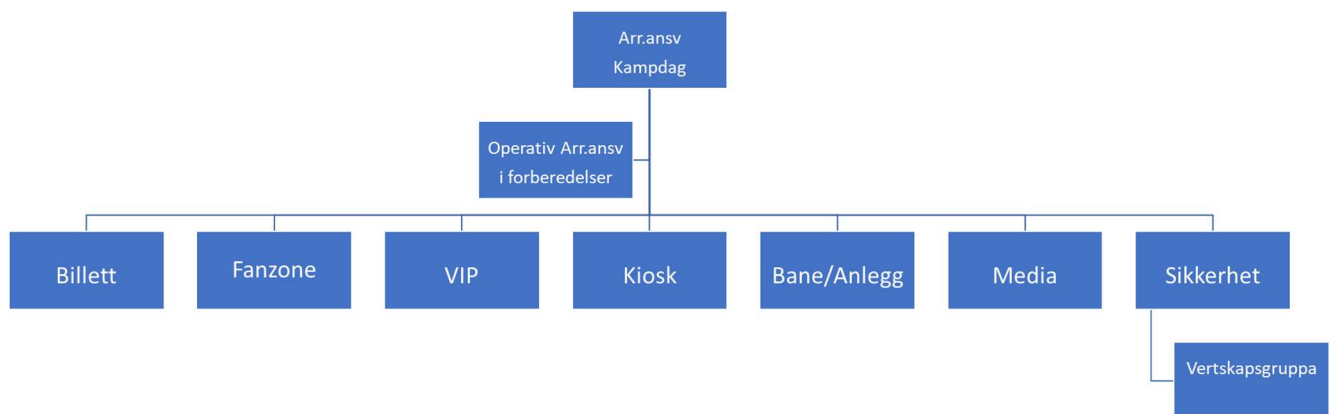
Budsjett 2018 Ranheim IL Fotball Topp		
INNTEKTER		Kommentar 2016
Sponsor	5,40	Inkl. 0,4 barter utstyr/annonse
Billett/kiosk	2,00	
Medl.avg/treningsavg	0,10	25 juniorspillere/vurder tilbake til Rekrutt
Spillersalg	0,00	
Leieinntekt	0,10	baneleie yngres
Dugnadsaktivitet	0,50	styret sitt ansvar å identifisere hva
Bingo	0,10	
Grasrotandel	0,18	
Mva.komp idrett	0,15	
M/M-midler	7,80	
Utviklingsmidler NTF	0,00	
Cup/NM	0,18	3,runde
Andre inntekter	0,30	Støtte UEFA
Sum inntekt	16,81	

KOSTNADER		Kommentar 2017
	0,00	
Spillerlønn	3,91	
Trenerlønn/støtteapp	2,47	
Adm.lønn	2,00	
Annen personalkost	0,10	
Reiser	1,00	
Annen sport, utstyr	0,80	Barteravtale umbor, diverse medisin etc
Agenthonorar	0,02	
Baneleie	0,20	Abra-hallen
Spillerkjøp	0,20	Div utdanningskompensasjon
Markedsprovisjon	0,12	Bjørn Larsen
Arrangement	0,60	Tribune, anlegg,
Regnskap	0,36	
Revisjon	0,12	
Felleskost NTF	2,70	
Husleie/adm.kostnader	0,80	Husleie, felleskostnad, leietagertilpasninger
Varekjøp	0,10	
Andre driftskostnader	0,40	Rekvisita, strøm, yrkesskadeforsikring,
Avskrivninger	0,66	Økte Avskrivninger på 300 fra Tribune
Finanskostnader	0,10	Hvis lån på 2,1
Sum kostnad	16,66	
Res. etter fin./avskrivn.	0,15	
Gevinst/tap avhending		Tomt+prosjektutvikling
Årsresultat	0,15	

Forslag til vedtak:

Styrets forslag til driftsbudsjett med en ramme på 16,8 mill vedtas

9. Organisasjonsplaner Ranheim IL Fotball Topp



10. Revisor

Med klubbens omsetning og krav for lisensiering av NFF som Toppfotballklubb, er den pålagt å engasjere statsautorisert revisor.

Forslag: Årsmøtet gir styret fullmakt til å engasjere statsautorisert revisor

11. Valgkomiteens innstilling til styret

Valgkomiteens innstilling til årsmøte i Ranheim Fotball Topp for 2018.

Valgkomiteen har bestått av : Lars Morten Brobakk, leder, Gina Berg, Harry Arne Solberg, vara: Stina Mostervik.

Sittende styre ble valgt på det ekstraordinære årsmøte i august 2016 med en funksjonstid til årsmøte i 2018. Det medfører at hele styret er på valg, men årets valg må i funksjonstid ivareta hensynet til kontinuitet.

Leder	Geir Mæland velges for 2 år
Nestleder	Are Sørum Langås, velges for 1 år
Styremedlem	Marianne Kartum, velges for 2 år
Styremedlem	Kent Nergård Johansen, velges for 1 år
Styremedlem	Ingrid Kristin Fagerli Viken, velges for 1 år
Varamedlem	Arve Lauritsen, velges for 2 år
Varamedlem	Anne Sophie Hunstad, velges for 1 år

Kontrollutvalg	Frank Angelvik, velges for 2 år
	Morten Kringstad, velges for 1 år
Varamedlemmer:	Eva Annie Svendsen velges for 2 år
	Karl Otto Horrigmo, ikke på valg.

Tingrepresentanter: Geir Mæland, velges for 2 år,
Marianne Kartum, velges for 2 år

Styret fremmer forslag til valgkomite.

Styret legger også frem sitt vedtak om organisasjonsplan for 2018.

Lars M. Brobakk

Gina Berg

Harry Arne Solberg

Ranheim 2017

1 divisjon

Nr. 4 15 - 7 - 8 48 - 39 52 poeng

Trener : Svein Maalen

1	2/4	Strømmen	H	1 - 0	Karlsen	401
2	9/4	Jerv	B	2 - 1	Reginiusen 2	1 916
3	17/4	Arendal	H	2 - 1	Gjertsen, Karlsen	520
4	22/4	Kongsvinger	B	0 - 0		1 339
5	30/4	Åsane	H	2 - 1	Gjertsen, Karlsen	666
6	7/5	Elverum	B	1 - 1	Karlsen	545
7	13/5	Fredrikstad	H	1 - 0	Karlsen	731
8	16/5	Levanger	B	1 - 1	Selvål	1 098
9	20/5	Start	H	1 - 0	Reginiusen	731
10	28/5	Tromsdalen	B	2 - 3	Kvande, Karlsen	280
11	4/6	Bodø/Glimt	H	2 - 1	Rismark, Lillebo	706
12	11/6	Sandnes Ulf	B	0 - 2		1 480
13	18/6	Mjøndalen	H	1 - 1	Tromsdal	606
14	25/6	Ull/Kisa	B	1 - 0	Lillebo	511
15	2/7	Florø	H	0 - 2		709
16	22/7	Bodø/Glimt	B	3 - 3	Reginiusen 2, Lillebo	2 732
17	30/7	Tromsdalen	H	3 - 1	Løkberg 2, Witry	762
18	6/8	Åsane	B	3 - 1	Riksvold, Lillebo, Selvål	472
19	13/8	Ull/Kisa	H	3 - 4	Blakstad, Karlsen, Selvål	630
20	16/8	Strømmen	B	0 - 1		324
21	19/8	Levanger	H	6 - 1	Lillebo 2, Riksvold 3, Rismark	911
22	3/9	Kongsvinger	H	1 - 0	Reginiusen	820
23	10/9	Mjøndalen	B	0 - 3		1 794
24	17/9	Elverum	H	2 - 2	Kvande, Karlsen	600
25	24/9	Florø	B	1 - 1	Rye	1 160
26	1/10	Sandnes Ulf	H	0 - 1		701
27	17/10	Start	B	2 - 4	Rye, Reginiusen	3 569
28	21/10	Fredrikstad	B	2 - 1	Reginiusen, Witry	3 136
29	29/10	Jerv	H	3 - 1	Foosnæs, Karlsen, Lillebo	679
30	5/11	Arendal	B	2 - 1	Reginiusen 2	759
48 39						Tilskuere 31 288
						Tilskuere hjemme 10 173
						Tilskuere borte 21 115

NM 2016

1R	26/4	Træff	B	2 - 1	Riksvold, Gjertsen	100
2R	24/5	Stjørdals/Blink	H	3 - 1	Riksvold, Tromsdal, Karlsen	270
3R	31/5	Kristiansund	H	0 - 2		333

Kval til nivå 1

1	12/11	Sandnes Ulf	H	1 - 0	Lillebo	585
2	19/11	Mjøndalen	B	2 - 1	Karlsen, Reginiusen	1 748
3	29/11	Sogndal	B	0 - 1		4 531
4	2/12	Sogndal	H	1 - 0	(5-4) Karlsen	1 343

Spillerstatistikk	Serie 17		Nm 17		Kval 17	
	K	M	K	M	K	M
Aslak Fonn Witry	10.03.1996	30	2	3	4	
Even Barli	24.07.1991	30		3	4	
Wadd Reginussen	02.01.1988	29	10	3	4	1
Christian Eggan Rismark	01.08.1991	29	2	3	4	
Daniel Kvande	08.04.1995	29	2	1	4	
Michael Karlsen	03.02.1990	26	9	3	1	4
Aleksander Fossum	05.06.1994	25	1	3	4	
Kristoffer Løkberg	16.06.1992	25	2	1	4	
Kim Ole Nilsen	26.10.1993	24	4	3	2	3
Mats Lillebo	29.07.1994	23	7	1	4	1
Øyvind Storflor	18.12.1979	23		1	4	
Magnus Blakstad	18.01.1994	22	1	3		
Sondre Sørli	08.05.1987	21		2	4	
Jakob Tromsdal	08.10.1997	17	1	3	1	2
Torgil Gjersten	12.03.1992	16	2	3	1	
Karl Morten Eek	25.06.1988	16		3	2	
Andreas Rye	07.09.1993	14	2	2	4	
Simen Raen Sandmel	04.08.1990	11				
Joakim Danielsen Solem	15.03.1991	3		1		
Abdreas Dyrnes Sjøtveit	29.11.1996	2				
Georg Flågård	11.05.1991	1				
Oskar Andreassen	29.07.1999	1				
Selvmål	3					
Sum mål	48	5			4	

[illegible][illegible]

Vedlegg 2: Statistikker rekrutt sesongen 2017

Vedlegg 3:



Lov for Ranheim IL Fotball Topp¹

stiftet 4/2-2010, med senere endringer, senest av 29.8.2016 godkjent av Sør-Trøndelag idrettskrets den 29.8.16

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

(1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

(1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.²

(2) Idrettslaget er medlem av de(t) særforbund som lagets årsmøte bestemmer.³

(3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Sør- Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd⁴.

(4) Idrettslaget skal følge NIFs og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs lov gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 2 B Idrettslagsallianse

(1) Idrettslaget inngår i en idrettslagsallianse med Ranheim allianseidrettslag. Lagets formål er å drive idrett organisert i NIF.

(2) Idrettslaget kan ikke drive mer enn en særidrett.

(3) Idrettslaget plikter å benytte samme navn og logo som allianseidrettslaget, i tillegg til angivelse av idrettsgren, og er i den forbindelse bundet av allianseidrettslagets lov og vedtak. Medlemmer i idrettslaget blir automatisk medlem av allianseidrettslaget ved innmelding i idrettslaget og plikter å opprettholde medlemskap i allianseidrettslaget.

¹ Idrettslagets navn må være i overensstemmelse med forskrift om idrettslagsnavn.

² Personlige medlemmer betyr at idrettslaget ikke kan operere med andre typer medlemskap, som for eksempel familiemedlemskap og firmamedlemskap. At det innføres familiekontingent er å anse som en rabattordning, og har ikke noe med selve medlemskapet å gjøre. Medlemmer må følgelig registreres enkeltvis.

³ Idrettslaget må være medlem i de(t) særforbund som lagets idrettsgrener omfatter, med mindre laget utelukkende driver mosjonsidrett som ikke tilrettelegges av et særforbund i NIF, jf. NIFs lov § 10-1. Dette skal fremkomme av idrettslagets organisasjonsplan. Det er årsmøtet i idrettslaget som vedtar hvilke idretter idrettslaget skal organisere, og vedtar innmelding/utmelding i de(t) aktuelle særforbund.

⁴ Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn én kommune, avgjør idrettslagets årsmøte ved lovendringsvedtak hvilket idrettsråd det tilhører.

(4) Idrettslaget har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen, eller vedta sammenslutning med idrettslag utenfor idrettslagsalliansen.

(5) Oppløsning av en idrettslagsallianse med påfølgende sammenslutning av allianseidrettslaget og idrettslag(ene) til et ordinært idrettslag, krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Sammenslutning av allianseidrettslaget med ett eller flere idrettslag uten oppløsning av idrettslagsalliansen krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Idrettslag i en idrettslagsallianse har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen.

§ 3 Medlemmer

(1) Alle som aksepterer idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak kan bli tatt opp som medlem. En søker kan ikke tas opp som medlem uten å ha gjort opp de økonomiske forpliktelsene til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Medlemskap kan nektes i særlige tilfeller. Idrettslagets avgjørelse kan påklages til idrettskretsen. Klagefristen er 3 uker etter at vedtaket er mottatt. Idrettskretsens avgjørelse kan påklages til Idrettsstyret innen 3 uker etter at rekommandert melding er mottatt.

(3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig og regnes fra den dag første kontingent er betalt.

(4) Medlemmet plikter å overholde NIFs, tilsluttede organisasjonsledds og idrettslagets regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste. Medlem som har tapt sitt medlemskap kan ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt.

(7) Idrettslaget skal føre medlemslister.

(8) Idrettslaget plikter å føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.⁵

§ 4 Medlemskontingent og avgifter

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet. Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i idrettslagets aktivitetstilbud.

II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ 5 Kjønnssfordeling

(1) Ved valg/oppnevning av representanter til årsmøte/ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i idrettslaget skal det velges personer fra begge kjønn.

(2) Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn der det velges eller oppnevnes mer enn 3 personer. Der det velges eller oppnevnes 3 personer eller færre skal begge kjønn være representert. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.

⁵ Bestemmelsen trer først i kraft når Idrettsstyret bestemmer det.

(3) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

(4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon og konsekvensene av manglende oppfyllelse av bestemmelsen.⁶

§ 6 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett m.v.

(1) For å ha stemmerett og være valgbar må man være fylt 15 år, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene⁷. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt.

(2) En arbeidstaker i et idrettslag har ikke stemmerett på idrettslagets ordinære eller ekstraordinære årsmøte. Dette gjelder ikke for spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget.

(3) En person kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i idrettslaget: medlem av styre, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.

(4) En person kan ikke ha tillitsverv knyttet til samme idrett i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse.

(5) Engasjert revisor har talerett på ordinært og ekstraordinært årsmøte i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

(6) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på ordinært og ekstraordinært årsmøte i idrettslaget.

(7) Med forslagsrett menes retten for medlem til å fremme forslag til idrettslagets årsmøte og til å fremme forslag under årsmøtet.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker

(1) En arbeidstaker i idrettslaget er ikke valgbar til verv i laget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et allianseidrettslag eller lag organisert av allianseidrettslaget er ikke valgbar til verv i allianseidrettslaget eller lag organisert av samme allianseidrettslag. Tillitsvalgt som får ansettelse i idrettslaget plikter å fratre tillitsvervet, og gjeninntre når ansettelsesforholdet opphører.

(2) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

(3) Første og andre ledd gjelder ikke for arbeidstaker som er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i idrettslaget.

(4) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på person som har oppdragsavtale som i omfang kan sammenlignes med et ansettelsesforhold med idrettslaget.

(5) Denne bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke et eller flere medlemmer blant de ansatte til idrettslagets styre.

⁶ Se forskrift til NIFs lov § 2-4.

⁷ For eksempel skyldig kontingent.

(6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon.

(7) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.

§ 8 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget

(1) En person som har en avtale med idrettslaget som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av idrettslaget er ikke valgbar til verv innen idrettslaget eller overordnet ledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt i eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person med økonomiske interesse i driften av idrettslaget. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og gjeninntre når forholdet opphører.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

(3) Idrettskretsen kan når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon.

(4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.⁸

§ 9 Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

a) når vedkommende selv er part i saken

b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken

c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part

d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems

⁸ Se forskrift til NIFs lov §§ 2-6 og 2-7.

habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

(1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling⁹ eller ved fjernmøte¹⁰. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter og tapt arbeidsfortjeneste. Godtgjørelse

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste, som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid. Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste skal fremgå av vedtatt budsjett og regnskap. Styrehonorar skal fremkomme av årsberetningen.

III. ØKONOMI

§ 12 Regnskap, revisjon, budsjett mv.

(1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig.

(2) Idrettslag med en årlig omsetning på under kr 5 millioner skal følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser. Øvrige idrettslag skal følge regnskapsbestemmelsene i regnskapsloven og revisjonsbestemmelsene i revisorloven, og skal engasjere revisor og velge kontrollkomité. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.

(3) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.

(4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Regnskap og budsjett for idrettslag som er organisert med grupper/avdelinger, skal også omfatte regnskapene og budsjettene for gruppene/avdelingene, og skal følge oppsettet i Norsk Standard kontoplan.

⁹ For eksempel møte per e-post.

¹⁰ For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

(5) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(6) Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

(7) Disposisjoner av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse og virksomhet, herunder låneopptak, skal vedtas av årsmøtet. Årsmøtet bør vedta et særskilt fullmaktsreglement knyttet til slike disposisjoner.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 13 Årsmøtet

(1) Årsmøtet er idrettslagets øverste myndighet, og avholdes hvert år i februar ¹¹ måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkalling kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte. Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt til styret senest 2 uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag må være gjort tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarende antallet styremedlemmer iht. idrettslagets lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete på årsmøtet vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

§ 14 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Dirigenten(e) behøver ikke å være medlem av idrettslaget.

¹¹ Idrettslaget må avholde årsmøte for behandling av foregående års regnskap innen utløpet av juni det påfølgende år.

§ 15 Årsmøtets oppgaver

(1) Årsmøtet skal:

Foreta følgende valg:

Styret:

- a) Leder og nestleder
- b) 3 styremedlemmer og 1-2 varamedlemmer
- c) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.
- d) Kontrollkomite med 2 medlemmer og 2 varamedlemmer
- e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett.
- f) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

(2) Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til styret velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

(3) Valgkomiteen velges på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret.

§ 16 Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(5) For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til §§ 5 til 8.

§ 17 Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak av årsmøtet i idrettslaget.
- b) Vedtak av styret i idrettslaget.
- c) Vedtak av styret i overordnet organisasjonsledd.
- d) Skriftlig krav fra 1/3 av idrettslagets stemmeberettigete medlemmer.

(2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkalling

kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer iht. idrettslagets lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av årsmøtet. Sakliste og nødvendige saksdokumenter skal følge innkallingen.

§ 18 Idrettslagets styre

(1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som er idrettslagets høyeste myndighet¹² mellom årsmøtene.

(2) Styret skal:¹³

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Etter behov, oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Representere idrettslaget utad.
- e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.¹⁴

(3) Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

§ 19 Grupper/avdelinger/komiteer

(1) Valgkomiteen skal legge frem innstilling på kandidater til alle tillitsverv som skal velges på årsmøtet, med unntak av valgkomité. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

(2) Idrettslaget kan organiseres med grupper og/eller avdelinger. Idrettslagets årsmøte bestemmer opprettelse av grupper/avdelinger, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.

(3) For grupper/avdelingers økonomiske forpliktelser hefter hele idrettslaget, og grupper/avdelinger kan ikke inngå avtaler eller representere idrettslaget utad uten styrets godkjenning jf. § 19.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

¹² Dersom laget har flere gruppestyrer, er det kun idrettslagets hovedstyre som leder og forplikter laget. Denne høyeste myndighet kan ikke, verken helt eller delvis, delegeres til andre organer/personer innen laget. Dette innebærer blant annet at det bare er idrettslagets hovedstyre (der laget har grupper/avdelinger med egne styrer) som kan foreta ansettelser, inngå markedsavtaler, evt. andre avtaler som forplikter idrettslaget juridisk.

¹³ Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tilligge styret. Idrettslaget står fritt til å legge til andre styreoppgaver i bestemmelsen.

¹⁴ Ansvarlig for politiattestordningen er påkrevd for alle idrettslag som organiserer aktivitet for mindreårige og/eller mennesker med utviklingshemming.

§ 20 Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

§ 21 Lovendring

(1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

(2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av idrettslaget selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.

(3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 21 og 22 kan ikke vedtas av idrettslaget selv.

§ 22 Oppløsning - Sammenslutning - Konkurs

(1) Forslag om oppløsning av idrettslaget må først behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av laget.¹⁵ Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 21.

(3) Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte til behandling av saken.

(4) Ved konkurs anses organisasjonsleddet som oppløst når konkurs er avsluttet og det mister således sitt medlemskap i NIF.

¹⁵ Ved sammenslåing skal eldste stiftelsesdato og klubbnummer for dette idrettslaget benyttes.