



**Årsmelding 2019**

**Ranheim IL Fotball Topp**

**Årsmøtet 04.03.2020**



**FELLESSKAP SIDEN 1901**



# Innhold årsmelding

1. Sakliste årsmøte
2. Forretningsorden årsmøte
3. Valg av årsmøtets ledelse
4. Årsmelding
  - 4.1. Sammendrag
  - 4.2. Sport
    - 4.2.1. A-laget
    - 4.2.2. Rekrutt
    - 4.2.3. Junior
  - 4.3. Rapport Arrangementsutvalg
  - 4.4. Rapport «Frivilligheten»
  - 4.5. Marked
  - 4.6. Media
  - 4.7. Organisasjonen
  - 4.8. Strategiplan 2019-2023
5. Årsregnskap, styrets, revisors og kontrollutvalgets beretning
6. Innkomne forslag
7. Medlemskontingent 2020
8. Budsjett 2020
9. Organisasjonsplan 2020
10. Engasjement av statsautorisert revisor
11. Valg

## Vedlegg:

1. Statistikker Ranheim A-lag
2. Lov for Ranheim IL Fotball Topp

# 1. Sakliste årsmøte

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent, sekretær samt 2 representanter til å underskrive protokollen.
4. Behandle årsmelding, herunder gruppeårsmeldinger.
5. Behandle regnskapet i revidert stand.
6. Behandle innkomne forslag og saker:
  - a) *Ingen saker innmeldt fra medlemmene*
7. Fastsette medlemskontingent 2020
8. Vedta budsjett
9. Behandle organisasjonsplanen
10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap
11. Foreta følgende valg:
  - a) Leder og nestleder
  - b) 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer
  - c) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan
  - d) Kontrollkomite på 2 medlemmer med 2 varamedlemmer
  - e) Representanter til ting og møter i de organisasjoner idrettslaget er tilsluttet.
  - f) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

## 2. Forretningsorden

Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak
4. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet i debatten skal tilkjenne dette ved å gi tegn til dirigenten. Kun stemmeberettigede samt revisor kan ta ordet.
  - Årsmøtedeltakere og styrets medlemmer kan ta ordet tre ganger i samme sak
  - Styrets leder og sakfremlegger kan ta ordet ubegrenset antall ganger
5. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagstillers navn og refereres av dirigenten

## 3. Valg av årsmøtets ledelse

Årsmøtet skal velge:

- Dirigent
- Sekretær
- 2 representanter til underskrift av protokoll

# 4. Årsmelding

## 4.1 Sammendrag

Ranheim IL Fotball Topp ble formelt stiftet 04.02.2010. Bakgrunnen for stiftelsen var vedtak i Ranheim IL hvor satsingsfotballen for herrer senior og junior ble vedtatt utskilt i et eget idrettslag tilknyttet allianseidrettslaget Ranheim IL i samsvar med NIFs regler.

I 2019 har klubben hatt fokus på fortsatt å styrke verdiene lidenskap – utvikling og fellesskap og å beholde plassen i Eliteserien. Verdiene er gått forankret i klubben. Styret har hatt en operativ rolle sammen med daglig leder og en utvidet administrasjon. Vi har gjennom handlingsplan nådd våre mål for 2019, men ikke på det sportslige.

Vi erkjenner at kommunikasjon internt (1:1, mellom ledere og medarbeidere og mellom avdelinger) må forbedres. Vi vil i 2020 løfte fram kommunikasjon som et fokusområde. Herunder i enda større grad forståelse av hvem menneskene om bord er. Gjennom å anvende ulike analyseverktøy vil vi gi oss selv et bedre utgangspunkt for å forstå hva som må ligge til grunn for å utvikle individer, lag og grupper. Vi ønsker å jakte marginer på veien mot å videreutvikle en god kultur.

Ranheim Toppfotball har også i 2019 hatt mye oppmerksomhet i media og har en sterk merkevare.

Fotballsesongen 2019 ble en tøff kamp for å overleve i Eliteserien, men etter en litt tung start lå vi gjennom mai måned på en 9. plass. 30 poeng ble satt som et minimumsnivå for å kunne berge plassen. Vi endte til slutt på 27 poeng og en 16. plass med hele 5 lag på 30 poeng. Siste kamp for sesongen mot RBK på Lerkendal ble en nervepirrende affære hvor vi ledet ved pause, men tapte til slutt 2-3. Ved pause var vi faktisk oppe på en 14. plass og kvalik. Men, det ble nedrykk og OBOS ligaen i 2020.

I NM tok vi oss for første gang siden 1953 til semifinalen.

Klubbens rekrutt/ andrelag spilte i 3. divisjon i 2019 etter opprykk fra 4. divisjon og ledet lenge serien. Laget endte til slutt på en fin 6. plass med 43 poeng. Gjennom hele sesongen stilte vi med en klar overvekt av juniorspillere.

Som klubb i norsk Toppfotball kreves det lisens fra NFF innenfor flere områder. Finansielt har klubben nå rapportert i grønn sone siden 31.03.2018.

Klubbens økonomi er god, men det kreves en omfattende jobb for at klubben skal videreføre de positive resultatene, ikke minst etter nedrykket til OBOS ligaen. Fortsatt kostnadsstyring, økte inntekter gjennom mediepoten fra NFF, sponsor- og arrangementsinntekter har gitt oss et overskudd også for 2019.

Klubbens kamparrangement er svært godt ivaretatt gjennom dyktig planlegging og ledelse av arrangementsansvarlige samt aktivisering av spillere fra eget juniorlag og ikke minst frivillige; mange fra Forza-miljøet og breddefotballen. Mellom 80-90 frivillige har i snitt vært i aktivitet ved hver kampdag, og det antas at totalt så har ca 3-400 enkeltpersoner vært i aktivitet i løpet av sesongen. Frivilligheten er derfor fortsatt et svært viktig fundament for klubben.

Antall tilskuere på våre hjemmekamper har hatt et snitt på ca 1880 i 2019 mot ca 2000 i 2018.

## 4.2 Sport

### 4.2.1 Årsberetning herrer A

#### 1. Eliteserien.

Det andre året i Eliteserien ble tidvis «det artige» andreåret, men også det «tøffe andreåret». Prestasjonene gjennom sesongen befestet troen på at laget kunne mestre nivået. Flere skalper ble tatt, og vi var veldig nær å ta poeng fra alle topplagene. Men det ble for mange dårlige prestasjoner også, spesielt på hjemmebane. Dessverre ble det ikke godt nok til slutt og laget endte på 16.plass og nedrykk til Obosligaen. Spesielt ble siste del av høsten for dårlig, men i en rekordjevn nedrykksstrid endte vi bare 3 poeng fra sikker plassering. Året ble også en bekreftelse på at kontinuitet er viktig. Vi mistet flere av de viktigste spillerne bak de siste års prestasjonsframgang. Samtidig har andre fått sjansen til å utvikle seg og få erfaring som klubben i fremtiden kan få god nytte av. Ytterligere 4 spillere har fått muligheten i nye Eliteserierklubber i kjølvannet av sesongen. Dette er en konsekvens av godt utviklingsarbeid over tid. Alle spillerne vi har utviklet videre til Skandinavisk toppserie de siste to årene har kommet fra trøndersk breddefotball og aldri spilt toppfotball før de kom til oss. Alt i alt har klubben vokst enormt på de to årene i eliteserien og befestet en soliditet sportslig (og derfor også som klubb ellers), som gir klubben store muligheter i årene framover.

#### 2. NM

Cupen ble årets høydepunkt, der laget spilte seg helt fram til en semifinale. Årets beste kamp kom i juni da Brann ble slått hele 4-0 på Extra arena. Dessverre ble det exit etter at laget kom til kort mot den senere cupvinneren Viking på et fullsatt Viking stadion.

#### 3. Trønderprofilen.

I vårt andre år i Eliteserien høstet vi fortsatt av vår grundige scouting både av trønderske spillere fra lokale klubber og fra resten av landet. Dette arbeidet har gjennom året blitt ytterligere profesjonalisert og gitt klubben god oversikt over spillere innenfor vår målgruppe.

Dialogen med våre naboklubber i trøndersk fotball har fremdeles vært i god utvikling. I 2019 sesongen mest omfattende med Stjørdals Blink. Utlån av spillere fra vår A-stall var en medvirkende årsak til Stjørdals Blinks opprykk fra 2 div. til OBOS-ligaen.

En satsing på ekstern spillerutvikling der vi brukte ressurser på å bidra med kompetanse til utvalgte eksterne miljøer og enkeltspillere har bla resultert i rekruttering av spillere inn i vår A-stall før sesongen 2020.

2 unge trønderske spillere fra RBK ble utlånt til RIL i 2019 sesongen. Dette som ytterligere eksempel på hvordan næringskjeden i trøndersk fotball gir spillere kamparena på riktig nivå og med økt spilletid som en del av dette.

Trønderprofilen er også ivaretatt ved bemanning av vårt trenerteam. Samtlige rekruttert fra det trønderske trenermiljøet med Svein Maalen i spissen.

## 2. Semiproffmodellen.

Årets sesong er gjennomført etter grundig planlegging og gjennomføring av «Ranheimsuka». Ranheimsuka inneholder en samlet periodisert oversikt over all aktivitet både for spillere, trenere og støtteapparat gjennom sesongen.

Klubben stilte bla økonomiske ressurser til disposisjon med mulighet til at til eks treninger i større grad kunne foregå på dagtid. Dette slik at både trenere og spillere fikk en mer regulert arbeidsdag.

Ranheim som klubb ønsker å ha et A-lag hvor alle spillere og treneres arenamodell inneholder en best mulig tilrettelagt hverdag. Dette slik at jobb, skole, fotball og fritid, både tidsmessig og kvalitetsmessig, gir en best mulig prestasjonsfremmende effekt på alle aktører. Årets sesong har gitt hele klubben nye erfaringer på hvordan vår semiprofforganiserte fotball kan utøves på best mulig måte.

## 3. Utviklingsfokus

Gjennom rekruttering av lokale junior og seniorspillere har vi med ytterligere forsterket fokus gitt denne målgruppa mulighet til å bli toppfotballspillere i vår klubb. I sesongen 2019 fikk ytterlig mange nye spillere debutere på øverste nivå i norsk fotball takket være Ranheim.

Dette bla som et resultat av grundig scouting-arbeid, og at RIL har god dokumentasjon på at gode prestasjoner i vår klubb gir mulighet for spill på enda høyere nivå.

Vår attraktivitet som klubb utfordrer oss til ytterligere bevissthet om balansen mellom videresalg av spillere og samtidig opprettholdelse av et høyt nok nivå i vår egen prestasjonsgruppe. Også på dette område har vi høstet nye erfaringer.

## 4. Trener, fys.med. og oppmannsteam.

**Trenerteamet** for 2019 sesongen har bestått av følgende.

Svein Maalen, hovedtrener.

Arnstein Røen, medtrener.

Tarjei Smågesjø, medtrener spillerutvikling.

Ståle Bratseth, medtrener spillerutvikling.

Arne Cato Gellein, keepertrener.

Jonas Lian Hansen, rekrutt-trener og spillerutvikler fra okt. 2019.

Stig Winsnes, teamveileder.

### **Fys.med teamet.**

Ulrik Wisløff, fys. med koordinator.

Ronny Fevåg, fysisk trener.

Arve Kjøsnes, fysioterapeut.

Anders Megård, fysioterapeut.

Vegard Iversen, vikar fysio.

Danny Ekstrøm, lege.

### **Oppmannsteam.**

Gunnar Lauritsen, Kjell Danielsen, Roar Aune, Tore Stølan, Tom Lundmark, Sigbjørn Hoff.



## 5. Spillere inn og ut 2019 sesongen.

Spillere til RIL :

- Jørgen Olsen Øveraas, fra Egersund.
- Adria Mateo Lopez, fra Levanger.
- Magnus Stamnestrø, fra RBK.
- Erlend Sørhøy, fra Kolstad.
- Robert Williams, fra Stjørdals Blink. (fra 1/8)
- Ivar Sollie Rønning, fra Ham.kam.
- Vegard Erlien, fra Sandnes Ulf (fra 1/8).
- Torbjørn Heggem, lån fra RBK.
- Olaus Skarsem, lån fra RBK.

Spillere utlånt fra RIL i hele eller deler av sesongen :

- Jakob Tromsdal, til Stjørdals Blink.
- Mats Lillebo, til Stjørdals Blink.
- Sivert Solli, til Stjørdals Blink.
- Fredrik Vinje, til Stjørdals Blink.
- Sondre Sørhøy, til Stjørdals Blink.
- Robert Williams, til Stjørdals Blink.
- Glenn Walker, til Hødd.
- Magnus Stamnestrø, til Klaksvik Færøyene.

Overganger fra RIL :

- Marius Augdal, til Stjørdals Blink.
- Joachim Olufsen, til Stjørdals Blink
- Glenn Walker, til
- Erlend Sørhøy, til Kolstad.
- Mats Lillebo, til Stjørdals Blink.
- Fredrik Vinje, til Stjørdals Blink.
- Øyvind Storflor, avsluttet kontrakt.
- Ola Solbakken, Bodø Glimt
- Ivar Furu, Kristiansund BK
- Aleksander Foosnæs, Bodø Glimt

## 6. Årets kåringer og representasjon på landslag.

### Kåringer i klubb.

Årets spiller: Jørgen Olsen Øverås.

Årets spiller kåret av Forza: Magnus Blakstad.

Årets toppscorer: Michael Karlsen.

### Nasjonale kåringer.

Michael Karlsen ble av NFF/ NTF nominert som 1 av 5 spillere til «Årets mål» i Eliteserien

**Representasjon på landslag:** Olaus Skarsem, 1 kamp U – 21 og Robert Williams, 1 kamp U – 20.



## Tabell: Eliteserien 2019

	SPILT	VUNNET	UAVGJORT	TAP	+	-	+/-	POENG
1 MOLDE	30	21	5	4	72	31	41	68
2 BODØ/GLIMT	30	15	9	6	64	44	20	54
3 ROSENBORG	30	14	10	6	53	41	12	52
4 ODD	30	15	7	8	45	40	5	52
5 VIKING	30	13	8	9	55	42	13	47
6 KRISTIANSUND	30	11	8	11	41	41	0	41
7 HAUGESUND	30	9	13	8	44	37	7	40
8 STABÆK	30	10	10	10	38	36	2	40
9 BRANN	30	10	10	10	32	37	-5	40
10 VÅLERENGA	30	8	10	12	39	44	-5	34
11 STRØMSGODSET	30	8	8	14	41	54	-13	32
12 SARPSBORG 08	30	5	15	10	30	40	-10	30
13 MJØNDALEN	30	6	12	12	38	52	-14	30
14 LILLESTRØM	30	7	9	14	32	47	-15	30
15 TROMSØ	30	8	6	16	39	58	-19	30
16 RANHEIM TF	30	7	6	17	36	55	-19	27

Tabellen ved pause i nedrykksstriden i siste serierunde, da vi ved pause ledet 1-0 mot RBK på Lerkendal

11 Strømsgodset	30	8	8	14	40 - 53	32
12 Sarpsborg 08	30	5	15	10	30 - 40	30
13 Lillestrøm	30	7	9	14	32 - 47	30
14 Ranheim	30	8	6	16	35 - 52	30
15 Tromsø	30	8	6	16	38 - 57	30
16 Mjøndalen	30	5	13	12	37 - 52	28



Foto: Jørn Engberg



Foto: Jørn Engberg

## 4.2.2 Årsberetning rekrutt

### Innledning

Ranheim Rekrutt arbeider etter et mål om å utvikle spillere; med en ambisjon om å spille toppfotball, til Trøndersk Fotball, være seg 3.divisjon senior eller høyere. Troppen i 2019 har utelukkende bestått av ambisiøse fotballspillere i aldersgruppen 16-20 år, der drømmen om toppfotball har vært en forutsetning og en drivkraft for alle. Spillerne har gjennom hele året dedikert seg i treningsarbeidet, jobbet aktivt med egne utviklingsmål og brukt treningsfeltet, kamparenaen, skolehverdagen og andre utviklingsmuligheter til å ta ytterligere steg som spillere. All tid på feltet har vært dedikert til fotball, der spill sentrert trening har stått i førersetet. Alle spillerne har i tillegg hatt avtale på 3T der de har brukt tid på ressurstrening. Spillerne laget gjennom året individuelle planer for egentrening og totalbelastning, under veiledning av trenerne, samt arbeidet med mål rundt søvn og kosthold. Totalt sett har spillerne tatt steg på eierskap til egen utvikling, og utviklet seg på faktorer har betydning for å bli toppfotballspiller, på og utenfor feltet.

### Kampsesong 2019:

2019 sesongen har Ranheim Rekrutt spilt i 3.divisjon senior og 5.divisjon senior. Resultatmålene var klare fra både klubb og Rekruttlaget sin side at målene var å holde seg i 3.divisjon og rykke opp til 4.divisjon med Ranheim TF 3. Vi oppnådde begge målene gjennom godt samarbeid og god spillerlogistikk mellom A-laget, Rekrutt og Junior. Vi er svært fornøyde med at rekruttspillerne nå har 3 og 4 divisjon senior som kamparenaer å utvikle seg i 2020.

NM- Ranheim Rekrutt rykket ut av 1 runde i NM 3-2 borte mot Levanger.

### Utlånsspillere:

Robin Hjelseth- utlånt til Strindheim TF i 2019 sesongen

Henrik Blomseth- utlånt til Orkla FK i 2019 sesongen.

Johann Hoseth Kosberg. Låneavtale på 1 måned med 2.div klubben Byåsen TF.

### Sporadisk hospitering med A-laget:

Johann Hoseth Kosberg, Ruben Alte, Mathias Nielsen og Adrian Bartel.

### Jevnlig hospitering med A-laget:

Sondre Langås og Sander Saugestad.

## 2.5 «Internt prioritere en eldre treningsgruppe 2» - tiltak inn til 2019, gjennomført i høst, veien inn i 2020

Et strategimål for Ranheim Toppfotball i 2019 har vært å prioritere en eldre rekruttgruppe i 2020. For å oppnå dette målet har vi valgt å beholde flere av rekruttspillerne som er født i 2000 og som i 2020 er første års senior. Dette er spillere som Eirik Brennhaugen, John Erland Berg, Ruben Alte, Isak Mateo Eliassen, Mathias Nielsen, Thomas Grønning, Sander Saugestad.

I tillegg har vi rekruttert inn Alexander Øyangen Johansen, født 1997. Han har 87 kamper for Træff i 2 og 3.divisjon. Fabian Langås, født i 1998. Han har 40 kamper for Namsos A lag i 4.div. Henrik Blomseth, født i 1999. Tilbake til rekrutt etter låneoppholdet i Orkla FK.

### Trener/støtteapparat 2019:

Rudi Lassesen, hovedtrener. Martin Sørensen, toppspillerutvikler til høsten 2019. Jonas Lian Hansen, toppspillerutvikler 50% stilling ut høstsesongen 2019. Joakim Wanderås og Eskil Husby medtrenere på begrenset kapasitet i trening og kamper i 5.div. Tarjei Smågjesjø, kampleder for Ranheim 2 i 3.divisjon. Arne Cato, keepertrener/lagleder på kamper i 3.divisjon.

**Fysmedteam:** Marie Krokstrand Olsen, Ole Petter Norvang, frivillig.

### Norsk Tipping-ligaen, 3. divisjon avdeling 5 2019

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total					Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	Diff	
1	Rosenborg 2	26	10	2	1	42 - 13	9	1	3	32 - 16	19	3	4	74 - 29	45	60
2	Strindheim TF	26	5	2	6	28 - 30	9	2	2	31 - 16	14	4	8	59 - 46	13	46
3	Gjøvik-Lyn	26	8	0	5	29 - 18	7	0	6	34 - 32	15	0	11	63 - 50	13	45
4	Kolstad	26	8	1	4	31 - 19	5	3	5	24 - 24	13	4	9	55 - 43	12	43
5	Nybergsund IL Trysil	26	8	1	4	29 - 19	5	2	6	20 - 17	13	3	10	49 - 36	13	42
6	Ranheim TF 2	26	8	2	3	44 - 22	4	3	6	21 - 30	12	5	9	65 - 52	13	41
7	Brumunddal	26	7	2	4	37 - 18	4	3	6	14 - 22	11	5	10	51 - 40	11	38
8	Tiller	26	6	1	6	18 - 15	5	3	5	18 - 23	11	4	11	36 - 38	-2	37
9	Melhus	26	6	3	4	24 - 26	4	2	7	19 - 26	10	5	11	43 - 52	-9	35
10	Raufoss 2	26	7	0	6	27 - 25	3	2	8	15 - 44	10	2	14	42 - 69	-27	32
11	Kongsvinger 2	26	4	4	5	26 - 27	4	2	7	28 - 29	8	6	12	54 - 56	-2	30
12	Orkla	26	5	3	5	26 - 19	3	3	7	22 - 36	8	6	12	48 - 55	-7	30
13	Verdal	26	3	5	5	19 - 20	3	3	7	13 - 32	6	8	12	32 - 52	-20	26
14	Steinkjer	26	1	4	8	10 - 30	1	1	11	10 - 43	2	5	19	20 - 73	-53	11



## 5. div. menn avd. 04 2019

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total					Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	Diff	
1	Ranheim TF 3	16	6	2	0	33 - 8	7	0	1	29 - 11	13	2	1	62 - 19	43	41
2	Alvdal	16	7	1	0	44 - 9	5	1	2	23 - 18	12	2	2	67 - 27	40	38
3	Charlottenlund 2	16	5	0	3	26 - 16	2	2	4	18 - 25	7	2	7	44 - 41	3	23
4	Flatås	16	3	0	5	15 - 18	4	1	3	17 - 12	7	1	8	32 - 30	2	22
5	Brekken	16	4	0	4	23 - 24	3	1	4	15 - 14	7	1	8	38 - 38	0	22
6	Tolga-Vingelen	16	2	1	5	8 - 15	4	0	4	19 - 16	6	1	9	27 - 31	-4	19
7	Nidaros	16	2	1	5	14 - 20	4	0	4	12 - 27	6	1	9	26 - 47	-21	19
8	Tynset 2	16	3	1	4	12 - 23	1	2	5	11 - 31	4	3	9	23 - 54	-31	15
9 *	Trond	16	1	1	6	17 - 32	2	0	6	21 - 38	3	1	12	38 - 70	-32	10

### 4.2.3 Årsberetning junior

Ranheim Junior jobber etter målsettingen «Best mulig, med flest mulig - lengst mulig». Oppdraget og visjonen til Ranheim Junior er *å utvikle mennesker med et varig engasjement for Ranheim fotball*. Klubbverdiene om fellesskap, glede og utvikling står sterkt i vårt miljø.

2019 var 6. året på rad klubben hadde tre G19-lag i seriespillet. For første gang hadde juniorgruppen også ansvaret for å drifte 0.divisjonsarenaen – kretsens høyeste juniornivå. Dette er en solid anerkjennelse til miljøet og treningskulturen vi har skapt igjennom flere år. Ingen annen klubb i Trøndelag har noen gang vært i nærheten av å ha et så robust juniormiljø over så lang tid som oss. Verdien av at klubben legger til rette for et fotballtilbud for alle uavhengig av ferdigheter og ambisjoner er en stor styrke. Tilbudet sikrer at samtlige 17-19-årige Ranheimsgutter har et godt fotballtilbud og har muligheten for å utvikle seg. Vi tror dessuten at Ranheim Junior skaper grunnlaget for morgendagens ledere, trenere, dommere, samarbeidspartnere og supportere for nettopp Ranheim Fotball.

I 2019 har juniorgruppa telt omtrent 50 spillere og har hatt sine kamparenaer i G19 0.divisjon, G19 1.divisjon og G19 2.divisjon. Prestasjonene og resultatene har vært svært gode. Ranheim 1 fikk et tøft møte med det høyeste juniornivået i vårsesongen, men med et ungt juniorlag berget vi plassen i divisjonen til høstsesongen. Med stor utvikling, rå innsats og lagmoral vant vi G19 0.div-nivå 2 i høstsesongen. Mange «gutter» ble til «menn» ıla. høstsesongen. Ranheim 2 (G19 1.div) og Ranheim 2 (G19 2.div) leverte gjennom sesongen gode prestasjoner. Ranheim 2 ble nr. 2 i 1.divisjon i høstsesongen. Det er en meget sterk prestasjon for et «2.lag» i klubbens treningsgruppe nr. 2.

I sommer deltok vi på Norway Cup med 18 påmeldte spillere. Det ble ei helt fantastisk flott uke på alle måter sammen med 15 første-års juniorer og 3 andre-års juniorer. Vi spilte oss til A-sluttspill, men røyk ut i første sluttspillkamp mot Molde etter en tett og dramatisk kamp. Uka ble uansett et minne for livet og guttene leverte eksemplarisk på klubbverdiene.

En sportslig meget sterks sesong ble avsluttet med å (endelig) vinne OBOS-cupen etter en overbevisende 6-1 seier over Buvik i oktober i Abrahallen. Ikke nok med det ble vi kretsmestere i futsal i november der vi på veien også slo RBK og Tiller som har massevis av futsalerfaring.

Ranheim Junior kan se tilbake på en ny sesong med lavt frafall. Miljøet har vært svært godt selv om spriket på motivasjon og ambisjonsnivå i spillergruppa har vært enormt. All ære til ei fantastisk spillergruppe som har vist respekt for hverandres ulikheter og løftet klubbverdien om fellesskapshøyt.

Gruppa har hatt tett og godt samarbeid med rekruttgruppa gjennom hele året og utvekslet spillere opp og ned fra både trenings- og kamparenaene. I løpet av året bidro hele 13 spillere tilhørende juniorgruppa for Ranheim 3 i 5. divisjon Menn. I høstsesongen var det jevnlig mellom 2-5 spillere fra juniorgruppen som var i 5. divisjonstroppen og vår således avgjørende for at Ranheim 3 rykket opp til 4. divisjon.

Juniorspillerne bidro på 8 kampdugnader som billettører/verter på hjemmekampene for eliteserielaget ilt. sesongen.

### **Trenere/støtteapparat**

Hovedtrener: Tommy Bang-Larssen

Hovedlagleder: Christoffer Hansen

Trener: Eskil Husby

Trener: Marcus Lykke Arntsberg

Trener: Fredrik R. Eriksen



## Tabell G-19 0. div. Vår

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total					Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	Diff	
1	Strindheim TF	11	5	0	0	41 - 8	6	0	0	20 - 9	11	0	0	61 - 17	44	33
2	Orkla	11	4	1	1	34 - 13	2	2	1	13 - 8	6	3	2	47 - 21	26	21
3	Stjørdals-Blink	11	3	0	2	18 - 10	4	0	2	15 - 14	7	0	4	33 - 24	9	21
4	Nardo	11	2	1	2	10 - 10	4	0	2	19 - 12	6	1	4	29 - 22	7	19
5	Byåsen TF	11	3	1	1	10 - 12	3	0	3	25 - 19	6	1	4	35 - 31	4	19
6	Levanger	11	3	2	1	24 - 10	2	1	2	15 - 14	5	3	3	39 - 24	15	18
7	Steinkjer	11	3	0	3	13 - 17	2	0	3	14 - 10	5	0	6	27 - 27	0	15
8	Tiller	11	3	0	2	24 - 14	1	0	5	11 - 19	4	0	7	35 - 33	2	12
9	Verdal	11	2	0	4	21 - 15	1	2	2	11 - 17	3	2	6	32 - 32	0	11
10	Ranheim TF	11	2	1	2	13 - 10	1	1	4	9 - 26	3	2	6	22 - 36	-14	11
11	Namsos	11	2	0	4	10 - 11	1	1	3	13 - 20	3	1	7	23 - 31	-8	10
12	Hommelvik	11	0	1	5	10 - 41	0	0	5	6 - 60	0	1	10	16 - 101	-85	1

## Tabell G-19 1.div avd 03 Høst

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total					Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	Diff	
1	Melhus	10	5	0	0	42 - 4	4	1	0	22 - 4	9	1	0	64 - 8	56	28
2	Ranheim TF 2	10	3	2	0	16 - 6	3	0	2	20 - 9	6	2	2	36 - 15	21	20
3	KIL/Hemne	10	3	0	2	13 - 15	2	0	3	8 - 29	5	0	5	21 - 44	-23	15
4	Oppdal	10	3	0	2	16 - 16	1	1	3	10 - 19	4	1	5	26 - 35	-9	13
5	Buvik	10	2	0	3	17 - 13	2	0	3	19 - 18	4	0	6	36 - 31	5	12
6	Freidig	10	0	0	5	6 - 28	0	0	5	3 - 31	0	0	10	9 - 59	-50	0

### 4.3. Rapport Arrangementsutvalg 2019

Kamper i Eliteserien er gjennomført i en tett samhandling mellom frivillige verter og profesjonelle vektere.

I gjennomsnitt har det vært engasjert 6-8 vektere fra PCM og 35-40 frivillige verter pr. kamp samt ca 20 stk frivillige til kiosk/bevertning. Ballhenterne har vært jente- og guttelag fra barnefotballen, i hovedsak fra Ranheim.

Dette har medført en kraftig kvalitetshevning av arrangement og sikkerhet av kamparrangement. Nesten alle frivillige har gjennomført opplæring av PCM og blitt godkjente NFF-verter.

Tilbakemelding fra kamp- og sikkerhetsdelegater er gjennomgående positiv, og hvor «trivelig» og «vennlighet» er gjennomgangspunkt for beskrivelse av det å være på Ranheim. Forbedringspunkter er



gjennomgående knyttet til stadionfasiliteter. Det har ikke vært kritiske sikkerhetssituasjoner ved noen av arrangementene. For kamper som vurderes som kritiske sikkerhetsmessige, er Politiet deltaker ved forberedelse og gjennomføring av arrangement.

Det er gjennomført kampforberedelsesmøte i arrangementsutvalget noen dager før alle hjemmekamper.

Klargjøring av bane/stadion til kamp er utført av driftsavdelingen i Ranheim IL. Dette avlaster frivilligheten i kampforberedende arbeidsoppgaver betydelig

Arrangementsutvalget har hatt følgende organisering kampdag:

- |                             |                                  |
|-----------------------------|----------------------------------|
| • Arrangementssjef:         | Rune Venås                       |
| • Sikkerhetssjef:           | Geir Hilmarsen, PCM              |
| • Stadionsjef:              | Roar Hernes                      |
| • Leder verter/frivillige:  | Lars Morten Brobakk              |
| • Presseansvarlig:          | Christian Lauritsen              |
| • Speaker:                  | Terje Walther                    |
| • Videokontroll:            | Bernt Syrstadløkk/Andreas Stålby |
| • Leder kiosk:              | Stina Mostervik                  |
| • Leder bevertning/VIP:     | Jarlfrid Leinum                  |
| • Leder billettsalg:        | Fredrik Eriksen                  |
| • Leder fan-zone:           | Peder Winsnes                    |
| • Leder VIP-arrangement     | Frank Lidahl                     |
| • Arrangementforberedelser: | Ivar A Sandvik                   |

#### 4.4. Rapport fra «frivilligheten» i 2018.

##### Kampavvikling

Samarbeidet med vaktelskapet PCM under Geir Hilmarsens ledelse var basis for kampavviklingen også 2019. I sesongen 2019 ble det spilt 17 obligatoriske hjemmekamper, 15 seriekamper og 2 cupkamper.

65 kampverter deltok. 40 verter i snitt pr kamp. (PCM`s krav er 30)

4 deltok på alle kamper, 6 med fravær på kun 1 kamp, 38 på minimum 10 kamper.

Autorisasjon av kampverter: I 2018 fullførte 43 NFF`S autorisasjonskurs. I 2019 fullførte 11 nye verter kurset, og vi sier oss godt fornøyd med at vi nå har 54 autoriserte verter.

##### Andre aktiviteter

Onsdags/mandagskaffe	kr 52.370,-
Innmarsjsponsor	kr 22.000,-
Brom m.m.	kr 3.500,-
Sum :	<u>kr 77.870,-</u>

Pengene er fordelt slik:

Breddefotball	kr 20.000,- (subsidiert av treningsavgift)
RIL damer senior	kr 25.000,-
RIL junior/rekrutt	kr 25.000,-
Toppspillere (botkasse)	kr 9.000,-

Ansvarlig for de ulike aktivitetene har vært:

Kampavvikling, administrering av kampverter: Lars M. Brobakk

Onsdags/mandagskaffe: Per Nyquist, Asbjørn Olsson, Gerhard Rückert

Innmarsjsponsor mm : Per Nyquist

41 kampverter er allerede klar for en ny sesong, og vi ser fram til et fortsatt godt samarbeid med PCM.

Alle frivillige berømmes for en flott innsats i 2019-sesongen. Arbeidet er både miljøskapende og identitetsbyggende rundt laget vårt.

### **Oppsummering organisering Kiosk/Fan Zone/Overvik Corner:**

Vi økte utsalgssteder i 2018 og dette opprettholdt vi i sesongen 2019 også. Det kom i tillegg en egen Supporter-pub på plass (bygget på dugnad med hjelp av våre samarbeidspartnere i form av materialer og ressurser). Denne ble også tatt i bruk som kiosk i pausen på noen få kamper, da altså som 5.utsalg.

Dugnadshjelpen har blitt organisert slik at alle lag innad i Ranheim idrettslag har fått forespørsel om å stille opp mot betaling. Det har blitt utbetalt 2500 kr for at 7 voksne har møtt opp (reduerte fra 12 voksne og halverte utbetalingsbeløpet fra sesongen 2018). Til de største arrangementene har 4 lag stilt opp med til sammen 28 stk.

Dugnadsgjengen har blitt fordelt til ulike kiosker der det har vært en hovedansvarlig i hver kiosk.

Disse har i 2019 vært Stina Mostervik, Gry Fiksdal, Odd Roar Bakken, Unni Berget, Margareth Nilsen og Tove Lise Halvei.

Det har også vært oppgaver som steking av vafler, rydding av VIP-avdelingen og opprydding av Fan Zone underlagt denne dugnadsgjengen.

Det har til sammen vært ca 280 stk som har deltatt på denne dugnaden.

Fan Zone har vært organisert slik at den har blitt driftet av Damelaget, J17 og J15. Det har i gjennomsnitt møtt 5-7 jenter til hver kamp for å drifte Fan Zone ca 80 til sammen i sesongen 2019. De har fått utbetalt 300 kr pr jente pr kamp til sine lagskasser. Opprigging av Fan Zone har blitt gjort av Forza Ranheim og administrasjonen i Ranheim Fotball på kampdager. Nedrigging av dugnadsgjengen fra kiosk.

Overvik Corner har vært organisert slik at to faste dugnadsdamer, Anne Grete Mostervik og Brit Arnesen har deltatt på de kampene vi har hatt skjenkebevilgning. De har stått for å klargjøre puben før

åpningstid sammen med flere av Forza Ranheims medlemmer, samt stått for salget i puben og opprydding før kampen har startet.

## **Oppsummering VIP-avdeling**

Fortsatt fullt hus på vår VIP- avdeling gjennom hele 2019-sesongen.

VIP ble organisert slik:

10 dedikerte dugnadsdamer som stilte opp på ulike kamper gjennom hele sesongen. 4-6 personer til stede på hver kamp. Arbeidsoppgavene var å klargjøre VIP før gjestene kom og se til at alle fikk mat og drikke. Mye av jobben besto også i rydding.

Opprigging og klargjøring av VIP-avdelingen ble hovedsakelig gjort fredager før hjemmekamper. Da med bidrag fra Administrasjonen eller Styret i klubben.

Det brukes av den enkelte ca 6 timer pr kamp og Jarlfrid som ansvarlig brukte det dobbelte inkl forberedelse og utførelse.

Det har vært bistand fra dugnadskraft via innleie til kioskdirift til rydding når kampene startet i 1. og 2. omg.

Maten i 2019 ble levert av vår samarbeidspartner Prima.

## **4.5. Marked**

### **Marked**

Etter et 2018, hvor klubben fikk et slags nasjonalt gjennombrudd sportslig; hadde klubben et momentum ift. å komme seg i posisjon ovenfor eksisterende, samt nye samarbeidspartnere. I strategien for markedsarbeidet inn mot 2019 sesongen, ble det fokusert på å vite hvem som hadde fulgt oss lojalt over flere år på partnernivå, og at prisen for å være med videre ikke skulle økes dramatisk, men holdes på et 2018-nivå. For nye partnere skulle det samme gjelde.

I stedet ble det fokusert på innhold i avtaleverket med samarbeidspartnere. Vi valgte i 2019 å kalle et samarbeid med Ranheim Fotball, for et helhjertet samarbeid. Hvor vi delte partnersamarbeidet inn i fire kategorier;

- Nettverk
- Aktivering
- Opplevelser
- Synlighet

Et samarbeid mellom en bedrift og fotballklubb, henger ofte sammen med flere elementer, derfor solgte vi oss inn gjennom disse fire underpunktene.

### **Nettverk**

Vi fasiliterte 10 møteplasser for våre samarbeidspartnere i 2019. Dette besto i 5 fotballfrokoster på stadion. Utenlandstur for partnere til Berlin i mars. Mesternes Mester gjennomført på EXTRA Arena i mai. Kulturkveld på Sverresborg med Gyllende Tider i august. Julelunsj med over 100 besøkende i desember og Nyttårgallaen i januar.

Ydmykt konstaterer vi at møteplassene er populære, og godt besøkt. Dette er noe som inspirerer til videre arbeid ovenfor partnere, og at det gode oppmøtet aldri må bli tatt for gitt.

### **Opplevelser**

Vår flotte VIP/ Kafeteria på kampdag kan betegnes inn under kategorien opplevelser. Der det i forbindelse med kamp blir servert nydelig søndagsmiddag, i tillegg til mineralvann. Våre partnere blir i tillegg servert dessert, samt kaffe og kaker i pausen. Til tross for magrere fangst poengmessig i våre hjemmekamper i 2019, var det gledelig at vår restaurant var godt besøkt av gode samarbeidspartnere.

Et annet eksempel på opplevelser er at Frank Lidahl og Svein Maalen flere ganger har holdt foredrag for våre partnere, og dette er regulert inn som en del av avtaleverkene ved avtaleinngåelse.

### **Aktivering**

Vi er blitt flinke til å arrangere ildde to årene vi har spilt i Eliteserien. Dette er lærdom vi tar med oss videre i utviklingen partnerarbeidet i klubben.

Oftest er vi ute og bidrar for partnere på deres arrangement, i tillegg til at vi arrangerer for våre partnere.

Et godt eksempel på det var da vi arrangerte Mesternes Mester som Kick-off for Trøndelag Kraft sine ansatte i august. Et populært tiltak, som vi bli videreført i 2020.

### **Synlighet**

Når en partneravtale blir skrevet er det siste punktet vi blir enige om synligheten som ønskes. Dette reguleres inn i avtaleverket, og ut ifra størrelsen på avtalen. For å kunne profilere seg med eks vis våre flotte 2 x 6 meter faste skilt på begge kortsider, må totalrammen for dette ligge på Sølvpartnernivå og oppover.

Det ble i 2019 mulig å eksponere seg for bedrifter via Led- skjermer. Disse ble satt opp i TV- sone og lokal sone. Anledningen for at Led- skjermer ble benyttet, var å sikre flere partnere inn på eksponering. Erfaringen viste at eksponeringen fungerte godt i Tv- sone, men dessverre hadde for ujevn kvalitet i Lokal Sone.

For 2020 er det å anta at Led- reklame vil bli videreført i Tv- sone, men blir avvirket i Lokal sone for denne gang. Og at vanlig profileringskilt vil bli benyttet i den delen av arenaen.

### **Veien videre.**

Ranheim Fotball har de siste årene blitt en troverdig merkevare å assosiere seg med. Dette henger sammen med at vi holder det vi lover på og utenfor banen. Vi leverer merverdi for partnerne våre utenfor banen, samtidig som vi er utfordreren som realiserer drømmer på banen.

Troverdigheten blir skapt gjennom at våre partnere ser og opplever at vi jobber lojalt og dedikert, for å optimalisere vårt samarbeid ovenfor dem, og ikke minst på banen. Dette vil være nøkkelen for å lykkes videre med våre partnere.

Derfor er det gledelig at de fleste av våre samarbeidspartnere forlenget samarbeidet med klubben til tross for at vi i 2020 spiller et nivå under.

Denne tillitserklæringen beviser at vi her gjort mye rett. Samtidig som det understrekes at den ydmykheten og dedikasjonen vi viser ovenfor omgivelsene må opprettholdes i fremtiden.

Gledelig er det også at vi fra 2020 begynner å se på klubbrettende tiltak rettet mot hele idrettslaget, og at vi i årene fremover er et samlet produkt med over 2 500 medlemmer å assosiere seg med.

9. juni vil dette bli synliggjort ved et nytt fellesskapsbilde som vil bli tatt i fjæra; samtidig som vi skal gjennomføre felles aktivitetsdag den 25. april, og at sesongbladet vi deler ut vår/ høst, nå vil inneholde stoff fra alle avdelingene i Idrettslaget.

Vi tror på fremtiden, og at fellesskapsiden 1901 som realiserer drømmer er et salgbart produkt.

#### **4.6. Media**

I 2019 har vi hatt fire TV-kamper (Eurosport Norge / TVNorge) i Eliteserien, mens to av våre cupkamper gikk på lineær TV (NRK). Av tilgjengelige TV-tall finner vi at 169 000 så vår hjemmekamp mot RBK på TVNorge, mens 126 000 så cupsemifinalen mot Viking.

Det har i 2019 vært totalt 338 journalister/fotografer akkreditert på våre hjemmekamper i Eliteserien.

Hjemme har vi hatt 14 kamper på Eurosports Pluss-kanaler med en standard 4+1 eller 5+1-kamera-produksjon. Kun hjemmekampen mot Rosenborg var en utvidet sending med 8+1 kamera-produksjon

#### **Sosiale medier**

Gjennom 2019 har vi vokst med ca 1 500 nye følgere på Facebook, og ligger per nå rett over 15 000 følgere. Økningen på Instagram har vært på ca 1 000 og vi ligger per 31.12.19 på 6 983. Det har i 2019 blitt fokusert mer på video og spesielt Instagram, da vi ser at det er via denne kanalen vi kan nå flest mulig potensielle publikummere. Vi ligger godt over median benchmark på verdensbasis når det kommer til engasjement og rekkevidde.

Video er noe vi kommer til å videreutvikle også i 2020. I 2019 var det musikkvideo til Jesses «Stolt av Ranheim» som skapte mest engasjement og rekkevidde, i tillegg til egenprodusert promo i forkant av hjemmekampen mot Rosenborg.

Årets julekalender ble avholdt på Snapchat, Instagram og Facebook med det formål å gi oss flere følgere i de ulike kanaler

## Omdømme

NTF har dessverre ikke laget en omdømmerapport for Eliteserien 2019.

Vi bommer dog ikke om vi sier at vårt omdømme og posisjon i norsk toppfotball fortsatt er positivt ladet.

## 4.7. Organisasjonen

Ranheim IL Fotball Topp har en utvalgsorientert klubborganisering hvor en del aktiviteter gjennomføres av frivillige, men med en liten administrasjon for å ivareta løpende drift av klubben og kritiske funksjoner.

Administrasjonen består pr. 31.12.2019 av 6 årsverk knyttet til daglig leder, Sportslig og administrative ledelse, Salg bedriftsmarked og Salg privatmarked og økonomi.

Klubbens ansattorganisasjon er slank og effektiv, men betydelig utvidet i løpet av året med tiltro til økt profesjonalisering knyttet til marked, arrangement og administrasjon. Men, dette krever fortsatt betydelig innsats fra styre- og utvalgsmedlemmer i den daglige drift. Styrets rolle bør profesjonaliseres fra driftsoppgaver til tydeligere strategisk beslutningsorgan. Det er samtidig rett å si at vi også gjennom 2019 har bygd administrasjonen på et høyere nivå enn noen gang tidligere. Kravene til profesjonelle leveranser fra både sponsorer og publikum vokser i takt med utviklingen til klubben, vi har vokst i antall og kvalitet i 2019

Klubbens virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Klubbens ledelse i 2019 har vært som følger:

### Styret:

Styreleder: Geir Mæland

Nestleder: Are Sørum Langås

Styremedlemmer:

Marianne Kartum

Ingrid Kristin Fagerli Viken

Kent Nergård

Frank Angelvik

Varamedlemmer:

Arve Lauritsen

Anne Sophie Hunstad

### Administrasjon:

Daglig leder :

Frank Lidahl (100% stilling)

Adm.- og sportslig leder:

Ivar A. Sandvik (100 % stilling)

Salg privatmarked og mediesjef hverdag :	Fredrik Eriksen	(100 % stilling)
Salg bedriftsmarked:	Peder Winsnes	(100 % stilling)
Økonomisjef :	Andreas Stålby	(60 % stilling)
Salg bedrift :	Michael Karlsen	(50 % stilling)
Salg bedrift :	Erik Tønne	(50% stilling)
Leveranse og support :	Stina Mostervik	(40% stilling)

#### 4.8. Strategiplan 2019-2023

Sommeren 2018 besluttet styret, daglig leder og trener at man hadde behov for å gjennomføre en strategiprosess. Prosessen ble startet i august 2018, og fullført i desember. I prosessen har vi lagt vekt på å få forankret strategiplanen hos samtlige i Ranheim. Derfor er ansatte, spillere, trenere og frivilligheten involvert gjennom hele prosessen. Resultatet er en 5 års plan «Ranheim 2023»

## Ranheim 2023

**Hvilke strategiske satsninger** for å nå hovedmålet ?

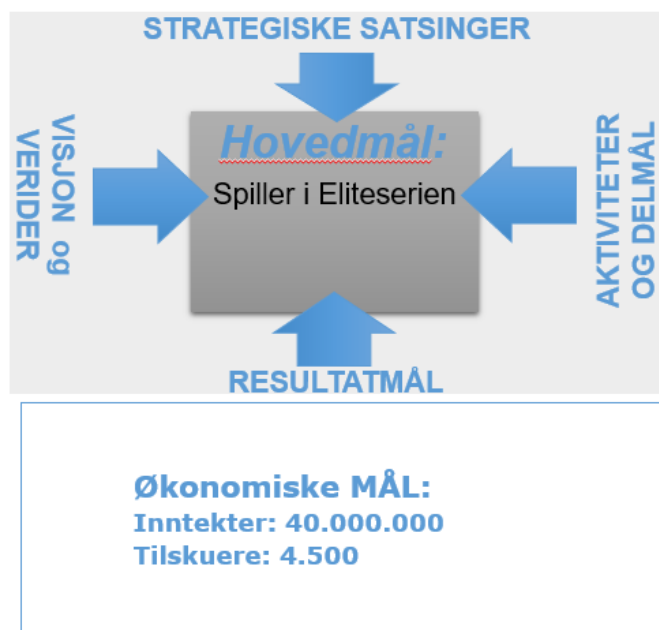
1. Vi er klubben i Norge med sterkeste omdømme
2. Vi preger fortsatt eliteserien med en stor andel trøndere
3. Vi har betingelser og fasiliteter som gir oss en profesjonell hverdag
4. Vi bruker mindre penger enn vi får inn

#### Visjon Ranheim:

- Vi realiserer drømmer.

#### Verdier:

- Lidenskap
- Utvikling
- Fellesskap



**Hvilke aktiviteter og hvilke delmål** må vi lykkes med for å innfri de strategiske satsningene?

Fortsatt rekruttering av mennesker som gjør oss i stand til å leve ut/uttrykke oss/kommunisere klubbens visjon og verdier i :



- 1.1 Vi stiller opp og byr på alt i ekstern media
  - 1.2 Vi utvikler innholdet i egne mediekkanaler
  - 1.3 Vi engasjerer lokalsamfunnet med aktiviteter
  - 1.4 Vi begeistrer med fotball som engasjerer
  - 1.5 Vi leverer i pluss økonomisk
  - 1.6 Alle i klubben etterlater den gode følelsen i møtet med andre mennesker
- 
- 2.1 Internt er vi best i lander på å utvikle egne spillere i A-troppen med utgangspunkt i individuelle utviklingsplaner.
  - 2.2 Eksternt ser og følger vi opp spillere og klubber i 2. og 3.divisjon i Trøndelag, spillere i alderen 19- 23 år. Utvikle den gode relasjonen, bygge kunnskap om spillestil, roller og arbeidskrav
  - 2.2 Eksternt bidra i utviklingsmiljøer 14-19 år med kunnskapsbygging om den veien og arbeidskravet til å bli en toppfotballspiller
  - 2.3 Internt prioritere å videreutvikle utviklingsløpet fra 16-19 år som fører til økt rekruttering til eksterne 2./3.div klubber.
  - 2.4 Internt prioritere en eldre treningsgruppe 2
  - 2.5 Hvis rekruttering av 'Ikke-trøndere' velger vi iht til klubbens verdier og kultur
- 
- 3.1 Kontinuerlig forbedre garderobe og arbeidsplassene til spillerne og ansatte.
  - 3.2 Videreutvikle og øke tilgjengelighet på trenerteam, medisinsk, fysioterapeut og fysisk. Godt samspill med universitetsmiljøet.
  - 3.3 Videreutvikle 50/50 uka som inkluderer tid til jobb/skole, trening og restitusjon. (Ranheim er hovedarbeidsgiver, klubben må legge til rette med jobber/dialog mot arbeidsgiver/studiested)
  - 3.4 Helhetlig og god visuell stadion opplevelse for 4.500 tilskuere.
  - 3.5 Ranheim har regien for spillerens trenings og arbeidshverdag.
- 
- 4.1 Vi har en incentivordning som stimulerer og skaper eierskap til klubbøkonomien for alle ansatte.
  - 4.2 Vi har en gjeldsgrad som står i forhold til egenkapital og likviditet.
  - 4.3 Vi har et reversibelt budsjett ved nedrykk, det skal være mulig å kutte ned til 15 mill år 1 ved nedrykk til OBOS ligaen.
  - 4.4.Sponsoravtaler skal utgjøre min 50% av inntektene

## 5. Årsregnskap med styrets beretning 2019

*Styreberetning, regnskap, revisjonsberetning og kontrollutvalgets erklæring ligger på sidene 41-57*

## 6. Innkomne forslag og saker

*Ingen saker er meldt innen fristens utløp 19.02.2020:*

Styret fremmer forslag om at styret utvides fra 4 til 5 styremedlemmer i 2020. Dette fordi vi fortsatt må støtte administrasjon, marked og sport i den daglige drift, og profesjonalisere Styrets rolle til et strategisk beslutningsorgan. Dette er hensyntatt av valgkomiteen i deres innstilling til nytt styre.

Vedtektene foreslås endret til :

### § 15 Årsmøtets oppgaver

(1) Årsmøtet skal:

Foreta følgende valg:

Styret:

- a) Leder og nestleder
- b) **Minimum 3 styremedlemmer** og 1-2 varamedlemmer

## 7. Medlemskontingent

Kontingent for 2020-2021 foreslås opprettholdt som 2019, dvs kr 500,- for enkeltmedlemsskap/ støtte-medlemmer og kr 700,- for familie. Æresmedlemmer og livsvarige medlemmer betaler ikke kontingent.

Det er dessverre en utfordring at utsendt medlemskontingent pr mail ikke fungerer optimalt; da det er mye utestående/ikke betalt medlemskontingent.

## 8. Driftsbudsjett 2020

### Ranheim IL Fotball Topp

	Budsjett 2020	Budsjett 2019	Regnskap 2019
<b><u>Inntekter:</u></b>			
Reklame-/sponsorinntekter	14 269 826	13 000 000	14 360 193
Kampbillettinntekter	1 000 000	3 500 000	2 494 161
Andre kampdagsinntekter	300 000	500 000	592 504
Medie- og ligasponsoratinntekter	3 500 000	8 000 000	8 831 066
Medlems- og aktivitetsinntekter	200 000	100 000	23 150
Andre salgsinntekter		300 000	279 165
Leieinntekter			60 000
Andre inntekter	1 212 514	1 400 000	3 558 470
<b>SUM Driftsinntekter</b>	<b>20 482 340</b>	<b>26 800 000</b>	<b>30 198 709</b>

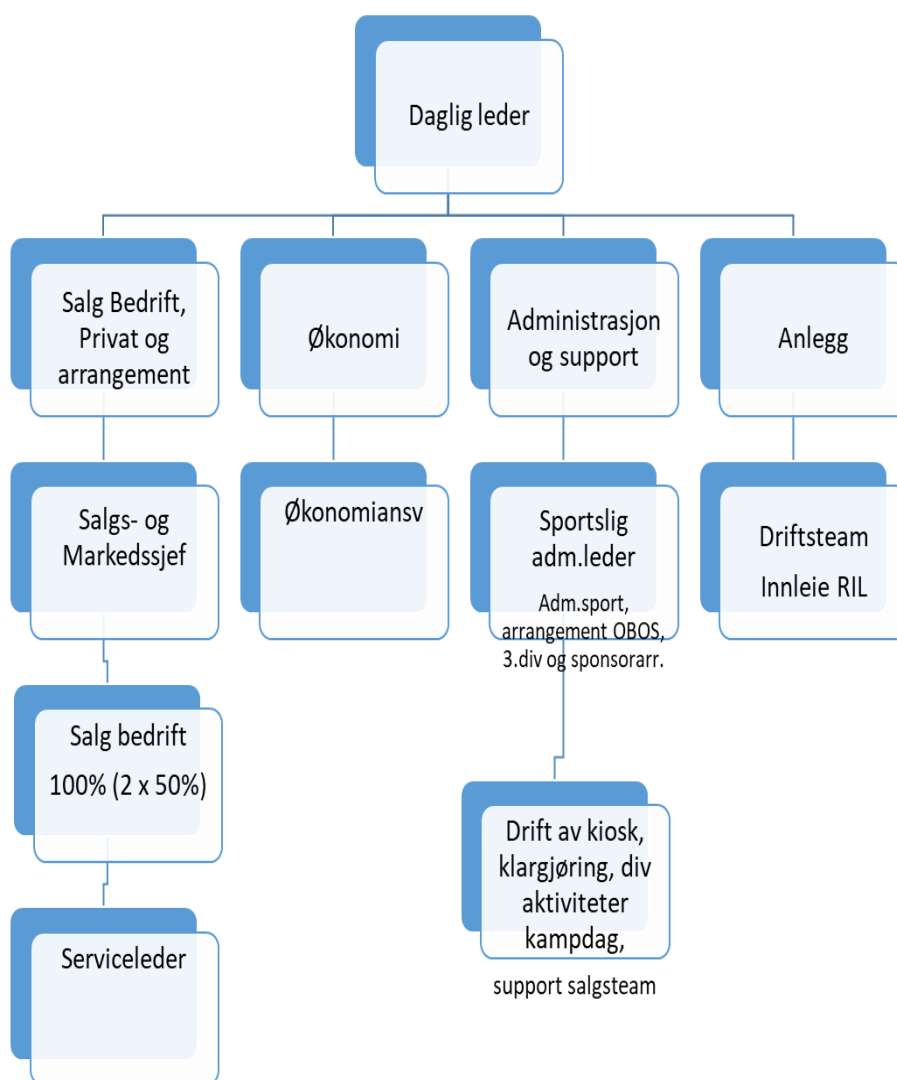
### **Kostnader:**

Variable kamp og treningskostnader, inkl. arr. kost	3 089 843	4 100 000	6 586 975
Personalkostn. spillere	5 500 000	6 250 000	7 041 005
Personalkostn. Trenerne/medisinsk støtteapp.	4 300 000	4 720 000	4 299 540
Personalkostn. adm./andre	3 300 000	3 370 000	4 262 671
Avskrivning spillerkontrakter	95 100	70 000	90 449
Avskrivninger for øvrig	660 032	630 000	684 264
Administrasjonskostnader	300 000	1 200 000	1 218 784
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	250 000	200 000	477 912
Bane og anleggskostnader egne anlegg	784 054	1 000 000	1 427 294
Kostnader reklame/sponsor	671 800	1 500 000	841 225
Salgskostnader		200 000	205 573
Andre driftskostnader	2 997 302	2 720 000	3 800 953
<b>SUM Driftskostnader</b>	<b>21 948 131</b>	<b>25 960 000</b>	<b>30 936 645</b>

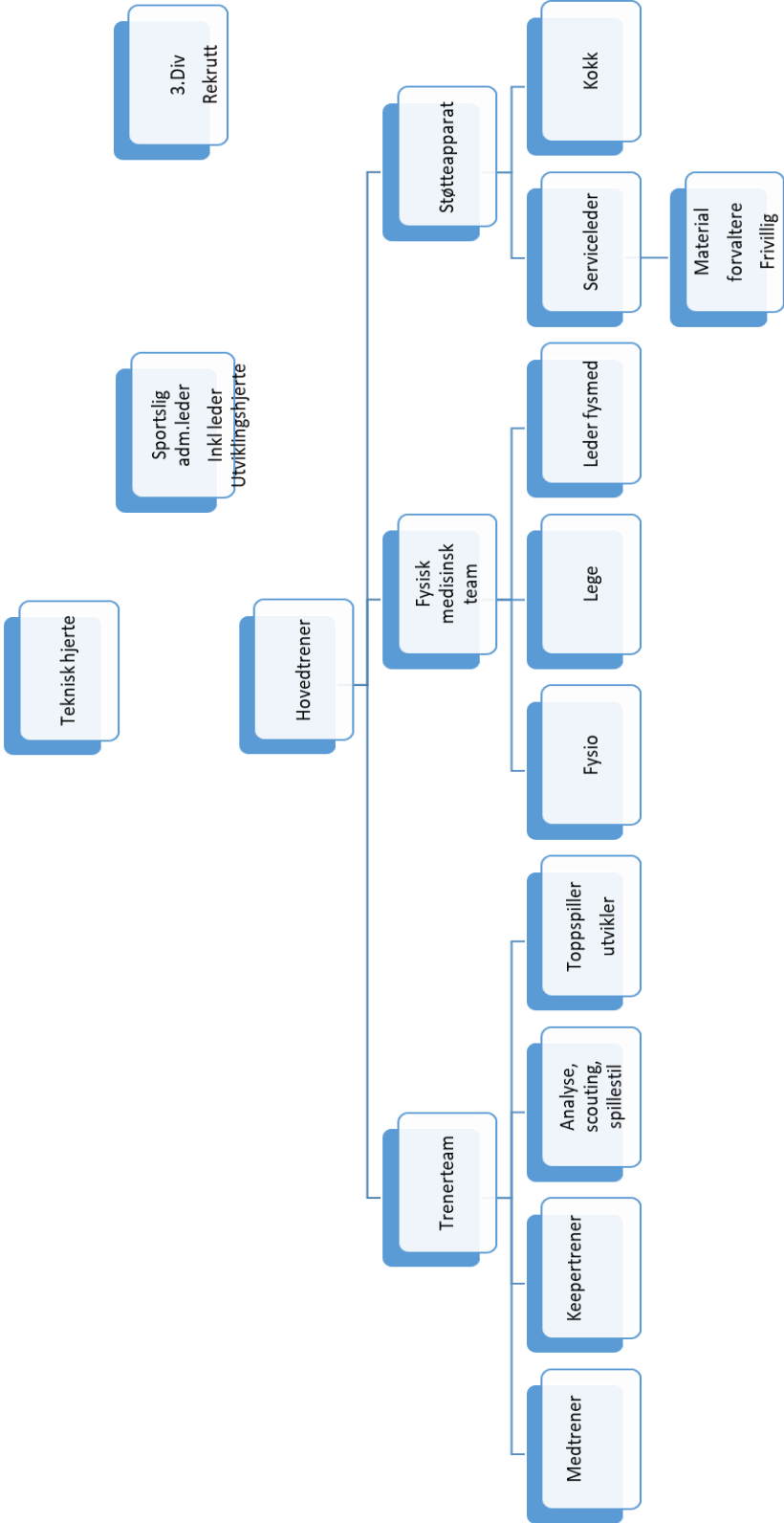
<b>DRIFTSRESULTAT I</b>	<b>-1 465 791</b>	<b>840 000</b>	<b>-737 936</b>
Gevinst/tap ved salg av spillerrettigheter	1 600 000	0	2 741 224
Direkte kostnader ved kjøp av spillerrettigheter	173 852	200 000	42 052
Leie/utleie spillere			-221 082
<b>Netto transfer</b>	<b>1 426 148</b>	<b>-200 000</b>	<b>2 478 090</b>
<b>Driftsresultat II</b>	<b>-39 643</b>	<b>640 000</b>	<b>1 740 154</b>
Finansinntekter			8 102
Finanskostnader	90 000	100 000	87 618
<b>Finansnetto</b>	<b>-90 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-79 516</b>
<b>RESULTAT FØR SKATT</b>	<b>-129 643</b>	<b>540 000</b>	<b>1 660 638</b>
Skatter			
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>-129 643</b>	<b>540 000</b>	<b>1 660 638</b>

## 9. Organisasjonsplaner Ranheim IL Fotball Topp

### Administrasjon :



Sport :



## 10. Revisor

Med klubbens omsetning og krav for lisensiering av NFF som Toppfotballklubb, er den pålagt å engasjere statsautorisert revisor.

**Forslag: Årsmøtet gir styret fullmakt til å engasjere statsautorisert revisor**

## 11. Valgkomiteens innstilling til styret

Valgkomiteens innstilling til årsmøte i Ranheim Fotball Topp for 2019.

Valgkomiteen har bestått av: Leder Marianne Danielsen, Gina Berg og Harry Arne Solberg.  
Vara: Stig Winsnes.

Sittende styre ble valgt på årsmøtet i 2019.

Valgkomiteen ønsker å ivareta hensynet til kontinuitet og har følgende innstilling. Merk at vi ønsker å utvide styret med et medlem.

### Styret:

Leder Geir Mæland (velges for 1 år)  
Nestleder Are Sørnum Langås (velges for 2 år)

### Styremedlemmer:

Kent Nygård (ikke på valg)  
Frank Angelvik (ikke på valg)  
Marianne Kartum (velges for 2 år)  
Lars Asle Einarsen (velges for 2 år)  
Ann Sophie Hunstad (ikke på valg)

### Varamedlemmer:

Steinar Rokkones (velges for 2 år) Øyvind Storflor (velges for 2 år)

### Kontrollutvalg:

Alexander Strand  
Jens Wallden

Varamedlemmer: Eva Annie Svendsen  
Pål Kristensen

Tingrepresentanter: Geir Mæland og Marianne Kartum

*Styret fremmer forslag til valgkomite.*

*Styret legger også frem sitt vedtak om organisasjonsplan for 2020.*

*Marianne Danielsen*

*Gina Berg*

*Harry Arne Solberg*

# Vedlegg 1 : Statistikk Ranheim A-lag

Eliteserien 2019

Ranheim

Nr. 16		7 - 6 - 17		36-55	27 p
Trener : Svein Maalen					
1	31/3	Tromsø	H	1 - 2 Lopez	1694
2	7/4	Lillestrøm	B	1 - 2 Dønne	5829
3	14/4	Haugesund	H	0 - 2	1353
4	22/4	Kristiansund	B	0 - 0	4037
5	28/4	Viking	H	5 - 2 Solbakken 2, Reginiussen, Storflor, Karl:	1950
6	5/5	Brann	B	1 - 0 Reginiussen	10026
7	12/5	Vålerenga	H	1 - 5 Karlson	1950
8	16/5	Odd	B	0 - 1	6289
9	19/5	Sarpsborg 08	B	3 - 1 Rønning, Reginiussen, Skarsem	4767
10	26/5	Strømsgodset	H	1 - 0 Karlson	1766
11	16/6	Molde	B	0 - 2	6615
12	23/6	Mjøndalen	H	1 - 1 Karlson	2044
13	30/6	Stabæk	B	0 - 0	3256
14	4/7	Rosenborg	H	2 - 3 Rønning, Selvmål	2925
15	13/7	Bodø/Glimt	B	1 - 5 Reginiussen	3322
16	4/8	Brann	H	0 - 3	2145
17	11/8	Haugesund	B	1 - 0 Dønne	3305
18	18/8	Molde	H	2 - 3 Tønne, Solbakken	2655
19	25/8	Viking	B	2 - 2 Solbakken, Bakenga	8135
20	1/9	Kristiansund	H	1 - 2 Tønne	1869
21	15/9	Strømsgodset	B	0 - 1	4913
22	22/9	Bodø/Glimt	H	1 - 1 Bakenga	1833
23	29/9	Vålerenga	B	1 - 1 Erlien	5037
24	6/10	Sarpsborg 08	H	0 - 2	1501
25	20/10	Odd	H	4 - 1 Karlson 2, Kvande, Øveraas	1453
26	27/10	Tromsø	B	2 - 4 Foosnæs, Selvmål	3002
27	3/11	Stabæk	H	0 - 2	1402
28	10/11	Mjøndalen	B	1 - 3 Erlien	2077
29	24/11	Lillestrøm	H	2 - 1 Lopez, Reginiussen	1708
30	1/12	Rosenborg	B	2 - 3 Alseth, Karlson	11026
			36	55	<i>Tilskuere</i> 109884
					<i>Hjemme</i> 28248
					<i>Borte</i> 81636



## NM

1R	1/5	Kolstad	B	3 - 1	Skarsem, Kvande, Rønning	
2R	22/5	Nardo	B	3 - 0	Heggem, Rønning, Walker	637
3R	19/6	Skeid	B	3 - 0	Tønne, Reginiussen, Sørløkk	322
4R	26/6	Brann	H	4 - 0	Blakstad 2, Reginiussen, Solbakken	1250
5R	25/9	Fram	H	3 - 0	Karlsen, Reginiussen, Solbakken	1407
SF	30/10	Viking	B	0 - 3		15197

Spillere 2019			Serie			Cup		Nivå 1		Nivå 2	
			K	Min	M	K	M	K	M	K	M
Even Barli	24.07.1991		29	2610		3		59		170	
Mads Reginiussen	02.01.1988		29	2609	5	4	3	72	14	234	53
Aleksander Foosnæs	05.06.1994		29	2269	1	5		58	2	63	1
Eirik Valla Dønnem	21.07.1990		29	2026	2	6		58	3		
Ivar Furu	07.05.1994		28	2309		4		47			
Ola Solbakken	07.09.1998		26	1690	4	4	2	37	4		
Magnus Blakstad	18.01.1994		26	1596		3	2	26		84	10
Michael Karlsen	03.02.1990		26	1445	7	3	1	51	15	135	35
Daniel Kvande	08.04.1995		25	2086	1	5	1	55	1	74	5
Øyvind Storflor	18.12.1979		21	1254	1	4		421	70	34	4
Erik Tønne	07.05.1991		20	1594	2	3	1	94	10	75	10
Olaus Skarsem	02.07.1998		20	1488	1	3	1	20	1		
Torbjørn Heggem	12.01.1999		18	1185		6	1	18			
Øyvind Alseth	13.08.1994		17	1403		4		32			
Jørgen Olsen Øveraas	30.12.1989		16	1280	1	3		16	1	118	
Adria Mateo Lopez	16.03.1995	Spania	13	658	2	2		13	2	108	7
Ivar Sollie Rønning	14.02.1993		13	471	2	5	2	13	2	32	10
Mushaga Bakenga	08.08.1992		12	875	2	1		114	28		
Vegard Erlien	24.06.1998		10	657	2	2		10	2	26	4
Sondre Sørløkk	08.05.1997		6	66		4	1	23		28	1
Erlend Sørhøy	01.08.1994		3	26		3		3			
Magnus Lenes	18.05.1996		1	90		4		1			
Magnus Stamnestrø	18.04.1992		1	13		1		55	5	35	5
Joachim Olufsen	14.07.1995					1		7			
Glenn Walker	17.06.1998					1	1	1			
			<i>Selvmål</i>			2					
25	26,17	1	Sum mål	35		16					

## Vedlegg 2 :



### **Lov for Ranheim IL Fotball Topp<sup>1</sup>**

stiftet 4/2-2010, med senere endringer, senest av 29.8.2016 godkjent av Sør-Trøndelag idrettskrets den 29.8.16

#### **I. INNLEDENDE BESTEMMELSER**

##### **§ 1 Formål**

(1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

##### **§ 2 Organisasjon**

(1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.<sup>2</sup>

(2) Idrettslaget er medlem av de(t) særforbund som lagets årsmøte bestemmer.<sup>3</sup>

(3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Sør- Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd<sup>4</sup>.

(4) Idrettslaget skal følge NIFs og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs lov gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

##### **§ 2 B Idrettslagsallianse**

(1) Idrettslaget inngår i en idrettslagsallianse med Ranheim allianseidrettslag. Lagets formål er å drive idrett organisert i NIF.

(2) Idrettslaget kan ikke drive mer enn en særiddrett.

(3) Idrettslaget plikter å benytte samme navn og logo som allianseidrettslaget, i tillegg til angivelse av idrettsgren, og er i den forbindelse bundet av allianseidrettslagets lov og vedtak.

---

<sup>1</sup> Idrettslagets navn må være i overensstemmelse med forskrift om idrettslagsnavn.

<sup>2</sup> Personlige medlemmer betyr at idrettslaget ikke kan operere med andre typer medlemskap, som for eksempel familiemedlemskap og firmamedlemskap. At det innføres familiekontingent er å anse som en rabattordning, og har ikke noe med selve medlemskapet å gjøre. Medlemmer må følgelig registreres enkeltvis.

<sup>3</sup> Idrettslaget må være medlem i de(t) særforbund som lagets idrettsgrener omfatter, med mindre laget utelukkende driver mosjonssidrett som ikke tilrettelegges av et særforbund i NIF, jf. NIFs lov § 10-1. Dette skal fremkomme av idrettslagets organisasjonsplan. Det er årsmøtet i idrettslaget som vedtar hvilke idretter idrettslaget skal organisere, og vedtar innmelding/utmelding i de(t) aktuelle særforbund.

<sup>4</sup> Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn én kommune, avgjør idrettslagets årsmøte ved lovendringsvedtak hvilket idrettsråd det tilhører.

Medlemmer i idrettslaget blir automatisk medlem av allianseidrettslaget ved innmelding i idrettslaget og plikter å opprettholde medlemskap i allianseidrettslaget.

(4) Idrettslaget har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen, eller vedta sammenslutning med idrettslag utenfor idrettslagsalliansen.

(5) Opplysning av en idrettslagsallianse med påfølgende sammenslutning av allianseidrettslaget og idrettslag(ene) til et ordinært idrettslag, krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Sammenslutning av allianseidrettslaget med ett eller flere idrettslag uten oppløsning av idrettslagsalliansen krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Idrettslag i en idrettslagsallianse har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen.

### **§ 3 Medlemmer**

(1) Alle som aksepterer idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak kan bli tatt opp som medlem. En søker kan ikke tas opp som medlem uten å ha gjort opp de økonomiske forpliktelsene til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Medlemskap kan nektes i særlige tilfeller. Idrettslagets avgjørelse kan påklages til idrettskretsen. Klagefristen er 3 uker etter at vedtaket er mottatt. Idrettskretsens avgjørelse kan påklages til Idrettsstyret innen 3 uker etter at rekommandert melding er mottatt.

(3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig og regnes fra den dag første kontingent er betalt.

(4) Medlemmet plikter å overholde NIFs, tilsluttede organisasjonsledds og idrettslagets regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste. Medlem som har tapt sitt medlemskap kan ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt.

(7) Idrettslaget skal føre medlemslister.

(8) Idrettslaget plikter å føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.<sup>5</sup>

### **§ 4 Medlemskontingent og avgifter**

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet. Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i idrettslagets aktivitetstilbud.

## **II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE**

### **§ 5 Kjønnfordeling**

(1) Ved valg/oppnevning av representanter til årsmøte/ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i idrettslaget skal det velges personer fra begge kjønn.

---

<sup>5</sup> Bestemmelsen trer først i kraft når Idrettsstyret bestemmer det.

(2) Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn der det velges eller oppnevnes mer enn 3 personer. Der det velges eller oppnevnes 3 personer eller færre skal begge kjønn være representert. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.

(3) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

(4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon og konsekvensene av manglende oppfyllelse av bestemmelsen.<sup>6</sup>

### **§ 6 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett m.v.**

(1) For å ha stemmerett og være valgbar må man være fylt 15 år, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene<sup>7</sup>. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt.

(2) En arbeidstaker i et idrettslag har ikke stemmerett på idrettslagets ordinære eller ekstraordinære årsmøte. Dette gjelder ikke for spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget.

(3) En person kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i idrettslaget: medlem av styre, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.

(4) En person kan ikke ha tillitsverv knyttet til samme idrett i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse.

(5) Engasjert revisor har talerett på ordinært og ekstraordinært årsmøte i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

(6) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på ordinært og ekstraordinært årsmøte i idrettslaget.

(7) Med forslagsrett menes retten for medlem til å fremme forslag til idrettslagets årsmøte og til å fremme forslag under årsmøtet.

### **§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker**

(1) En arbeidstaker i idrettslaget er ikke valgbar til verv i laget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et allianseidrettslag eller lag organisert av allianseidrettslaget er ikke valgbar til verv i allianseidrettslaget eller lag organisert av samme allianseidrettslag. Tillitsvalgt som får ansettelse i idrettslaget plikter å fratruke tillitsvervet, og gjeninntre når ansettelsesforholdet opphører.

(2) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

---

<sup>6</sup> Se forskrift til NIFs lov § 2-4.

<sup>7</sup> For eksempel skyldig kontingent.

(3) Første og andre ledd gjelder ikke for arbeidstaker som er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i idrettslaget.

(4) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på person som har oppdragsavtale som i omfang kan sammenlignes med et ansettelsesforhold med idrettslaget.

(5) Denne bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke et eller flere medlemmer blant de ansatte til idrettslagets styre.

(6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon.

(7) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.

### **§ 8 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget**

(1) En person som har en avtale med idrettslaget som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av idrettslaget er ikke valgbar til verv innen idrettslaget eller overordnet ledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt i eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person med økonomiske interesse i driften av idrettslaget. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratruke tillitsvervet, og gjeninntre når forholdet opphører.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

(3) Idrettskretsen kan når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon.

(4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.<sup>8</sup>

### **§ 9 Inhabilitet**

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

a) når vedkommende selv er part i saken

b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken

c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part

d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.

---

<sup>8</sup> Se forskrift til NIFs lov §§ 2-6 og 2-7.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

### **§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll**

(1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling<sup>9</sup> eller ved fjernmøte<sup>10</sup>. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

### **§ 11 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter og tapt arbeidsfortjeneste. Godtgjørelse**

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste, som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid. Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste skal fremgå av vedtatt budsjett og regnskap. Styrehonorar skal fremkomme av årsberetningen.

## **III. ØKONOMI**

### **§ 12 Regnskap, revisjon, budsjett mv.**

(1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig.

(2) Idrettslag med en årlig omsetning på under kr 5 millioner skal følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser. Øvrige idrettslag skal følge regnskapsbestemmelsene i regnskapsloven

<sup>9</sup> For eksempel møte per e-post.

<sup>10</sup> For eksempel møte per telefon/videokonferanse.



og revisjonsbestemmelsene i revisorloven, og skal engasjere revisor og velge kontrollkomité. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.

(3) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.

(4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Regnskap og budsjett for idrettslag som er organisert med grupper/avdelinger, skal også omfatte regnskapene og budsjettene for gruppene/avdelingene, og skal følge oppsettet i Norsk Standard kontoplan.

(5) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(6) Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

(7) Disposisjoner av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse og virksomhet, herunder låneopptak, skal vedtas av årsmøtet. Årsmøtet bør vedta et særskilt fullmaktsreglement knyttet til slike disposisjoner.

#### **IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.**

##### **§ 13 Årsmøtet**

(1) Årsmøtet er idrettslagets øverste myndighet, og avholdes hvert år i februar <sup>11</sup> måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkalling kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte. Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt til styret senest 2 uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag må være gjort tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer iht. idrettslagets lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete på årsmøtet vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

---

<sup>11</sup> Idrettslaget må avholde årsmøte for behandling av foregående års regnskap innen utløpet av juni det påfølgende år.



**§ 14 Ledelse av årsmøtet** Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Dirigenten(e) behøver ikke å være medlem av idrettslaget.

**§ 15 Årsmøtets oppgaver**

(1) Årsmøtet skal:

Foreta følgende valg:

Styret:

- a) Leder og nestleder
- b) 4 styremedlemmer og 1-2 varamedlemmer
- c) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.
- d) Kontrollkomite med 2 medlemmer og 2 varamedlemmer
- e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett.
- f) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

(2) Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til styret velges samlet.

Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

(3) Valgkomiteen velges på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret.

**§ 16 Stemmegivning på årsmøtet**

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

(5) For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til §§ 5 til 8.

**§ 17 Ekstraordinært årsmøte**

(1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak av årsmøtet i idrettslaget.
- b) Vedtak av styret i idrettslaget.
- c) Vedtak av styret i overordnet organisasjonsledd.

d) Skriftlig krav fra 1/3 av idrettslagets stemmeberettigete medlemmer.

(2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkalling kan henvisse til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer iht. idrettslagets lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av årsmøtet. Sakliste og nødvendige saksdokumenter skal følge innkallingen.

### **§ 18 Idrettslagets styre**

(1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som er idrettslagets høyeste myndighet<sup>12</sup> mellom årsmøtene.

(2) Styret skal:<sup>13</sup>

a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.

b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.

c) Etter behov, oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.

d) Representere idrettslaget utad.

e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.<sup>14</sup>

(3) Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

### **§ 19 Grupper/avdelinger/komiteer**

(1) Valgkomiteen skal legge frem innstilling på kandidater til alle tillitsverv som skal velges på årsmøtet, med unntak av valgkomité. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

(2) Idrettslaget kan organiseres med grupper og/eller avdelinger. Idrettslagets årsmøte bestemmer opprettelse av grupper/avdelinger, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.

---

<sup>12</sup> Dersom laget har flere gruppestyrer, er det kun idrettslagets hovedstyre som leder og forplikter laget. Denne høyeste myndighet kan ikke, verken helt eller delvis, delegeres til andre organer/personer innen laget. Dette innebærer blant annet at det bare er idrettslagets hovedstyre (der laget har grupper/avdelinger med egne styrer) som kan foreta ansettelser, inngå markedsavtaler, evt. andre avtaler som forplikter idrettslaget juridisk.

<sup>13</sup> Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tilligge styret. Idrettslaget står fritt til å legge til andre styreoppgaver i bestemmelsen.

<sup>14</sup> Ansvarlig for politiattestordningen er påkrevd for alle idrettslag som organiserer aktivitet for mindreårige og/eller mennesker med utviklingshemming.

(3) For grupper/avdelingers økonomiske forpliktelser hefter hele idrettslaget, og grupper/avdelinger kan ikke inngå avtaler eller representere idrettslaget utad uten styrets godkjenning jf. § 19.

## **V. ØVRIGE BESTEMMELSER**

### **§ 20 Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker**

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

### **§ 21 Lovendring**

(1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

(2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av idrettslaget selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.

(3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 21 og 22 kan ikke vedtas av idrettslaget selv.

### **§ 22 Oppløsning - Sammenslutning - Konkurs**

(1) Forslag om oppløsning av idrettslaget må først behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av laget.<sup>15</sup> Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 21.

(3) Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte til behandling av saken.

4) Ved konkurs anses organisasjonsleddet som oppløst når konkurs er avsluttet og det mister således sitt medlemskap i NIF.

---

<sup>15</sup> Ved sammenslåing skal eldste stiftelsesdato og klubbnummer for dette idrettslaget benyttes.



## Ranheim IL Fotball Topp



## Årsregnskap 2019

Styrets beretning  
Årsregnskap med balanse/noter  
Revisjonserklæring  
Kontrollutvalgets rapport

# Styrets beretning

## Styrets arbeid

Styret har gjennomført 8 styremøter i siden forrige årsmøte. Styremedlemmer, varamedlemmer og daglig leder har deltatt på møtene. Hovedtrener deltar på agendapunkt angående sport.

Styremedlemmer har hatt ulike fokusområder inn mot klubbdriften, som følges opp gjennom administrasjonenes egne handlingsplaner. Hovedområdene styret har bidratt inn mot er;

Sport (teknisk hjerte), marked, jus, organisasjon, administrasjon, arrangement og anleggsutvikling.

## Måloppnåelse

2019 sesongen var Ranheim IL Fotball Topp sin andre i Eliteserien. Nytt år har gått. Et år med både opp- og nedturer.

Klubben er i stadig utvikling. I 2018 vedtok vi en strategi for perioden frem til 2023, og har i 2019 jobbet for å oppnå delmål ihht denne langsiktige planen. Enkelte er oppfylt med bravur, mens for andre har vi fortsatt en del igjen før vi er der vi ønsker å være. Skal mål være noe å strekke seg etter, vil det som bli noen vi ikke helt klarer å oppnå. Det vil også være aktiviteter vi må endre fortløpende, siden forutsetninger og verdensbildet er dynamisk. Viktigste er at vi evner å hente ut erfaringer underveis, og justere kurs der vi ser at det er nødvendig.

Sportslig har vi hatt en enorm opptur i cupen. Semifinale var enormt stort. For alle med Ranheimshjerte vil 2019 bli husket i lang, lang tid av den grunn. I serien har det vært litt mer stang ut. En meget spennende innsjutt med rekordmange lag som kjempet om ny Eliteserie kontrakt endte dessverre med nedrykk for vår del. Ikke uventet viser evalueringene ved årsslutt at vi som klubb har mye å lære av det å oppleve motgang. Det blir nå tatt med inn i planleggingsarbeidet for 2020, og vi kommer garantert styrket ut av disse erfaringene.

Omdømmemessig fremstår vi fortsatt som en jordnær klubb, som står ved sitt oppdrag i trøndersk og norsk fotball. Vi viser at det er mulig å kjempe i toppen av norsk fotball med hovedtyngden av spillere fra region. Nye talenter får mulighet til å utvikle seg, og vise seg frem på den tøffeste arenaen for fotballspillere i Norge. Klubben har også i 2019 klart å videreutvikle arrangement i regi av klubb, og introdusere flere nye flotte tiltak. Klubben høster mye velfortjent ros fra samarbeidspartnere, media, supportere og andre som tar del på disse ulike tilstelningene.

Anleggsutvikling i 2019 har hovedsakelig bestått i utvikling av en ny møteplass og tribune for supportere til klubben. Overvik Corner er et strålende eksempel på hva vi klarer å skape når vi slår sammen samarbeidspartnere, klubbens gode venner og frivilligheten til «spleiselag». Dugnadsånden har stått sterkt, og klubben har nå fått en møtearena som kan benyttes av alle klubbens lag til ulike arrangement.

Økonomisk leveres det nok en gang meget gode tall. Ny omsetningsrekord, og plussresultat som kan settes av til tøffere tider. Det blir skapt gjennom godt arbeid av alle som tilhører klubben, både fra ansatte og i frivilligheten!

Klubben er fortsatt i grønn sone med god margin ifm lisensrapportering til NFF. Det er et sterkt signal på at det er jobbet godt over mange år i klubb med å etablere en bærekraftig økonomisk drift. Klubbens likviditet fremstår som solid ved utgangen av 2019.



For tredje gang ble det i januar 2019 arrangert Ranheim Fotballgalla med over 200 gjester. På denne møteplassen løfter vi fram noen av de som året før har utmerket seg spesielt, både innenfor topp og bredde. Denne møteplassen skal bringe folk tettere på hverandre, uansett rolle og tilhørighet i Ranheim Fotball.

Prisvinnere for 2019:

Årets hederspris: Steinar Rokkones

Årets ambassadør: Terje Walter

Årets samarbeidspartner: Overvik

Årets supporter: Thomas Mostervik

Årets ildsjel: Tommy Bang-Larssen

Årets patriotpris: Anja Vasseljen

Årets frivillig: Roar Hernes

Årets herrespiller: Jørgen Olsen

Årets kvinnespiller: Martine Røkke

### Videre drift

Styret mener årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens stilling. Klubbens økonomi er slik at styret mener at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Avslutningsvis vil styret berømme alle ansatte og frivillige i Ranheim Fotball for en fantastisk sesong, Vi er profesjonelle til fingerspissene i arbeidet mot våre samarbeidspartnere. Frivillighetsapparatet leverer til meget høy score på alle våre arrangement. Fortsett å bygge positiv klubb identitet for Ranheim Fotball!

Takk også til alle samarbeidspartnere som gjør dette mulig.

**Ranheim, 18.02.20**




Geir Mæland  
Styrets leder

Are Sørum Langås  
Nestleder

Marianne Kartum  
Styremedlem




Ingrid Kristin Fagerli Viken  
Styremedlem



Kent Einar Nergård Johansen  
Styremedlem



Frank Lidahl  
Daglig leder



Frank Angelvik  
Styremedlem

## Uavhengig revisors beretning

### Til årsmøtet i Ranheim IL Fotball Topp

#### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

##### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Ranheim IL Fotball Topp.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Balanse per 31. desember 2019</li><li>• Resultatregnskap for 2019</li><li>• Oppstilling over endringer i egenkapital</li><li>• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li></ul>	<p>Etter vår mening:</p> <p>Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</p>
--	---

##### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

##### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

##### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS  
Arve Garberg  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



<b>Ranheim IL Fotball Topp</b>			
<b>Resultat</b>			
<b>DRIFTSINNETEKTER</b>	<b>31.12.2018</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>Note</b>
<b>Arrangement</b>	<b>4 659 149</b>	<b>4 508 345</b>	
Billett/sesongkort	3 857 543	2 544 448	
Billettinntekter borte NM		363 508	
Salg arrangement	442 655	638 087	
NM fra NFF	358 951	962 302	
<b>Marked</b>	<b>9 437 108</b>	<b>14 360 193</b>	
Reklame/sponsor/annonse/vip	9 437 108	14 360 193	3
<b>Markeds-mediamidler NTF</b>	<b>9 707 627</b>	<b>7 868 764</b>	
Norsk Toppfotball - utv.midler		0	
Norsk Toppfotball - mediaavtale	9 707 627	7 868 764	2
<b>Andre inntekter</b>	<b>4 580 845</b>	<b>6 552 641</b>	
Treningavg/medl.kont.	199 900	23 150	
Utleie bane/anlegg/kontor	21 600	60 000	
Spillersalg	2 598 938	3 091 224	
Andre salginntekter	78 523		
Andre inntekter	1 681 884	3 378 267	3,6
<b>SUM INNETEKTER</b>	<b>28 384 729</b>	<b>33 289 943</b>	
<b>DRIFTSUTGIFTER</b>	<b>31.12.2018</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>Note</b>
<b>Personalkostnader:</b>	<b>11 659 060</b>	<b>16 203 407</b>	
Spillere	5 061 526	7 073 001	4,15
Trenere og støtteapp.	2 670 139	4 638 986	4,15
Administrasjon inkl. drift	3 927 395	4 491 420	4,15
<b>Sportslig aktivitet:</b>	<b>4 987 655</b>	<b>5 700 395</b>	
Reise- og oppholdsutgifter	1 774 895	1 944 768	
Dommere/agenter	107 629	343 368	
Drift egne baner/baneleie	1 567 355	1 584 944	
Påmelding/tr.kurs	598 831	811 994	
Utstyr	938 945	1 015 321	12
<b>Administrative kostnader:</b>	<b>7 993 812</b>	<b>8 838 811</b>	
Regnskap, revisjon	678 122	272 493	
Spillerkjøp/overgangsgebyr	167 000	392 052	
NTF Felleskost	2 059 927	1 676 805	2
Varekost	1 488 200	1 189 879	7
Andre adm.-,marked. og arr.kostnader	3 600 563	5 307 582	4,7
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>24 640 527</b>	<b>30 742 613</b>	
<b>RESULTAT FØR FINANS/AVSKR.</b>	<b>3 744 202</b>	<b>2 547 330</b>	
<b>Finanskostander:</b>	<b>84 983</b>	<b>111 973</b>	
Renteinntekter	-5 035	-8 102	
Rentekostnader/gebyr	90 018	120 075	
<b>Avskrivninger:</b>	<b>574 703</b>	<b>774 713</b>	
Ordinære avskrivninger	574 703	774 713	1
<b>SUM KOSTNAD ETTER FIN./AVSKR.</b>	<b>25 300 213</b>	<b>31 629 299</b>	
<b>RESULTAT ETTER FINANS/AVSKR.</b>	<b>3 084 516</b>	<b>1 660 644</b>	
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til/fra egenkapital	3 084 516	1 660 644	
<b>SUM OVERFØRINGER</b>	<b>3 084 516</b>	<b>1 660 644</b>	

Ranheim IL Fotball Topp Balanse			
EIENDELER	UB 31.12.2018	UB 31.12.2019	Note
<b>Anleggsmidler:</b>			
Spillerrettigheter	60 900	261 299	1
<b>Sum immatrielle eiendeler</b>	<b>60 900</b>	<b>261 299</b>	
Samarbeidsavtale Hovedlag/Bredde	2 867 560	2 767 784	1
Baneanlegg/utstyr	4 873 764	5 205 911	1,10
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>7 741 324</b>	<b>7 973 695</b>	
Depositum	4 500	4 500	
<b>Finansielle eiendeler</b>	<b>4 500</b>	<b>4 500</b>	
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>7 806 724</b>	<b>8 239 494</b>	
<b>Omløpsmidler:</b>			
Kundefordringer	532 165	369 302	3
Andre fordringer	219 606	1 232 091	3
<b>Sum fordringer</b>	<b>751 771</b>	<b>1 601 393</b>	
Kontanter	5 000	4 760	
Bankinnskudd	4 335 512	3 923 567	13
<b>Sum bankinnskudd/kontanter</b>	<b>4 340 512</b>	<b>3 928 327</b>	
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>5 092 283</b>	<b>5 529 720</b>	
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>12 899 007</b>	<b>13 769 214</b>	
<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>			
	<b>UB 31.12.2018</b>	<b>UB 31.12.2019</b>	
<b>Egenkapital:</b>			
Annen egenkapital	6 365 267	8 025 911	14
<b>Sum egenkapital</b>	<b>6 365 267</b>	<b>8 025 911</b>	
<b>Langsiktig gjeld:</b>			
Gjeldsbrevslån	1 977 500	1 767 500	10
Annen langsiktig gjeld		0	
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>1 977 500</b>	<b>1 767 500</b>	
<b>Kortsiktig gjeld:</b>			
Gjeld kredittinstitusjoner	0	0	
Leverandørgjeld	363 704	837 812	11
Skattetrekk/off. avgifter	2 015 515	1 695 839	8
Lønn/feriepenger	956 732	1 422 152	9
Perodisert inntekt (mottatt forskudd)	720 289	20 000	
Annen kortsiktig gjeld	500 000		
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>4 556 240</b>	<b>3 975 803</b>	
<b>Sum gjeld</b>	<b>6 533 740</b>	<b>5 743 303</b>	
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>	<b>12 899 007</b>	<b>13 769 214</b>	


  

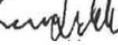
Geir Mæland  
Styrets leder

Are Sørum Langås  
Nestleder

Marianne Kartum  
Styremedlem

  
Ingrid Kristin Fagerli Viken  
Styremedlem

  
Kent Einar Nergård Johansen  
Styremedlem

  
Frank Lidahl  
Daglig leder



Frank Angelvik  
Styremedlem

## Noter

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

### Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de utføres.

### Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

### Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen utvikling av immaterielle eiendeler kostnadsføres løpende.

### Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Utgifter til leie av driftsmidler kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

### Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

## Note 1: Anleggsmidler og avskrivninger

Samarbeidsavtale				Sum
	Bygninger (50%)	Bane/anlegg (50%)	Kunstgress (50%)	
Anskaffelseskost pr. 01.01.19	750 000	1 125 000	1 741 250	3 616 250
Tilgang i året	-	-	-	-
Avgang i året	-	-	-	-
Akk. Avskrivning pr. 31.12.19	105 000	-	743 466	848 466
Verdi pr. 31.12.19	645 000	1 125 000	997 784	<b>2 767 784</b>
Årets avskrivning			99 777	<b>99 777</b>
Avskrivningsplan	10-50 år			

Baneanlegg		
	Sum	
Anskaffelseskost pr. 01.01.19	5 662 122	
Tilgang i året	868 681	
Avgang i året		
Akk. Avskrivning pr. 31.12.19	1 580 101,60	
Verdi pr. 31.12.19	<b>4 950 702,00</b>	
Årets avskrivning	<b>515 538,37</b>	
Avskrivningsplan	5-50 år	

Driftsløsøre, inventar og kontormaskiner/utstyr		
	Sum	
Anskaffelseskost pr. 01.01.19	361 654,23	
Tilgang i året	47 953,55	
Avgang i året		
Akk. Avskrivning pr. 31.12.19	174 398,78	
Verdi pr. 31.12.19	<b>255 209,00</b>	
Årets avskrivning	<b>68 948,55</b>	
Avskrivningsplan	1-5 år	

Spillere		
	Sum	
Anskaffelseskost pr. 01.01.19	316 000,00	
Tilgang i året	290 848,00	
Avgang i året		
Akk. Avskrivning pr. 31.12.19	345 549,00	
Verdi pr. 31.12.19	<b>261 299,00</b>	
Årets avskrivning	<b>90 449,00</b>	
Avskrivningsplan	1-3 år	

### Varige driftsmidler

#### Samarbeidsavtale/bygninger-anlegg

Gjennom samarbeidsavtalen med Ranheim IL Hovedlag og Breddefotball av 26.04.10 knyttet til utskillelse og etablering av Ranheim IL Fotball Topp, bokføres 50 % av den bokførte verdien av eksisterende baner og anlegg pr 31.12.2009 i vårt regnskap fratrukket 50 % av tilhørende pantegjeld. Hovedlagets revisjonsbekreftede regnskap har tilsvarende føringer. Avskrivninger i 2019 er ført som ordinære avskrivninger med kr 99 777 i vårt regnskap. Bokført verdi fra samarbeidsavtale pr 31.12.19 er 2 767 784.



**Note 2: Tilskudd NTF/NFF**

Tilskudd fra Norsk Toppfotball (NTF) (markeds- og media-avtale) er ført som brutto tilskudd på kr 7 868 764 under inntekter, mens tilhørende felleskostnader for andel drift/felleskostnader av NTF på kr 1 676 805 er ført under administrative kostnader.

**Note 3: Periodisering av påløpte forventede inntekter og forskuddsfakturerte inntekter**

Opptjente, men ikke mottatte inntekter, er periodisert i 2019 på totalt kr 1 068 669 vedr. bingospill 4. termin 2019, grasrotmidler 4. termin 2019, solidaritetsmidler fra UEFA og vedtatt momsrefusjon frivillige org. for regnskapsåret 2019.

Det er avsatt kr 82 125 til tap på kundefordringer

Tap vedrørende konkurs Li-Jo Renhold AS utgjorde kr 94 220.

**Note 4: Periodisering av påløpte kostnader og forskuddsbetalte kostnader**

Andel belastede kostnader til yrkesskadeforsikring jan.- mars 2020 er periodisert fra 2019 med totalt kr 26 112.

**Note 5: Elimineringer**

Klubben har ingen majoritetsinteresser som krever konsolidering og eliminering

**Note 6: Andre salgsinntekter/andre inntekter**

Andre salgsinntekter omfatter bl.a ekstraordinære salgsinntekter knyttet til sponsor- og kampkampanjer, gaver fra bidragsytere, momskompensasjon idrett, samt solidaritetsmidler fra UEFA.

**Note 7: Andre adm.-, marked og arrangementskostnader**

Utover ordinære administrative kostnader regnskap, revisjon og husleie er medtatt markedsprovisjon og markeds- og arrangementskostnader samt kjøpte tjenester.

**Note 8: Off. gjeld/avgifter**

Offentlig gjeld omfatter kr 515 333 i skyldig skattetrekk, kr 661 197 netto skyldig merverdiavgift samt skyldig arbeidsgiveravgift på kr 519 309 inkl. arbeidsgiveravgift på avsatte feriepenges.

**Note 9: Lønn/feriepenges**

Skyldig feriepenges er avsatt med kr 1 422 152.

**Note 10: Pantelån og driftskreditt**

Ranheim IL har stilt selvskyldnerkausjon for gjeldsbrevet pålydende kr 2 100 000.

Lånet har forfall 14. mai 2028

<b>Pantsettelse</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Gjeld sikret med pant	kr 1 977 500	kr 1 767 500
<b>Pantsatte eiendeler</b>		
Varelager	kr 0	kr 0
Kundefordringer	kr 532 165	kr 369 302
Driftstilbehør	kr 4 873 764	kr 5 205 911
<b>Sum pantsatte eiendeler</b>	<b>kr 5 405 929</b>	<b>kr 5 575 213</b>

**Note 11: Leverandørgjeld**

Leverandørgjeld pr 31.12.2019 er på totalt kr 837 812.

**Note 12: Barteravtale utstyr**

Avgiftshåndtering barteravtale utstyr og annonser for 2019 er gjennomført basert på leverandørers dokumentasjon. Inntekter føres som sponsorinntekter mens kostnader er ført som utstyrskostnader.

**Note 13: Bundne midler**

	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Samlet bankinnskudd	kr 4 335 512	kr 3 923 567
Herav bundne bankinnskudd	kr 703 420	kr 517 393

**Note 14: Egenkapital**

Egenkapital 01.01.2019	kr 6 365 267
Årets resultat	kr 1 660 644
<b>Egenkapital 31.12.2019</b>	<b>kr 8 025 911</b>

**Note 15: Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v**

Lønnskostnader	2018	2019
Lønninger inkl feriepenger	9 880 204	13 390 901
Arbeidsgiveravgift	1 441 377	1 897 830
Pensjon- og forsikringskostnader	177 729	222 633
Andre lønnsrelaterte ytelser	159 750	692 043
<b>SUM</b>	<b>11 659 060</b>	<b>16 203 407</b>
Sysselsatte årsverk	18,5	22

Angitte lønnskostnader er oppgitt eksklusive honorarer kjøpte tjenester

Ytelse til ledende personer 2019	Daglig leder	Styret
Lønninger	1 018 673	0
Pensjonsytelser	0	0
Annen godtgjørelse	4 392	0

Det er ikke gitt lån, sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller nærstående parter

Ytelse til revisor	2018	2019
Revisjon	104 825	101 750
Konsulenttjenester	29 070	26 658

Geir Mæland  
Styrets leder

Are Sørum Langås  
Nestleder

Marianne Kartum  
Styremedlem

Ingrid Kristin Fagerli Viken  
Styremedlem

Kent Einar Nergård Johansen  
Styremedlem

Frank Lidahl  
Daglig leder

Frank Angelvik  
Styremedlem



## Kontrollutvalgets rapport 2019

### MØTER/SAMARBEID

Samarbeidet med styret har vært meget godt i 2019

### STYREMØTER

Kontrollutvalget har hatt orienteringsmøter med leder Geir Mæland, 4 ganger i løpet av året. I tillegg har kontrollutvalget hatt tilgang til styremøtereferater. Det har vært jevnlig styremøter med påfølgende møtereferat. Alle møtereferatene viser at innkalling og referat har blitt godkjent i påfølgende styremøte. Referatene viser at styret har vært beslutningsdyktig.

### GJELDENE VEDTEKTER- LOV FOR RANHEIM IL FOTBALL TOPP

Kontrollkomiteen har all grunn til å forstå at Ranheim IL Fotball Topp arbeider med utgangspunkt i klubbens vedtekter.

### REVISJON/REGNSKAP

Viser til revisors anmerkninger og kommentarer. Vi har ingen kommentarer utover dette.

### SPORT/OMDØMME

Ranheim IL Fotball Topp oppnådde 16 plass i Eliteserien, som betyr nedrykk. Vi registrerer også at visjonen «Vi Realiserer Drømmer» ble ytterligere forsterket gjennom salg til andre eliteseriekubber og til Allsvenskan. Samtidig er det gledelig å se at andelen av trøndere fortsatt opprettholdes gjennom god overvåking og utvikling av trønderske talenter.


Det er kontrollutvalgets oppfatning at klubben har et svært godt omdømme.



Steinar Rokkones  
Leder av kontrollutvalget



Eva Annie Svendsen  
Medlem av kontrollutvalget



Alexander Strand  
Varamedlem av kontrollutvalget



Foto: Jørn Engberg

