



Årsmelding 2021

Ranheim IL Fotball Topp

Årsmøtet 09.03.2022



Foto : Jørn Engberg



Innhold årsmelding

1. Saksliste årsmøte
 2. Forretningsorden årsmøte
 3. Valg av årsmøtets ledelse
 4. Årsmelding
 - 4.1. Sammendrag
 - 4.2. Sport
 - 4.2.1. A-laget
 - 4.2.2. Rekrutt
 - 4.2.3. Junior
 - 4.3. Rapport Arrangementsutvalg
 - 4.4. Rapport «Frivilligheten»
 - 4.5. Marked
 - 4.6. Media
 - 4.7. Organisasjonen
 5. Innkomne forslag
 6. Medlemskontingent 2022
 7. Årsregnskap, styrets, revisors og kontrollutvalgets rapport
 8. Budsjett 2022
 9. Engasjement av statsautorisert revisor
 10. Valg
- Vedlegg:
1. Lov for Ranheim IL Fotball Topp
 2. Statistikker Ranheim A-lag

1. Sakliste årsmøte

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent, sekretær samt 2 representanter til å underskrive protokollen.
4. Behandle årsmelding, herunder gruppeårsmeldinger.
5. Behandle innkomne forslag og saker - 3 forslag/ saker er innmeldt
6. Fastsette medlemskontingent 2022
7. Behandle regnskapet i revidert stand.
8. Vedta budsjett 2022
9. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap
10. Foreta følgende valg:
 - a) Leder og nestleder
 - b) 5 styremedlemmer og 2 varamedlemmer
 - c) Kontrollkomite på 3 medlemmer og 1 varamedlem
 - d) Representanter til ting og møter i de organisasjoner idrettslaget er tilsluttet.
 - e) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

2. Forretningsorden

Godkjenning av innkalling, sakliste og forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemmingsresultat og vedtak
4. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet i debatten skal tilkjenne dette ved å gi tegn til dirigenten. Kun stemmeberettigede samt revisor kan ta ordet.
 - Årsmøtedeltakere og styrets medlemmer kan ta ordet tre ganger i samme sak
 - Styrets leder og sakfremlegger kan ta ordet ubegrenset antall ganger
5. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagstillerens navn og refereres av dirigenten

3. Valg av årsmøtets ledelse

Årsmøtet skal velge:

- Dirigent
- Sekretær
- 2 representanter til underskrift av protokoll

4. Årsmelding

4.1 Sammendrag

Ranheim IL Fotball Topp ble formelt stiftet 04.02.2010. Bakgrunnen for stiftelsen var vedtak i Ranheim IL hvor satsingsfotballen for herrer senior og junior ble vedtatt utskilt i et eget idrettslag tilknyttet allianseidrettslaget Ranheim IL i samsvar med NIFs regler.

Vi har nå vært gjennom to sesonger etter nedrykket fra Eliteserien, der vi har prøvd å balansere flere dimensjoner. Spill i Obos-ligaen gir lavere inntekter, samtidig som det har vært et ønske om å være offensive og investere i opprykks-mulighet. I tillegg har Covid19 skapt et uoversiktlig farvann, uforutsigbarhet, stress og utrygghet.

Forbedringsundersøkelsen etter sesongen 2020 viste at vi var i en sårbar posisjon med tanke grad av tilfredshet blant medarbeidere. Resultatene i sesongen 2020 var gode, dog avdekket forbedringsundersøkelsen at vi sto ovenfor flere utfordringer i 2021. 2021 ble en sesong der vi i forkant gjorde rekordstore investeringer i spillertroppen, både med tanke på spillerkjøp og lønnsbudsjett. Trening på dagtid i stedet for ettermiddag ble identifisert som et viktig virkemiddel for å utvikle prestasjonene, et slikt grep driver også lønnskostnader høyere. Det ble nødvendig med bytte av trener, det er helt feil å si dette alene handlet om en svak start på sesongen, men dessverre et utfall av en utviklingsprosess som hadde pågått siden mars 2020. Dette er vi lei oss for, det er viktig å understreke at dette ikke var 'noen sin feil', vi hadde alle et sterkt ønske om å få ting til å fungere. Tvert imot er det på sin plass å takke Svein Maalen for alle gode år som viktig klubbutvikler, trener og leder. Kan hende ser vi Svein igjen i Ranheim på et senere tidspunkt.

Sesongen endte svært skuffende, og årets siste måned ble anvendt til den årlige forbedringsundersøkelsen og oppfølging av denne. Denne gang var det enklere å erkjenne et felles ståsted, vi må alle erkjenne at vi hver for oss og sammen ikke har vært gode nok. Vi har heller ikke vært gode nok på det vi skal være best på i hverdagen; anvende verdiene våre i utvikling av prestasjonskulturen på alle områdene i klubben. Med det nye året i gang er det fint å kunne dele en opplevelse at prosessen er i svært positiv utvikling og at vi i 2022 skal få oppleve et revitalisert Ranheim som kjennetegnes av lidenskap, utvikling og fellesskap. Det skal være fokus på prestasjoner, og at gode prestasjoner fører til resultater.

Vi har i 2021 hatt betydelig høyere inntekter enn budsjettet, men enda høyere kostnader. Vi har gjennom 2021 ansett det som akseptabelt å investere mer enn årets inntekter i jakten på en opprykks-mulighet. Vi kan i alle fall si det ligger mye læring i dette, det er mye vi de siste årene har ment har vært viktig å bruke penger på for å forbedre prestasjonene. Med den skuffende sesongen ble vi også hardt rammet av mindre inntekter av medieavtalen med tanke på plassering (ca 500K mindre enn budsjett), vi var en straffesparkkonkurranse i NM fra 500K ekstra inntekter fra cupkasse og bonuser og en treneravgang er naturligvis ikke gratis. En annen erkjennelse blir at det ikke er enkelt å vokse.

Vi valgte 12.mars 2020 en inngang til arbeidet med sponsorer og lokalsamfunn under Covid19 som var offensiv. Vi har stått i denne i to år. Vi skulle være så gode at når året var over skulle ikke vi bli valgt bort, dersom en bedrift eller privatperson settes i en situasjon der man må redusere sitt samlede engasjement og velge bort noen. Vår opplevelse er at klubben Ranheim er i fortsatt er relevant for de ulike interessentene. På tross av en sesong fylt med nedturer satte vi sponsorrekord med over 13 mill kontant i inntekter, med prognose på ny rekord i 2022. Det forteller at vi har flere bein å stå på enn resultater på banen.

Også 2021 viste at Ranheim er en relevant arena for utvikling av spillere. Elias Melkersen, dessverre kun på lån, gikk til skotske Hibernian etter en meget god sesong i Ranheim. Warren Kamanzi, også han på lån, gikk til Tromsø. Vår tidligere spiller Aslak Fonn Witry gikk fra Djurgården til AZ Alkmar og Ola Solbakken ble seriemester med Bodø/Glimt og debuterte på A-landslaget. Alt henger sammen med alt, alle de nevnte tilfellene understøtter klubbens visjon om å realisere drømmer og en fullbyrdelse av den trønderske utviklingstrappa, der vi tegner et bilde av å gå hele veien divisjonsfotballen via Ranheim til større klubber.

Klubben har også i 2021 klart å videreutvikle arrangement i regi av klubb. Vi har først og fremst vært opptatt av å gjenta og utvikle kvaliteten i kampdagsarrangementet og andre arrangement. Vi kan med stolthet si at vi gjennomførte 16 hjemmekamper (15 serie og 1 NM) med svært gode tilbakemeldinger fra NFF på kvalitet i henhold til arrangements-protokoll. På de fleste av hjemmekampene hadde vi FanZone før kamp, åpen supporter-pub og grilling. Vi fasiliterte 10 sponsorarrangementer, arrangerte konsert med Åge i fabrikken og julesendinga «Jul på Ranheim».

Når det er en svært tøff sesong er det godt å kjenne på både kjærlighet og omtanke fra mange som er glade i klubben. Lojale frivillige, sponsorer, supportere, publikum og alle gode krefter som støtter opp om klubben. Vi har et godt fundament for å utvikle oss videre.

I løpet av 2021 har Ranheim Gatelag blitt en integrert del av klubben. Gjennom Fotballstiftelsen som er en paraplyorganisasjon for alle gate-lagene i norske toppklubber har vi brukt tid på å bli kjent med hvordan man best mulig bygger et bærekraftig tilbud til ei gruppe som behov for god aktivitet som skaper flere rusfrie timer. Ambisjonen til Ranheim er å drive praksisplasser hos bedrifter og drømmen er at det for enkelte kan ende med fast jobb til slutt. I Ranheim er visjonen at «vi realiserer drømmer» og det skal altså ikke handle kun om å vinne kamper med A-laget.

Frank Lidahl Daglig leder

4.2 Sport

4.2.1 Årsberetning herrer A

1. OBOS – ligaen 2021

Etter en 4. plass i OBOS-ligaen i første sesong etter nedrykket fra Eliteserien tok vi mål av oss til på nytt å kjempe om en opprykksplass enten direkte eller via kvalifisering.

Den sportslige inngangen til sesongen var god med en stor tropp med noen spennende nyervervelser. Og vi ble av de fleste «eksperter» spådd en plass helt oppe i opprykksstriden. Sesongstart 2021 ble som i 2020 også utsatt, nå til 15.mai 2021 pga fortsatt restriksjoner i forbindelse med pandemien.

Dette betød også at det ikke kunne spilles treningskamper før i april mnd.

Treningskampene ga noen resultater som bygde opp under forventningene med seire mot både Kristiansund og Rosenborg.

Serieåpninga mot Grorud hjemme på Extra Arena ga oss en knapp seier 1-0 etter en scoring i det 90.min. De neste 5 kampene ga oss kun 2 poeng, med tap 2-5 mot Bryne borte og 0-4 hjemme mot Sogndal som de tyngste å fordøye.

Etter 6 spilte kamper lå vi på en 15. plass på tabellen med 5 poeng.

Svein Maalen ble løst fra sitt ansettelsesforhold 22.06.2021. og da vi samme dag spilte hjemme mot Raufoss, ble laget ledet av assistenttrener Tarjei Smågesjø. Den kampen ble vunnet 4-2. Senere ble det tap 1-0 borte mot Stjørdals-Blink og to uavgjorte kamper.

07. juli 2021 ble Hugo Pereira ansatt som ny hovedtrener og ledet laget i sin første kamp 12.07. 2021 hjemme mot Sandnes-Ulf. En kamp vi vant hele 4-0. Utover i sesongen var prestasjonene svært så ujevne med sterke borteseire mot Sogndal, Åsane og Raufoss og uavgjort borte mot Ålesund, men med noen skuffende hjemmetap. Med tap i de 4 siste kampene av en lang sesong; hvor siste kamp gikk 27. november, endte vi til slutt på en skuffende 12.plass med kun 34 poeng mot 47 poeng i 2020.

Vi ble en av de mestscorende lagene med 54 mål i 2021, mot 61 mål og flest scorede mål i Obos-ligaen 2020.

Det må imidlertid også nevnes at vi dessverre ble det laget med flest innslepne mål i 2021 med hele 65 mål, mot 41 mål imot i 2020. Dette blir selvsagt et helt klart fokusområde for sesongen 2022.

2. NM 2021

Vi nådde 3. runde etter å ha slått Byåsen 4-3 e.e.o. i 1.runde, Levanger 2-0 i 2. runde. Begge kampene på bortebane.

I 3. runde trakk vi Ålesund hjemme og ledet 1-0 helt til det 90. minutt. Kampen gikk til ekstraomganger og straffespark, hvor vi dessverre bommet på våre 3 første straffespark og tapte til slutt 2-4.

3. Semiproffmodellen

Ranheim TF ønsker, som understreket også i tidligere årsmeldinger, å ha et A-lag hvor alle spillere og treneres arenamodell inneholder en best mulig tilrettelagt hverdag. Dette slik at jobb, skole, fotball og fritid, både tidsmessig og kvalitetsmessig, gir best mulig prestasjonsfremmende effekt på alle aktører. 2021 sesongen har gitt oss ytterligere erfaringer på hvordan vår semiprofforganiserte fotball kan utøves best mulig.

4. Hovedtrener *Hugo Pereira* sine betraktninger rundt sesongen 2021 og hans periode.

Utvikling av lag

Implementeringen av en ny spillestil, mer proaktiv, med høyt press som et av de viktigste prinsippene hadde en god effekt i en tidlig periode, ga energi til laget og aggresjon til spillet, og overrasket de fleste av motstanderne i de første kampene. Men, med en gang vår nye tilnærming ble bedre kjent og analysert av motstanderne, fikk laget utfordringer med å holde samme intensitet gjennom hele kampen og i å takle sårbarhetene i å forsvare seg så høyt i banen, nemlig å beskytte rommet bak forsvarsrekka. Spillernes selvtillit ble noe redusert og eksponeringen for noen utfordringer som var nye; førte til noe usikkerhet og tvil om egne ferdigheter. Det at de fleste feilene fører til mål imot eller til farlige sjanser førte til mer utrygghet og mangel på selvtillit. Men teamet har vokst på dette, lærer av feilene, men effektene av slike læringsprosesser vil komme senere inn i teamutviklingen.

Utvikling av spillere

De fleste av de unge spillerne i troppen viste tidlig tegn på bedring og mestring både med treningsmetodikken og med tilliten som ble gitt dem. Warren Kamanzi og Elias Melkersen som kanskje de beste eksemplene, debutet til Adrian Bartel i OBOS Ligaen, utviklingen til Markus Mehnert og Simon Marklund som gradvis ble etablerte spillere i førsteelveren, og ikke minst Magnus Lenes sin utvikling som inntil sommeren i 2021 kun hadde hatt ca 10 kamper i OBOS Ligaen. De mer erfarne spillerne omfavnet den nye spillestilen og treningsmetodikken med entusiasme og tillit og viste et smittsomt engasjement gjennom hver økt, og satte standarden i gruppa.

Prestasjonsutvikling

Prestasjonene var inkonsekvente under kampene og mellom kampene. Den nødvendige rotasjonen i laget på grunn av overbelastninger hadde en innvirkning; der det ble vanskelig å bygge spillerrelasjoner som er nødvendige for å takle en spillestil som stadig bygges opp. Når laget hadde gode øyeblikk, var de veldig gode, og når vi i de svake periodene kom til kamp var prestasjonene veldig dårlige. Det er vanskelig å takle slike varierende prestasjoner og bygge den nødvendige selvtilliten som bidrar til et mer stabilt og høyt nivå. Prioriteringen med å forsvare oss høyt på banen og snu det høye press-spillet til sjanseskapning var til hinder for en tilnærming mer basert på ballbesittelse; som laget var mest kjent med. Det fikk sin pris, nemlig at den mengden energi som brukes på trening og kamper for å utføre et

kraftig ballpress bidro til redusert evne til å ta bedre avgjørelser med ball. Disse faktorene er identifisert, og de utgjør et utviklingsmål for neste sesong.

Resultater

Resultatene i kampene er en konsekvens av prestasjonene på banen. Vi vant ikke en kamp som vi ikke fortjente å vinne, men vi tapte noen av kampene hvor det godt kunne ha endt med poeng. Gode prestasjoner hjemme mot Jerv, Åsane, Aalesund og borte mot Start og Aalesund kunne godt ha endt med flere poeng enn hva vi oppnådde. 12. plass på tabellen bidrar mye til en detaljert refleksjon rundt utflatingen og reduksjonen i teamprestasjonene, selv om den endelige tabellplasseringen er mer en direkte konsekvens av null poeng i de fire siste kampene. Forventningene og håpet om en sluttspillplass ble definitivt ødelagt etter hjemmetapet mot KFUM, men denne skuffelsen forklarer ikke helt den dårlige kurven med de fire tapene på slutten av sesongen, men hadde så absolutt en stor innvirkning.

5. Trener, fys/med og oppmannsteam

Trenerteamet

Svein Maalen, hovedtrener, Pro-lisens - fram til 22.06.2021

Hugo Pereira, hovedtrener – fra 07.07.2021

Are Tronseth, medtrener, A-lisens

Jonas Lian Hansen, medtrener og rekruttrener, A-lisens.

Arne Cato Gellein, keeperutvikler, A-lisens.

Tarjei Smågesjø, medtrener, analyse og scoutingsjef, Pro-lisens- hovedtrener fra 22.06- 07.07

Sebastian Macias, fysisk trener i 2 mnd siste halvdel av sesongen

Ivar A Sandvik, adm.sportslig leder (Har også vært leder av Ranheim Gatelag med Arne Cato Gellein som medtrener)

Fys/med teamet

Anders Megård, fysioterapeut.

Olav Aas, klubblege.

Matrik/oppmannsteam

Leif Husvik

Fredrik Rostad Eriksen

Roar Aune

Sigbjørn Hoff

6. Spillere inn og ut i 2021 sesongen

Ut :

Even Barli	(lagt opp)
Magnus Blakstad	(lagt opp pga skade)
Erik Valla Dønnem	(lagt opp)
Magnus Stamnestrø	(lagt opp)
Thorbjørn Heggem	(tilbake til RBK etter lån)
Sondre Sørløkk	(Ull-Kisa)
Ole Sæther	(RBK)
Ivar Solli Rønning	(til Klaksvik, Færøyene)
Martin Lundal	(til Stjørdals-Blink på lån siste halvdel av sesongen)
Jarl M Knutsen	(til Levanger på lån siste halvdel av sesongen)
Nicklas Frenderup	(til Bryne på lån siste halvdel av sesongen)
Robert Williams	(til Ull/ Kisa på lån første halvdel av sesongen)
Magnus Høiseth	(til Nardo på lån siste halvdel av sesongen)

Inn :

Warren Kamanzi	(fra RBK, lån)
Filip Brattbakk	(fra RBK, lån)
Marcus Mehnert	(fra Brann)
Elias Hoff Melkersen	(fra Bodø/Glimt, lån)
Simon Marklund	(fra Kongsvinger)
Erland Tangvik	(fra Djurgården)
Nicklas Frenderup	(fra Stjørdals-Blink)
Mikke Ceide	(fra RBK, lån)
Jarl M Knutsen	(fra Nardo)
Adrian Barel	(fra rekrutt/ junior)

7. Årets kåringer i klubb, Forza og nasjonalt

Årets spiller: Kåring ikke foretatt.

Årets spiller kåret av Forza: Elias Hoff Melkersen. Her ble også Erik Tønne kåret til årets spiller for 2020 da det pga pandemien ikke ble avholdt noen kåring og markering i 2020.

Årets toppscorer: Elias Hoff Melkersen. Elias fikk 3 kamper for Norge U-20 i sesongen 2021 og 2 mål. Elias ble nominert til årets gjennombrudd i Obos-Ligaen og fikk prisen for månedens unge spiller to ganger i 2021.

Adria Mateo Lopez sitt mål borte mot Raufoss fra egen banehalvdel ble nominert til årets mål i Obos-Ligaen.



Foto: Jørn Engberg



Foto: Jørn Engberg

Tabell: OBOSLIGAEN 2021

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total					Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	Diff	
1	HamKam	30	12	1	2	36 - 13	9	5	1	26 - 8	21	6	3	62 - 21	41	69
2	Aalesund	30	10	5	0	40 - 19	6	5	4	28 - 24	16	10	4	68 - 43	25	58
3	Jerv	30	9	5	1	26 - 17	6	4	5	23 - 29	15	9	6	49 - 46	3	54
4	Fredrikstad	30	9	4	2	35 - 18	6	3	6	25 - 24	15	7	8	60 - 42	18	52
5	KFUM	30	9	2	4	28 - 18	3	6	6	18 - 27	12	8	10	46 - 45	1	44
6	Sogndal	30	5	8	2	21 - 16	6	1	8	19 - 19	11	9	10	40 - 35	5	42
7	Åsane	30	7	3	5	25 - 27	4	4	7	19 - 26	11	7	12	44 - 53	-9	40
8	Sandnes Ulf	30	7	3	5	25 - 24	3	6	6	18 - 25	10	9	11	43 - 49	-6	39
9	Start	30	5	4	6	30 - 32	5	4	6	29 - 27	10	8	12	59 - 59	0	38
10	Bryne	30	7	3	5	25 - 18	4	1	10	19 - 30	11	4	15	44 - 48	-4	37
11 *	Raufoss	30	8	1	6	33 - 26	2	4	9	18 - 28	10	5	15	51 - 54	-3	34
12	Ranheim TF	30	6	4	5	33 - 31	3	3	9	23 - 31	9	7	14	56 - 62	-6	34
13	Grorud	30	6	1	8	24 - 28	4	3	8	21 - 31	10	4	16	45 - 59	-14	34
14	Stjerdals-Blink	30	6	5	4	18 - 13	2	2	11	14 - 37	8	7	15	32 - 50	-18	31
15	Ullensaker/Kisa	30	4	4	7	15 - 18	3	4	8	19 - 32	7	8	15	34 - 50	-16	29
16	Strømmen	30	3	7	5	14 - 19	1	5	9	18 - 30	4	12	14	32 - 49	-17	24



Foto : Eva Hansen

Ranheim Gatelag etter å ha vunnet en turnering i Molde som også var lagets kampdebut etter oppstarten i april 2021.

4.2.2 Årsberetning rekrutt

Også sesongen 2021 ble preget av Covid-19 for rekruttene. Da vi startet opp i januar hadde vi håp om at det skulle bli en mer normal sesong enn i 2020, men vi kom dessverre ikke i gang med seriespill før i august – og måtte derfor gjennom tidenes lengste pre-season.

Treningssesongen

Selv om kampsesongen lot vente på seg fikk vi i alle fall trent stort sett som normalt i hele 2021 selv om det også denne sesongen periodevis var trening med 1 meters avstand for de over 20 år. Etter en noe senere oppstart enn normalt etter jul på grunn av smitteutbrudd fikk vi i vintermånedene gjennomført gode økter i Abrahallen, før vi var tilbake på Extra Arena i mars. Vi fikk spilt fem treningskamper på våren mot hhv. Kolstad, Strindheim, to mot RBK 2 og mot Byåsen TF. Treningssesongen på høsten ble gjennomført som normalt og planlagt.

Kampsesongen

Rekruttlaget startet kampsesongen 2021 med NM-kamp mot Molde i Telenor Cup G19 26. juli på Aker stadion. Den tapte vi til slutt 4-1, men kampen var mye jevnere enn resultatet tilsier. I seriespillet spilte rekruttlaget seniorfotball i 3. divisjon og 4. divisjon. På grunn av Covid-19 kom ikke sesongen i gang før i august. På grunn av helhet i spillerlogistikk spilte vi de fleste seriekampene i Norsk Tipping-ligaen med et svært ungt og uerfarent lag. Det ble et tøft og brutalt møte med seniorfotballen for gruppa som helhet. Spillerne tok likevel store steg gjennom sesongen, og vi var på høyde med de fleste av motstanderne våre når det kom til fotballferdighet, men spesielt manglende rutine og erfaring med å stå i motgang ble tøft for gruppa å takle. Det var likevel flere høydepunkter gjennom høsten som 2-0-seieren borte mot det mye mer erfarne Orkla, 4-2 over Melhus (en kamp som ble spilt i to deler med to uker mellomrom på grunn av uvær), 2-2 mot Strindheim på Ruta Arena (en skikkelig slite- og innsatskamp) og 3-2-seieren hjemme mot Aalesund 2 i siste serierunde. Vi endte dessverre på 12. plass til slutt som medførte nedrykk til 4. divisjon, kun én seier unna å berge plassen.

Som en konsekvens av at vi stilte med rent rekruttlag i de fleste kampene i Norsk Tipping-ligaen, ble også laget vi stilte med i 4. divisjon svært ungt. I så å si alle kampene stilte vi med 50/50 fra rekruttstallen og G19-stallen, og det ble litt for tøft for unge gutter i kampen mot spillere som var både et hode større og «noen» kilo tyngre. Også her endte det til slutt med nedrykk, kun ett poeng unna trygg plass. Høydepunkter i 4. divisjon var sesongåpningen hjemme på Extra Arena mot Rørvik hvor vi dundret over dem og vant 4-1 med et lag hvor ingen hadde spilt seniorfotball før og 3-2-seieren borte mot Heimdal/Kattem hvor vi ikke hadde vunnet en kamp på ei god stund og endelig fikk kjenne på seiersrusen igjen.

Til tross for mye motgang i serien er vi imponert over hvor godt spillerne klarte å holde humør og spilleglede oppe. De erfaringene fra 2021-sesongen både i 3. divisjon og 4. divisjon er gull verdt inn mot sesongen 2022 hvor vi vil stille et ungt U23-lag i 4. divisjon hvor de aller fleste spillerne har én sesong med seniorfotball bak seg.

Norsk Tipping-ligaen avd. 5				4. divisjon menn avd. 2			
	Lag	S	P		Lag	S	P
1	Træff	13	31	1	Steinkjer	10	25
2	Spjelkavik	13	28	2	Vuku	10	19
3	Strindheim TF	13	26	3	Rørvik	10	16
4	Aalesund 2	13	23	4	Charlottenlund	10	10
5	Kolstad	13	21	5	Heimdal/Kattem	10	9
6	Byåsen TF	13	19	6	Ranheim TF 3	10	9
7	Tiller	13	18				
8	Molde 2	13	17				
9	Orkla	13	17				
10	Volda	13	16				
11	Melhus	13	15				
12	Ranheim TF 2	13	12				
13	NTNUI	13	9				
14	Tynset	13	3				

Kun gjennomført halv sesong.

Sesong gjennomført med redusert antall lag.

Samarbeid med A-lag og G19

Gjennom sesongen har flere spillere fått hospitere med A-laget både på jevnlig og mer sporadisk basis. Også i 2022 har spillere tatt steget opp fra rekruttlaget til A. Adrian Bartel (f. 2002) ble tatt opp i A-stallen i august etter å ha hospitert fast gjennom vinteren og sommeren. Isak Mateo Eliassen (f. 2000) trente fast med A-laget hele sesongen.

Det har også i 2021 vært et godt og tett samarbeid med G19-teamet, og flere juniorspillere har hatt jevnlig hospitering med rekrutt og mange spillere har fått muligheten til å spille seniorfotball. Så å si alle kampene i 4. divisjon har hatt en tropp bestående av en god miks av spillere fra rekrutt og G19. Spillere fra rekrutt har også i enkelte kamper bidratt i G19 0. divisjon.

Spillerstall 2021

Navn	Født	Kommentar
Adrian Bartel	22.06.2002	Flyttet opp til A-stallen på vinteren
Alexander Gløsen	15.08.2002	Ny fra Bodø/Glimt i juli
Alexander Nicolai Hegdahl	09.03.2003	
Alexander Øyangen Johansen	26.08.1997	Overgang til Byåsen TF i juli
Anders Wiik Hosen	09.10.2002	
Bendik Gundersen	10.08.2001	
Børge Hoff Skaråsen	13.03.2002	Fram til sommeren, flyttet pga. skole
Deniz Sæther-Mehmetoglu	23.02.2004	Ny fra Rosenborg BK i august
Eirik Figenschou	09.03.2004	
Edvard Sjøli	24.07.2002	
Elias Sjøli	28.02.2004	
Fabian Klingen Langås	05.02.1998	Overgang til Byåsen TF i juli
Francois Bernhard Guillemot Venn	09.08.2003	
Fridtjof Killi Olsen	15.08.2005	
Gabriel Saugestad	01.08.2003	
Heine Enger Kleiven	13.01.2001	
Henrik Aukan Standal	17.02.2002	
Isak Mateo Eliassen	18.09.2000	
Jesper Selsjord	17.01.2001	Overgang til Dombås IL i mai
John Erland Bergh	20.12.2000	
Johann Hoseth Kosberg	16.03.2000	Overgang til Stjørdals Blink i mars
Johan Bonden Nysveen	21.02.2002	Ny fra Ørn-Horten i august
Josoue Niyomugabo	02.01.2002	Overgang til Nardo FK i juli
Jørgen Hjelde Jenshus	15.01.2003	Ny fra Innherred FK i juli
Kristoffer Gunnes	07.05.2004	
Kristoffer Flo Mørkved	07.03.2005	
Mathias Sellesbakk Bjerke	27.03.2001	
Noah Aarmo	08.02.2003	
Ola Gikling Bruseth	30.04.2000	
Preben Asp	13.02.2002	Ny fra Kristiansund BK i juli
Sevald Birk Bøkestad Andreassen	30.03.2003	
Sondre Holmen	16.01.2002	
Storm Hilberg Johansen	28.05.2003	

Støtteapparatet 2021

Navn	Rolle
Rudi Lassen	Hovedtrener
Eskil Husby	Trener
Vetle Veierød	Fysisk trener (fram til 1. juli)
Hallvard Todal Moe	Keepertrener (i deler av sesongen)
Jonas Lian Hansen	Toppsspillerutvikler
Christoffer Hansen	Sportslig-administrativ leder
Marie Krokstrand Olsen	Fysioterapeut
Vegard Mandal Johansen	Mental trener

Vi ønsker i årsberetningen å takke årets hovedtrener, Rudi Lassen, for den enorme innsatsen, dedikasjonen og den høye kvaliteten han har levert i rollen sin gjennom de tre sesongene han har vært i klubben – og ønsker han lykke til videre i trenergjerningen.

*for rekrutt-teamet
Christoffer Hansen*



Foto : Christoffer Hansen

4.2.3 Årsberetning junior

Også sesongen 2021 ble preget av Covid-19 for G19, men det ble likevel en tilnærmet normal sesong trenings- og kampmessig etter en litt forsinket oppstart etter jul.

Sesongen 2021

På grunn av restriksjoner ble kretsens G19-lag i vårsesongen delt inn i soner ut fra hvilken kommune man tilhørte. Det ble derfor ingen normal 0. divisjon og 1. divisjon. Vi stilte med to lag i seriespillet på våren. Ranheim TF var i pulje med Strindheim TF, Kolstad, Tiller og Rosenborg og endte på 4. plass med 6 poeng etter tap mot Strindheim og Tiller og seier over Kolstad og Rosenborg. Ranheim TF 2 var i pulje med Melhus, Strindheim TF 2, Heimdal/Kattem 2 og Gimse, og endte på 5. plass etter tap mot Heimdal/Kattem 2, Strindheim TF 2 og Melhus. Kampen mot Gimse ble aldri spilt på grunn av lokalt smitteutbrudd i Melhus kommune med forbud om spill på tvers av kommunegrenser. I høstsesongen var det endelig klart for normal serie i 0. divisjon og 1. divisjon. I 0. divisjon leverte vi en midt på treet-sesong, som ikke er så rart siden mange spillere ble prioritert og fikk muligheten til å spille seniorfotball i 4. divisjon. I 1. divisjon endte vi også midt på tabellen, som også er en god prestasjon tatt i betraktning spillerlogistikken. Mange spillere i G19 fikk i 2021-sesongen mulighet til å debutere og spille på seg seniorerfaring og har vokst på dette. Dette førte også til at flere spillere fikk muligheten til å spille 0. divisjon og flere tok utfordringen og utviklet seg på det.

Spillerstall

Spiller	Født	Spiller	Født
Alexander Iversen Douvros	2003	Julian Mælan Bjørkvik	2003
Alexander Rylandsholm	2002	Karl-Fredrik Persson Loktu	2003
Amund Andersen-Gott	2003	Kevin Skifte	2002
Amund B. Johannesen	2004	Leo Aune	2004
Bendik Melling Lesund	2003	Magnus Guldberg	2003
Bjørn Erik Lillevold	2002	Marcus Erlandsen	2004
Brage Schive Berg	2004	Markus Dølgaard Marthinussen	2003
Børge Fjeld	2003	Markus Hovland	2002
Daniel Torvik Johnsen	2004	Martin Jenssen Haugen	2003
Elias Bals	2004	Ole Gussiås	2004
Elias Hammer Olstad	2004	Sander Smevik Dahl	2002
Elias Tøndel	2004	Sander Engebretsen	2002
Erik Shini	2002	Sander Liabø	2003
Erlend Larstorp Fiksdal	2004	Sigurd Fløistad	2003
Erlend Sæter Heggset	2004	Sigurd Støbakk	2002
Eskil Bruaset	2004	Sigve Hanaset	2004
Filip Haarberg	2004	Sindre Aftret Svendsen	2003
Isac Wisløff	2004	Sindre Nicolaysen	2002
Isak Slettebakk Berge	2004	Tor Håkon Amundsen	2002
Isak Hassel	2004	Tobias Milander Olsen Rasch	2003
Iver Myren	2003		

Støtteapparat

Navn	Rolle
Marcus Lykke Arntsberg	Hovedtrener
Vetle Veierød	Trener (fram til 1. juli)
Erland Skattem Rian	Trener
Andreas Rye	Trener
Bjørn Sverre Svendsen	Trener
Peder Veiseth	Keepertrener
Christoffer Hansen	Sportslig-administrativ leder

for Ranheim G19

Christoffer Hansen og Marcus Lykke Arntsberg

Tabeller

BDO-serien G19 11er sone 10 avd. 1				BDO-serien G19 11er sone 10 avd. 3			
	Lag	S	P		Lag	S	P
1	Strindheim TF	4	10	1	Melhus	4	12
2	Kolstad	4	7	2	Strindheim TF 2	4	9
3	Tiller	4	6	3	Heimdal 2/Kattem 2	3	3
4	Ranheim TF	4	6	4	Gimse	2	0
5	Rosenborg	4	0	5	Ranheim TF 2	3	0
BDO-serien G19 0. div				BDO-serien G19 1. div avd. 01			
	Lag	S	P		Lag	S	P
1	Kolstad	10	28	1 *	Steinkjer	8	19
2	Melhus	10	22	2 *	Stjørdals-Blink 2	8	16
3	Byåsen TF	10	20	3	Innherred	8	12
4	Nardo	10	19	4	Sparbu	8	10
5	Tiller	10	16	5	Ranheim TF 2	8	10
6	Vuku	10	15	6	Utleira	8	10
7	Ranheim TF	10	13	7 *	Malvik	8	9
8	Heimdal/Kattem	10	13	8	Namsos	8	9
9	Strindheim TF	10	6	9	Strindheim TF 2	8	7
10	Trond	10	6				
11	Orkla	10	2				

4.3. Rapport Arrangementsutvalg 2021

Kamper i Obos-ligaen er gjennomført i en tett samhandling mellom frivillige verter og profesjonelle vektere. Denne sesongen ble også preget av pandemien med restriksjoner på kamparrangement på store deler av sesongen. Dette til tross har vi forberedt som vanlig og perfektionert på detaljer.

I gjennomsnitt har det vært engasjert 3-4 vektere fra PCM og nær 35 frivillige verter pr. kamp samt ca 8 stk frivillige til kiosk/bevertning – rett og slett fortsatt imponerende engasjement og oppslutning fra frivilligheten. Ballhentere har vært rekruttspillere og verter ved begrensninger i fotballens smittevernprotokoll mht bemanning nær spilleflate.

Tilbakemelding fra kamp- og sikkerhetsdelegater er gjennomgående positiv, og hvor «trivelig», «vennlighet» og «rutinert» er gjennomgangssord for beskrivelse av det å være på Ranheim.

Det har ikke vært kritiske sikkerhetssituasjoner ved noen av arrangementene.

Det er gjennomført kampforberedelsesmøte i arrangementsutvalget, delvis digitale, noen dager før alle hjemmekamper. Erfaringsoverføring og kontinuitet til fremtidige ansvarlige er etablert hvor blant annet Andreas Stålby har hatt arrangementsjefs-ansvar på enkelte kamper.

Arrangementsutvalget har hatt følgende funksjonsansvarlige kampdag:

- Arrangementssjef kampdag: Rune Venås/Andreas Stålby
- Sikkerhetssjef: Geir Hilmarsen, PCM
- Stadionsjef: Roar Hernes
- Leder verter/frivillige: Lars Morten Brobakk
- Presseansvarlig: Christian Lauritsen
- Speaker: Terje Walther
- Videokontroll: Andreas Stålby
- Ledboards: Monika Sydskjør
- Leder kiosk: Gry Helen Larstorp Fiksdal
- Leder Overvik Corner: Stine Mostervik
- Leder bevertning/VIP: Jarlfrid Leinum
- Leder billettsalg: Fredrik Eriksen
- Leder VIP-arrangement: Frank Lidahl
- Forberedelse arrangement: Frank Lidahl
- Gjestfrihetsambassadør: Dag Svinsaas

Rune Venås – arrangementssjef

4.4. Rapport fra «frivilligheten» i 2021.

Kampavvikling

Samarbeidet med PCM under ledelse av Geir Hilmarsen er fortsatt basis for kampvertenes funksjon i sikkerhetsarbeidet/kampavviklingen. I 2021 har 60 kampverter deltatt. 2 verter, Per Inge Lauritsen og Gerhard Ruckert, har vært på alle 16 kamper – 15 seriekamper og 1 cupkamp. 6 har vært på 15 og 6 har vært på 14 kamper. I gjennomsnitt har det vært 37 verter pr. kamp, og det er meget tilfredsstillende. Det viser at vertene fortsatt viser stor lojalitet og stort engasjement for å ivareta sikkerheten og gi publikum på alle måter en positiv opplevelse under kampene på Extra Arena.

33 verter er pr 01.02.2022 klar for en ny sesong.

Lars M. Brobakk- ansvarlig administrasjon av kampvertene

Andre aktiviteter

Mandagskaffe	Kr 21.900
Innmarsjsponsor	Kr 22.500
Brom	Kr 1.200
<u>SUM</u>	<u>Kr 45.600</u>
SALDO pr 01.02.21.	Kr 30.200
Tildeling av midler:	
RIL- husleie mm	Kr 15.000
Ranheim Fotball Topp	Kr 17.000
Ranheim skole – Lego League	Kr 5.000
RIL Breddefotball	Kr 10.000
Gaver	Kr 2.500
SALDO pr 31.12.2021	<u>Kr 26.300</u>

Ansvarlig for de ulike aktivitetene:

Mandagskaffe: *Per Nyquist, Asbjørn Olsson, Gerhard Ruckert*

Brom med mere : *Per Nyquist, Kjell Ove Johnsen*

Oppsummering Kiosk/ Overvik Corner/ VIP :

Kiosk

2021 sesongen ble sparket i gang med to treningskamper i mai før sesongen endelig startet lørdag 15. mai. Disse kampene ble som kjent gjennomført med begrenset og strenge tiltak i forbindelse med kioskdirften. De to påfølgende kampene (2. og 12. juni) var det ingen kiosksalg grunnet pålagte nasjonale retningslinjer.

For øvrig ble det også i 2021 gjort gode forberedelser før hjemmekampene for å tilrettelegge kravene fra NFF.

Betaling ble kun gjennomført via bankterminal og Vipps. Antibac ble brukt flittig, og også satt frem i alle kioskene, samt munnbind ble benyttet når det var krav om det.

Vi hadde stort sett tillatelse til å ha 200 - 600 tilskuere, og på mange kamper var alle 3 salgssteder åpne, Hjørnet, Blåkiosken og MUS. Vi hadde et begrenset utvalg i kioskene for å minske kontaktpunkter og kødannelse. Ved noen kamper ble det satt opp en «provisorisk» kiosk for bortesupportere (telt ved Ranheim skolen), da den opprinnelige tribunen for dem ikke var lov å benytte da alle måtte ha faste sitteplasser.

Årets faste dugnadsgjeng i kioskene har vært Odd Roar Bakken, Marit Melhuus og Gry Fiksdal, samt Unni Berget og Stina Mostervik har bidratt ved fravær.

Kvinner senior har vært fast dugnadshjelp på hver kamp og oppgaver og ansvar ble fordelt før hver hjemmekamp. Damelaget fikk utbetalt kr 100,- pr time pr person for å stille opp på kioskdugnaden.

Gry Fiksdal - Kioskansvarlig

Overvik Corner

Pandemien og smitteverntiltak gjenspeiler besøkstall og omsetningen i Overvik Corner sesongen 2021. Begrensninger i forhold til hvor mange man kunne være til stede på puben og bruk av Corner'n ble redusert.

Utover kamparrangement så har Overvik Corner holdt åpent noen enkeltkvelder når været har tillatt det. Det har også ved noen anledninger vært god stemning og feiring av hjemmeseier etter endt kamp.

Dugnadsgjengen som har holdt Corner'n i gang på kampdager er Brit Storli, Lotte Rismark, Anne Grete Mostervik og Stina Mostervik (ansv). Thomas Mostervik og Trond Brønstad har vært primus motor for å rengjøre/spyle Corner'n før hjemmekampene da det har vært et økende problem med tilgrising av fugleskitt.

På ukedager utenom kamparrangement er Corner'n en populær møteplass for barnehager, skoler og lag innad i idrettslaget knyttet til bespisning, møter og sosiale sammenkomster. Det har vært feiret bursdager og flere bedrifter har benyttet seg av Corner'n for å gjennomføre sosiale sammenkomster.

Stina Mostervik og Frank Lidahl har skjenkerettighetene knyttet til Corner'n.

Stina Mostervik – ansv Overvik Corner

VIP-avdeling

Sesongen ble veldig lik 2020.

Vi holdt åpent med stort sett ca 50 gjester, noen få kamper med flere.

Mat levert i porsjons--pakker, og det fungerte topp.

Alle smitteverntiltak ble fulgt, alt fungerte som det skulle.

Håper på et tilnærma normalt 2022.

De som har jobbet der er Kristin Eggen, Unni Kristiansen, Heidi Kulseth og Jarlfrid Leinum

Jarlfrid Leinum – ansv VIP

4.5. Marked

Klubben rykket som kjent ned etter 2019 sesongen, med et partnerresultat på 14 millioner for sesongen 2019. Derfor var det knyttet stor usikkerhet og spenning til hvordan markedet ville reagere på en degradering sportslig, og om produktet samt merkevaren ville tåle en kommersielt svakere liga. I tillegg til at våre største partnere hadde regulert inn en kraftig devaluering av avtaleverdien ved spill i OBOS- ligaen, var 40 av våre partnere fra 2019 sesongen på utgående avtaler.

Vi landet på et partnerbudsjett på 13 millioner for 2021 sesongen. Et offensivt tall, men et resultat vi våget å gå til valg på.

Ved årets slutt hadde vi 82 registrerte partnere for Ranheim Fotball, som utgjorde en kontant del på rundt 13 millioner. Anledningen til at kontantdelen oppgis som omtrentlig, er fordi noen av inntektene vi har ført inn i vårt CRM- system Lime også innebefatter salg av annonser til vårt sesongmagasin, samt inntekter knyttet til kampdagsopplevelser høst 2021.

Vi har i 2021 hatt fokus på innhold i avtaleverket, samt videreføre den helhjertede samarbeidsmodellen hvor vi deler partnersamarbeidet inn i fire kategorier;

- Nettverk
- Aktivering
- Opplevelser
- Synlighet

Nettverk

Vi fasiliterte 11 møteplasser for våre samarbeidspartnere i 2021, det til tross for en svært utfordrende situasjon knyttet til Covid-19.

Følgende arrangementer ble gjennomført ovenfor våre partnere:

- 5 partner-frokoster (Extra Arena 3, Thon Hotel Prinsen, Flipper)
- Partnerhopprenn i samarbeid med Trønderhopp i februar
- Tur til Frøya i mai
- Mesternes Mester i juni
- Offisiell partnertur til Lofoten i september
- Kulturkveld med Bjarne Brøndbo på Ladekaia i september
- Julemiddag med konsert på Thon Hotell Prinsen i desember

Ydmykt konstaterer vi at møteplassene er populære, og godt besøkt. Og det må gis en stor takk til våre partnere som har fasilitert, og klubbens ledelse som har tolket den til enhver tid smitteprotokoll som har vært gjeldende. Dette har gjort at arrangementene har blitt gjennomført på en trygg og god måte.

Opplevelser

Vår flotte VIP/ Kafeteria på kampdag kan betegnes inn under kategorien opplevelser. Der det i forbindelse med kamp blir servert nydelig middag, i tillegg til mineralvann. Våre partnere blir i tillegg servert dessert, samt kaffe og kaker i pausen. Og har muligheten til å kjøpe vin og øl.

De best besøkte kampene VIP- avdelingen er fredagskamper og mandagskamper. Vi gjennomførte VIP til 13 hjemmekamper. Dessverre måtte hjemmekampene mot Start og Sogndal gå uten publikum.

Aktivering

Vi er blitt en klubb som er flinke til å arrangere. Med det understrekes at flink er noe du har vært, og kan bli igjen. Det kreves også at du er villig til å jakte nye muligheter, samt beholde det som fungerer for å opprettholde statusen som flink.

I år fulgte vi opp tv- sendingen «Jul på Ranheim», som gikk på luften lørdag 19. desember. Et av høydepunktene under sendingen var den avsluttende basaren, hvor det ble levert 34 premier til en verdi av kr 100 000,- og hvor sendingen hadde en rekkevidde på sosiale medier med over 20 000.

Vi gjennomførte også i alt 5 Fanzone-arrangement i forkant av hjemmekampene i august og september og hvor vi avsluttet sesongen med en klubbdag i samarbeid med Sparebank 1 SMN1 og Action Trondheim.

Gledelig å registrere at arrangementet ble besøkt av over 800 barn og unge med sine foreldre.



Synlighet

Når en partneravtale blir skrevet er ønsket om synlighet det siste punktet vi blir enige om. Dette reguleres inn i avtaleverket, ut ifra størrelsen på avtalen. For å eks vis å kunne profilere seg med våre flotte 2 x 6 meter faste skilt på begge kortsider, må totalrammen for dette ligge på Sølvpartnernivå og oppover.

Det ble i 2021 mulig å eksponere seg for bedrifter via Led- skjermer. Disse ble satt opp i TV-sone, inne på hovedarenaen, samtidig som det også er mulig og profilere seg på vår p-4 ledskjerm utenfor klubbhuset til Idrettslaget.

Ranheim Idrettslag 120 år

Ifb. med at Ranheim Idrettslag i 2021 feiret 120- års jubileum hadde vi et stort fyrverkeri som vistes over hele Ranheim, og hørtes langt inn på Indre Fosen. I den forbindelse produserte vi også en jubileumsdrakt, som er identisk med den første Ranheims-trøya som ble brukt i klubbens første obligatoriske kamp i 1921. Drakten ble på folkemunne kalt Zing Zing. Vi arrangerte konsert med Åge Aleksandersen hos Ranheim Paper & Board, i det fantastiske sekkeområdet.

I desember fikk vi lyssatt skorsteinspipa til Ranheim Paper & Board i blått.

Ny supporter-butikk.

Ettersom vi før sesongen valgte å kjøpe opp resterende lager som var igjen etter oppbudet av supporter1, ble vår modul som er plassert foran klubbhuset gjort til supporter-butikk.

Butikken var åpen kampdag, samt tirsdag og torsdag. Og vi hadde to åpningsdager før jul.

Butikken ble drevet på frivillig basis, men Monika Berg, Stina Mostervik og russegruppa må trekkes frem som viktige bidragsytere.

Det er ikke lett å tjene penger på supporter-salg, men omsetningen gjorde at investeringen av vårt oppkjøp av lagerartikler sto seg, samtidig som det gir klubben et flott «brand» at våre medlemmer kan kle seg med RIL- logo



Flagg

Flaggene kampdag er blitt en identitetsmarkør for bydelen ifb. med hjemmekamper. 35 beachflagg blir satt ut, samt over 100 balkongflagg. Når i tillegg veldig mange er flinke å sette ut sine flagg fra sine hus, gjør denne aktiviteten at det visuelt gir et markant inntrykk i bydelen. Flaggene har blitt betjent av en meget kompetent russegruppe.

Covid 19

Det er helt umulig å snakke om 2021 uten at Covid 19 er et tema, så også for markedsavdelingen.

Året startet med strenge restriksjoner, hvor det ble tidlig klart at seriestart i mnd. skiftet mars/ april ikke ville være mulig. Så åpnet samfunnet litt opp igjen, før det kom nye strenge forskrifter inn mot sommeren.

En ny lettelse ble, ble etterfulgt av full gjenåpning før landet igjen stengte helt ned i la desember.

Til tross for dette har vi opprettholdt alle våre lovnader om gjennomførte aktiviteter til våre partnere. Og vi er også glade over at våre partnerarrangement ikke har ført til store smitteutbrudd i etterkant.

Oppsummering Marked

Ranheim Fotball har de siste årene blitt en troverdig merkevare å assosiere seg med. Dette henger sammen med at vi holder det vi lover på og utenfor banen. Vi leverer merverdi for partnerne våre utenfor banen, samtidig som vi er utfordreren som realiserer drømmer på banen.

Troverdigheten blir skapt gjennom at våre partnere ser og opplever at vi jobber lojalt og dedikert, for å optimalisere vårt samarbeid ovenfor dem. Dette vil være nøkkelen for å lykkes videre med vårt partnerarbeid.

Det er derfor gledelig at de fleste av våre samarbeidspartnere har forlenget sitt samarbeidet med klubben for 2022 sesongen, til tross for at vi i 2021 fikk en svakere sesong tabellplassering, enn hva vi håpet på før sesongstart. Denne tillitserklæringen beviser at vi her gjort mye rett. Samtidig som det understrekes at den ydmykheden og dedikasjonen vi viser ovenfor omgivelsene må opprettholdes i fremtiden.

Peder Winsnes – salg og markedssjef - Ranheim Fotball Topp og Idrettslag.



Foto : Camilla S. Moe



4.6. Media

Ranheim har hatt fem TV-kamper på Eurosport Norge eller MAX.

TV-tall:

Start hjemme - 29 000

FFK hjemme - 31 000

AAFK borte - 76 000

Hamkam hjemme - 70 000

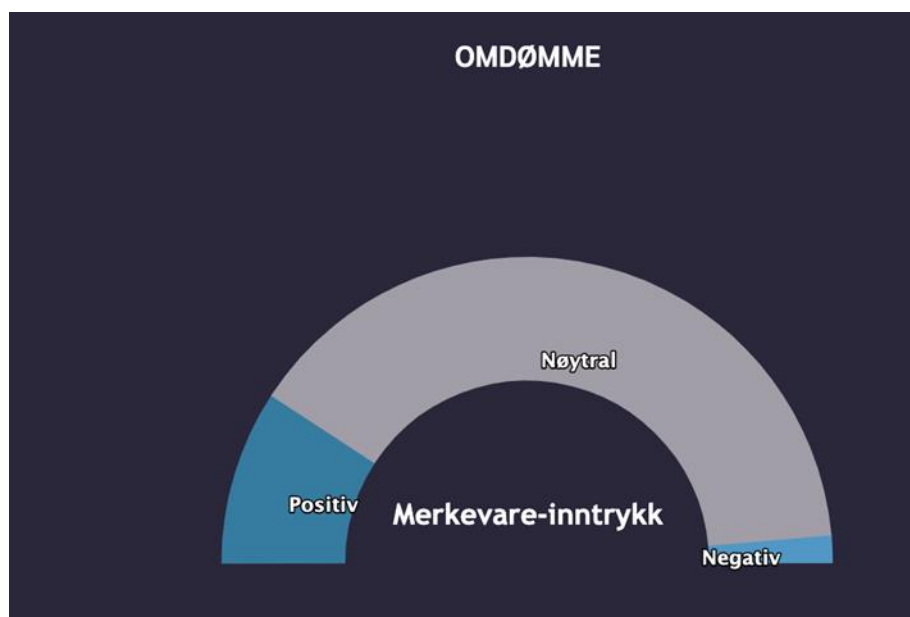
AAFK hjemme - 76 000

Øvrige kamper er sendt som en-kameraproduksjon på Discovery+.

Sosiale medier

Vi har også i 2021 hatt en økning i antall følgere i sosiale medier, selv om det totale engasjementet har falt noe. Dette kan naturlig settes i sammenheng med sportslige resultater.

Vi har i større grad tatt i bruk nyhetsbrev som kommunikasjonsform 1:1, noe som kontinuerlig måles og følges opp effekten av.



18,5% Positiv - 78.8% Nøytral- 2,7% Negativ

Effekten måles gjennom åpningsrate, dvs prosent av mottakere som åpner e-posten, klikk og selvsagt salg av billetter og sesongkort.

Christian Lauritsen- medieansvarlig

4.7. Organisasjonen

Ranheim IL Fotball Topp har en utvalgsorientert klubborganisering hvor frivilligheten i stor grad er med på gjennomføringen av de fleste aktiviteter. Samtidig har vi bygd en profesjonell administrasjon de siste årene, vi har kontinuitet i rollene og mener kompetansen har blitt styrket år for år. Et godt samspill mellom administrasjonen og frivillighet er avgjørende.

Administrasjonen består pr. 31.12.2021 av 5,1 årsverk knyttet til daglig leder, sportslig og administrative ledelse, salg bedriftsmarked og salg privatmarked og økonomi. Klubbens ansattorganisasjon er slank og effektiv, det bemerkes dog at det er et svært høyt aktivitetsnivå som krever mye av de få ansatte. Kan hende er ikke dagens aktivitetsnivå bærekraftig med tanke på antall ansatte i administrasjonen, det er mål om å utvikle økonomien videre som kan tillate en prioritering av å styrke administrasjonen. Kravene til profesjonelle leveranser fra både sponsorer og publikum vokser i takt med utviklingen til klubben, og gjennom nok et utfordrende Covid 19-år fant vi nye muligheter, kanaler og aktiviteter som skapte bredt engasjement i bydelen. Klubbens frivillighetsapparat er fortsatt voksende og i utvikling. Vi vil beskrive frivillighetsapparatet som helt kritisk for at alle aktiviteter, både på kampdag og for øvrig, gjennomføres med den kvaliteten vi skaper. Klubbens virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Klubbens ledelse i 2021 har vært som følger:

Styret:

Styreleder: Lars Asle Einarsen

Nestleder: Are Sørums Langås

Styremedlemmer:

Marianne Kartum

Gøril Kringen

Kent Einar Nergård

Frank Angelvik

Geir Mæland

Varamedlemmer:

Steinar Rokkones

Øyvind Storflor

Sekretær: Arve Lauritsen (utnevnt av styret)

Administrasjon:

Daglig leder	Frank Lidahl	100 % stilling
Prosjektleder gatelag og sportslig adm leder	Ivar A. Sandvik	100 % stilling
Salg privatmarked	Fredrik Eriksen	50 % stilling
Salg bedriftsmarked	Peder Winsnes	100 % stilling
Økonomisjef	Andreas Stålby	60 % stilling
Salg bedriftsmarked	Michael Karlsen	50 % stilling
Salg bedriftsmarked	Erik Tønne	50 % stilling

Frank Lidahl- Daglig leder

5. Innkomne forslag og saker

Følgende forslag er innmeldt:

1. Valgkomiteen foreslår følgende endring i vedtektene :

I vedtektene til Ranheim Fotball Topp står det at Kontrollutvalget skal ha 2 medlemmer og 2 varamedlemmer, § 15 (1) d). Endres til at KU skal bestå av 3 medlemmer og 1 varamedlem.

Dette er i henhold til hva Valgkomiteen har foreslått i sin innstilling til årsmøtet 09.mars 2022.

2. Kontrollutvalget foreslår følgende instruks for kontrollutvalget :

Ranheim Fotball Topp

Instruks for Kontrollutvalget (KU)

ORGANISERING

Kontrollutvalget (KU) innstilles av valgkomiteén og velges på årsmøtet for ett år av gangen. Det skal være minst 2 medlemmer og minst ett varamedlem. Vedtektenes krav til kjønnsfordeling i utvalg skal etterfølges.

Et medlem av KU kan ikke samtidig inneha verv i styre, valgkomité eller lovutvalg. Revisor kan heller ikke være medlem.

KU skal i et konstituerende møte selv bestemme hvem som eventuelt skal fungere som utvalgets leder i perioden. Lederen skal administrere/sørge for innkallinger til møter, lede møtene samt sørge for at det lages referat fra møtene.

MANDAT/ANSVAR/OPPGAVER

Kontrollkomiteéns oppgaver følger av NIF's lov § 2-12.

«§ 2-12. Kontrollutvalg

(1) Alle organisasjonsledd skal velge et kontrollutvalg med minst to medlemmer og minst ett varamedlem.

(2) Kontrollutvalget har følgende oppgaver: a) Påse at organisasjonsleddets virksomhet drives i samsvar med organisasjonsleddets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak, b) ha et særlig fokus på at organisasjonsleddet har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, c) forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte/ting, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt

arbeidsområde. d) føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøte/ting og foreta regnskapsrevisjon, med mindre organisasjonsleddet har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.

(3) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

(4) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte/ting vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenlig med utvalgets oppgaver.

KU's ansvar i RIL Toppfotball er å påse at klubbens løpende drift, vedtatte strategier, lover og verdier blir ivaretatt på en måte som er forenlig med årsmøtets vedtak, samt NIF's lover og retningslinjer. Herunder har KU også ansvaret for å kontrollere at RIL Toppfotball sine lover til enhver tid er oppdaterte, både i hht. årsmøtevedtak og NIF's lover.

TILGANG TIL INFORMASJON

Utvalget skal ha tilgang til all informasjon som utvalget anser nødvendig for å utføre sitt ansvar/oppgaver. Det er utvalget selv som definerer hvilken informasjon som er nødvendig. I praksis skal derfor utvalget gis tilgang til all informasjon (dokumenter) i klubbens eventuelle dokumentstyringssystem (pt SharePoint). Likeledes skal styret og ledelsen sørge for at KU får tilgang til alle andre dokumenter som er styrende for klubben og som eventuelt kun er i papirformat. Unntatt for innsyn for KU er dokumenter/informasjon som etter personvernloven er konfidensiell – for eksempel personalopplysninger for ansatte i avdelingen. KU's ansvar for denne type informasjon er å kontrollere at den nettopp er forsvarlig sikret mot uautorisert tilgang.

ARBEIDSFORM

KU skal kombinere reaktivt- og proaktivt arbeid. Reaktivt ved faste møter med styret, revisor og ledelsen. Proaktivt gjennom å etterspørre dokumentasjon på hvorledes de forskjellige aktørene (styret, ledelsen, spillere etc.) sikrer at klubbens vedtatte strategier/normer/verdier blir ivaretatt i den løpende driften

Separate KU-møter.

- KU møtes så ofte utvalgets leder finner det nødvendig eller når et medlem anmoder om det. Møtene gjennomføres normalt som fysiske møter. Det kan unntaksvis avholdes fjernmøte om øvrige medlemmer ikke motsetter seg dette

Faste møter med andre aktører

- Kvartalsvise møter med styret (via styrets leder). Styreleder innkaller. Hensikten med disse møtene er å få styrets vurdering av status samt gi begge «parter» muligheten for en hensiktsmessig meningsutveksling
- Årlig møte med revisor. *(KU skal minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.)*

- Årlig møte med Daglig leder. Hensikten er å få relevant kunnskap om eventuelle økonomiske utfordringer generelt og spesielt om hvordan det løpende samarbeidet med styret fungerer.

Møter ved behov

- Med styret, ledelsen, revisor og valgkomité. Eventuelle behov for møter utover dette, avklares med styreleder.

Styret har dessuten plikt til å innkalle KU til møte dersom det oppstår en situasjon som styret bør forstå har betydning/er relevant knyttet til KU's ansvar.

RAPPORTERING

Utvalget skal føre møtereferat fra alle møter utvalget er involvert i.

Forhold som KU finner uheldig, kan utvalget ta opp med de det gjelder i samråd/samarbeid med styrets leder.

KU avgir rapport til årsmøtet.

3. Styret foreslår følgende instruks for Valgkomitéen :

Ranheim Fotball Topp

Instruks for Valgkomitéen (VK)

Valgkomitéen er uavhengig og rapporterer til årsmøtet.

HOVEDPUNKTER I VALGKOMITEARBEIDET (VK):

- 1) Kartlegge oppgaven (hvem er på valg, dialog med styret og Kontrollutvalg (KU))
- 2) Sette opp en kravspesifikasjon på kompetanse og personlige egenskaper
- 3) Avklare med de som er på valg om de ønsker å fortsette
- 4) Kartlegge nye kandidater (dialog, styret, ku, administrasjon, spillerutvalg, andre i og omkring klubben, evt. utenfor...). mao. bygge en «bruttoliste» av kandidater.
- 5) Samtaler med kandidater
- 6) Kort liste av kandidater
- 7) Foreløpig innstilling
- 8) Endelig innstilling (fremlegges årsmøte)
- 9) Liste over aktuelle kandidater kan overleveres til ny vk (om den ønsker det)

KRAVSPESIFIKASJON (eksempel se pkt 2 over)

- 1) Kontinuitet i styret
- 2) Kompetanse; herunder erstatte kompetanse (eks. vis ; sport, media/kommunikasjon og nettverk) som trer ut av styret. Eller om hensiktsmessig, bringe inn ny etterspurt kompetanse
- 3) Kjønnsbalanse skal ivaretas i styret og alle utvalg i hht. NIFs og RFTs lover

- 4) Se etter personer som har «hjerter»/forankring til Ranheim. Prioriter «lokale» fremfor «gjester» om kompetanse vurderes likt
- 5) Se etter personer med stort nettverk, gode samarbeidsevner, som er lojale og samtidig uttrykker egne meninger med konstruktive innspill/forslag

VK bør benytte følgende hjelpemidler:

- [Veileder for valgkomité \(NIF\)](#)
- [Her finner du maler og skjemaer til bruk for valgkomitéens arbeid \(NIF\)](#) (Framdriftsplan, kartlegging ønske om gjenvalg, tidsplan og innstilling)

ORGANISERING OG ROLLER

Ny valgkomité bør utarbeide rollebeskrivelser for hhv leder, medlem og varamedlem. Det anbefales at varamedlem deltar på alle møter. VK fordeler arbeidet over hele året ved å:

- Etablere/følge «årshjul» og/eller
- Etablere møte-/aktivitetsplan
 - a. Interne møter
 - b. Møter med KU
 - c. Møter med styret
 - d. Møter med kandidater
- Arbeidet i Valgkomitéen må fordeles/delegeres og alle må involveres og alle må sørge for å være orientert og oppdatert om klubbens verdier, visjoner, strategier og mål.

6. Medlemskontingent

Kontingent for 2022 foreslås opprettholdt som 2021, dvs kr 500,- for enkeltmedlemsskap/støttemedlemmer og kr 700,- for familie. Æresmedlemmer og livsvarige medlemmer betaler ikke kontingent.

Fra sesongen 2022 står fortsatt Hovedlaget for innkrevingen, og har nå inngått et samarbeid med Spond som så langt ser ut til å fungere bedre enn det forrige systemet.

I følge Hovedlagets oversikt er det pr dd registrert 106 støttemedlemmer tilknyttet Toppfotballen. I tillegg er spillere på A-lag og rekrutt medlemmer av Ranheim Fotball Topp. I forbindelse med innføringen av det nye systemet og utsendelsen av medlemskontingenten for 2022; som vil bli innkrevd i månedsskiftet februar/mars; er det nødvendig å gjøre en jobb med å holde ajour en komplett liste over betalende medlemmer for 2022, inklusive oversikt over æresmedlemmer og livsvarige medlemmer.

De siste sesongene har dessverre denne oversikten vært mangelfull og det har vært for vanskelig for potensielle og eksisterende medlemmer å vite hvordan en melder seg inn og hvordan en får betalt sin kontingent.

Det nye systemet vil kunne ivareta forskjellige innbetalingsmåter/behov og potensialet for økt medlemsmasse er stor.

7. Årsregnskap med styrets beretning 2021



Årsregnskap 2021



Ranheim IL Fotball Topp

Styrets beretning

Årsregnskap med balanse/noter

Revisjonserklæring

Kontrollutvalgets rapport

Styrets beretning

Styrets arbeid

Styret har gjennomført 17 styremøter siden forrige årsmøte. I tillegg er det gjennomført flere arbeidsmøter mellom styremøtene gjennom året. Styremedlemmer, varamedlemmer, daglig leder og styresekretær har deltatt på møtene. Varamedlemmer har, som i tidligere år, blitt invitert til å delta på alle møter og til å delta i diskusjonen av saker. Hovedtrener har deltatt på agendapunkt angående sport. Fra august har også Leder for prestasjonsutvikling i sport deltatt på utvalgte styremøter.

Styrets medlemmer har hatt ulike fokusområder inn mot klubbdriften. Hovedområdene der styremedlemmer har bidratt er økonomirapportering og budsjettarbeid, personalsaker, sportslig evaluering og utvikling, sesongevaluering, rekruttering, salg/market, juss og media/kommunikasjon.

Styret har gjennom året vært spesielt involvert i forbindelse med den sportslige evalueringen i juni, i arbeidet med å vurdere et skifte av hovedtrener, i rekrutteringen av ny trener, i forbedringsarbeidet og budsjettarbeidet på høsten.

Måloppnåelse

2021 har vært en spennende og spesiell sesong for en liten fotballorganisasjon. Covid-19 har, som i 2020, selvsagt gitt spesielle rammebetingelser for driften av klubben. Styret opplever imidlertid at kompetansen klubben opparbeidet seg i 2020 gjorde klubben godt i stand til å håndtere pandemien i 2021. Utover all den vanlige aktiviteten i klubben og pandemien, er det selvsagt det å avslutte samarbeidet med vår gode venn Svein og arbeidet med å rekruttere og etablere Hugo som vår nye hovedtrener; som har satt mest preg på 2021-sesongen.

Sesongen 2020 var resultatmessig sammensatt. Vi endte med å spille om opprykk, samtidig hadde vi gjennom høstsesongen svake prestasjoner. I organisasjonsutviklingsarbeidet i 2020-sesongen ble det også mer og mer klart at daglig leder, hovedtrener og styret ikke hadde en god nok felles forståelse for hvordan den sportslige utviklingen i klubben skulle sikres. Derfor ble det høsten 2020 igangsatt et systematisk arbeid for å definere sportslige mål, delmål og tiltak for 2021-sesongen. En viktig del av dette arbeidet var en forbedringsundersøkelse og en påfølgende grundig dialog mellom spillergruppen og trenerteamet. Undersøkelsen og dialogen avdekket klare utfordringer for klubben. Arbeidet resulterte i en mål- og tiltaksplan for hovedtrener og trenerteamet. Etter at dette arbeidet var gjennomført besluttet ledelsen i klubben og styret å gjøre det vi kunne for å sikre at Svein som hovedtrener og teamet i sport skulle få de beste rammebetingelsene vi kunne gi inn 2021-sesongen. Det ble investert i innkjøp av spillere og i økte lønninger, noe som ga flere spillere muligheter til å ha fullt fokus på jobben som fotballspiller. Det ble videre besluttet at implementeringen av mål- og tiltaksplanene skulle følges opp månedlig og deretter evalueres grundig etter halvått sesong.

Dessverre førte de sportslige resultatene våren 2021 og evalueringen gjennomført i juni 2021 til at klubben ble enige med Svein Maalen om å avslutte samarbeidet. Vi takker igjen Svein for hans meget store innsats for klubben gjennom mange år.

Et godt utvalg av tilgjengelige kandidater i rekrutteringsprosessen viser at Ranheim FT er en attraktiv klubb for trenere i hele Norge. Ranheim har en organisasjonsmodell der daglig leder er øverste leder med personalansvar, og dermed også ansvarlig for rekruttering og ansettelse av hovedtrener. Rekrutteringsarbeidet ble etter styrets vurdering gjennomført på en grundig og god måte med bred involvering i organisasjonen. Fire medlemmer av styret deltok direkte i arbeidet.

Den første perioden med ny trener ga et godt og sportslig løft i klubben. Utover høsten falt imidlertid kvaliteten på de sportslige prestasjonene, og resultatene i både serie og cup endte under forventning.

I tråd med avtalte rutiner i klubben, ble den årlige forbedringsundersøkelsen gjennomført i november 2021. Undersøkelsen avdekket både klare styrker og mange utfordringer i klubben. Viktigst var tilbakemeldingen om at spillergruppen opplevde at vi som organisasjon ikke leverer tilstrekkelig godt i overensstemmelse med verdiene i klubben. For styret har det vært spennende og inspirerende å følge det flotte og grundige arbeidet hovedtrener, trenerteamet og spillergruppen sammen har gjort for å definere og gjøre nødvendige forbedringer inn i 2022-sesongen.

Økonomisk endte året med et underskudd på 3,262 mill. Dette kommer som et resultat av planlagte sportslige investeringer i kombinasjon med svikt i inntekter. Tapte inntekter inkluderer budsjetterte medieinntekter knyttet til plassering i Obos-ligaen og cup. Utover innkjøp av spillere og økte spillerlønninger var kostnader knyttet til bytte av hovedtrener et vesentlig bidrag til årets underskudd. Styret hadde gjennom høsten en kontinuerlig dialog med daglig leder om underskuddet, uten at det ble funnet vesentlige tiltak som kunne redusere underskuddet på kort sikt. Underskuddet har redusert egenkapitalen i klubben fra 10,054 mill til 6,791 mill. Dette har gjort at klubben fra og med 2022-sesongen må ha et sterkt og klart fokus på kostnadskontroll.

Som et resultat av den økonomiske situasjonen iverksatte daglig leder, i tett dialog med styret, en grundig intern budsjettprosess for å sikre reduserte kostnader og et bærekraftig budsjett for 2022. I budsjettet for 2022 har kostnadene blitt redusert fra de faktiske kostnadene på 30,544 mill i 2021 til 25,659 mill i 2022. Det er også vedtatt at både daglig leder, resten av organisasjonen og styret skal ha spesielt fokus på kostnadskontroll gjennom 2022.

Når dette er sagt, er det viktig å kommunisere at underskuddet lett kan overskygge sterke prestasjoner i klubben i 2021 med hensyn til inntekter, i sponsorarbeidet og i gjennomføringen av alle våre arrangementer. Klubben hentet inn 14,262 mill i sponsorinntekter og tidligere langsiktig og godt arbeid med spillerutvikling sikret klubben

2,744 mill i inntekter etter salg av spillere eller videresalg av tidligere Ranheimspillere. Styret har et klart inntrykk av at klubben følger opp og leverer et produkt våre sponsorer er meget fornøyde med. Ledelsen i klubben har gjennom de to siste årene hatt som mål å jobbe så godt under pandemien at vi ikke skulle bli valgt bort av næringslivet når pandemien er over, slik det ser ut nå vil vi sette sponsorrekord i 2022 noe som selvsagt gir et godt økonomisk fundament ved utgangen av pandemien.

Strategien klubben utarbeidet i 2018 var utviklet for en femårs-periode, altså ut 2023. På et styreseminar over to ettermiddager i mars 2021, der hele ledelsen i klubben deltok, ble strategien diskutert og vurdert. Konklusjonen fra dette styreseminaret var et behov for å forsere tidsskjemaet med å revidere strategien. I løpet av våren 2021 ble det besluttet å gjennomføre en ny strategiprosess i sesongoppkjøringen 2022. Behovet for en slik prosess ble bekreftet i forbedringsundersøkelsen klubben gjennomførte høsten 2021. Som tidligere nevnt, viste denne undersøkelsen at både spillerne, trenerteamet og ansatte opplevde etterlevelsen av verdiene i klubben som for svak. Strategiprosessen skal nå gjennomføres i løpet av mars og april 2022.

Arbeidsmiljø

Klubben driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljøet. Arbeidsmiljøet internt anses som godt. Foruten et normalt omfang av skader i spillergruppen har det ikke forekommet skader på annet personell.

Likestilling

Den administrative organisasjonen består av 5,1 årsverk pr 31.12.2021 pt ingen kvinner. Selskapet har en nøytral holdning til kjønn. Styret har to kvinner og fem menn som faste medlemmer; noe som er i tråd med klubbens regelverk. I frivilligheten og i arrangement er flere kvinner engasjert.

Klubben har ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne, men vil i den grad det er mulig søke å tilpasse arbeidsforholdene slik at også personer med nedsatt funksjonsevne kan ta arbeid i bedriften.

Videre drift

Styret mener årsregnskapet gir en korrekt oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens stilling. Klubbens økonomi er slik at styret mener at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Avslutningsvis vil styret berømme alle ansatte og frivillige i Ranheim Fotball for en fantastisk innsats for klubben gjennom 2021. Klubben er profesjonelle i arbeidet på alle nivå, så også samarbeidspartnere og frivillighetsapparatet som leverer fantastiske arrangement gjennom hele året. Vi ser frem til å fortsette å bygge positiv klubbidentitet for Ranheim Fotball!

Ranheim, 24.02.22

Lars Asle Einarsen
Styreleder

Are Sørum Langås
Nestleder

Kent Einar Nergård
Styremedlem

Marianne Kartum
Styremedlem

Frank Angelvik
Styremedlem

Gøril Kringen
Styremedlem

Geir Mæland
Styremedlem

Øyvind Storflor
Varemedlem

Steinar Rokkones
Varemedlem



Foto : Jørn Engberg

Ranheim IL Fotball Topp Resultat

	2020	2021	Noter
Salgsinntekt			
Billett og arrangementsinntekter, inkl cup oppgjør	1 105 237	1 218 547	
Partner, reklame og VIP inntekter	12 490 880	14 262 216	3,10
Spillersalg	2 096 806	2 744 228	3
Andre driftsinntekter			
Marked- og ligasponsorinntekter	3 539 082	3 111 545	2
Andre inntekter	3 880 736	3 870 691	5
Kompensasjonsordningen	1 523 004	2 152 747	13
Sum driftsinntekter	24 635 745	27 359 974	
Kostnader arrangement, sport og marked			
Arrangement, partner og VIP kostnader	2 808 967	3 965 489	10
Reiser, utstyr og treningskostnader	2 115 707	2 589 667	10
Spillerkjøp/overgangskostnader	265 700	284 425	
Lønnskostnader	12 344 996	16 683 699	14
Andre driftskostnader			
Drift av egen bane	284 535	533 365	
Lokaler	1 282 850	1 536 298	
Administrative kostnader	304 192	630 281	6,14
Andre driftskostnader og forsikring	1 496 108	2 536 911	6
Felleskost Norsk Toppfotball	697 988	453 317	2
Av og nedskrivinger	920 432	1 331 257	1,9
Sum driftskostnader	22 521 475	30 544 709	
Driftsresultat	2 114 270	-3 184 735	
Finanskostnader	86 170	78 060	
Årsresultat	2 028 100	-3 262 795	

Overføringer	2020	2021	
Avsatt til/fra egenkapital	2 028 100	- 3 262 795	
Sum overføringer	2 028 100	- 3 262 795	

Ranheim IL Fotball Topp Balanse

EIENDELER	2020	2021	Noter
Anleggsmidler:			
Spillerrettigheter	809 943	1 195 076	1
Sum immatrielle eiendeler	809 943	1 195 076	
Tomt og bygning	2 668 007	2 568 230	1
Maskiner og anlegg	4 410 966	4 203 532	1,9
Driftsløsøre og lignende	220 397	298 263	1
Sum varige driftsmidler	7 299 370	7 070 025	
Depositum	4 500	56 500	
Finansielle eiendeler	4 500	56 500	
Sum anleggsmidler	8 113 813	8 321 601	
Omløpsmidler:			
Kundefordringer	678 167	1 095 560	3
Andre fordringer	1 407 180	1 068 542	3
Sum fordringer	2 085 347	2 164 102	
Bankinnskudd, kontanter og lignende	4 675 919	2 971 982	11
Sum omløpsmidler	6 761 266	5 136 084	
SUM EIENDELER	14 875 079	13 457 685	
GJELD OG EGENKAPITAL	2020	2021	
Egenkapital:			
Annen egenkapital	10 054 011	6 791 216	12
Sum egenkapital	10 054 011	6 791 216	
Langsiktig gjeld:			
Gjeldsbrevslån	1 606 682	1 390 046	9
Annen langsiktig gjeld		0	
Sum langsiktig gjeld	1 606 682	1 390 046	
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld	240 163	2 243 232	
Skattetrekk/off.avgifter	1 370 677	1 313 542	7
Lønn/feriepenger	1 186 585	1 575 681	8
Perodisert inntekt (mottatt forskudd)	416 961	143 970	
Sum kortsiktig gjeld	3 214 386	5 276 425	
Annen kortsiktig gjeld			
Sum gjeld	4 821 068	6 666 471	
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	14 875 079	13 457 687	



Legally signed by
Frank Lidahl
2022-03-01



Legally signed by
Kent Einar Nergård ,
2022-03-01



Legally signed by
Are Sørum Langås
2022-03-01



Legally signed by
Geir Mæland
2022-03-01



Legally signed by
Lars Asle Einarsen
2022-03-02



Legally signed by
Frank Angelvik
2022-03-02



Legally signed by
Marianne Kartum
2022-03-03



Legally signed by
Gøril Kringen
2022-03-03

Lars A. Einarsen
Styrets leder

Are Sørum Langås
Nestleder

Frank Angelvik
Styremedlem

Marianne Kartum
Styremedlem

Gøril Kringen
Styremedlem

Kent Einar Nergård
Styremedlem

Geir Mæland
Styremedlem

Frank Lidahl
Daglig leder

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de utføres.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen utvikling av immaterielle eiendeler kostnadsføres løpende.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Utgifter til leie av driftsmidler kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Covid-19

Regnskapsåret har vært preget av Korona-pandemien uten at dette har hatt stor effekt på selskapets drift. Pandemien fortsetter i 2022 og kan gi endringer i rammebetingelsene for drift. Selskapets styre og ledelse vil til enhver tid vurdere de tiltak som er nødvendig å sikre en forsvarlig drift av selskapet. Slik situasjon er i dag ser ikke selskapets styre og ledelse at det er usikkerhet om fortsatt drift, og regnskapet er dermed avlagt etter prinsippet for fortsatt drift.

Note 1: Anleggsmidler og avskrivninger

Samarbeidsavtale				
	Bygninger (50%)	Bane/anlegg (50%)	Kunstgress (50%)	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	750 000	1 125 000	1 741 250	3 616 250
Tilgang i året	-	-	-	-
Avgang i året	-	-	-	-
Akk. Avskrivning pr. 31.12.21	105 000	-	943 020	1 048 020
Verdi pr. 31.12.21	645 000	1 125 000	798 230	2 568 230
Årets avskrivning			99 777	99 777
Avskrivningsplan	10-50 år			

Baneanlegg	
	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	6 530 804
Tilgang i året	340 542
Avgang i året	
Akk. Avskrivning pr. 31.12.21	2 667 813,68
Verdi pr. 31.12.21	4 203 532,00
Årets avskrivning	547 975,88
Avskrivningsplan	5-50 år

Driftsløsøre, inventar og kontormaskiner/utstyr	
	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	514 264,80
Tilgang i året	226 002,80
Avgang i året	
Akk. Avskrivning pr. 31.12.21	442 004,60
Verdi pr. 31.12.21	298 263,00
Årets avskrivning	148 136,80
Avskrivningsplan	1-5 år

Spillere	
	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	1 316 942,00
Tilgang i året	920 500,00
Avgang i året	
Akk. Avskrivning pr. 31.12.21	1 042 366,00
Verdi pr. 31.12.21	1 195 076,00
Årets avskrivning	535 367,00
Avskrivningsplan	1-4 år

Varige driftsmidler

Samarbeidsavtale/bygninger-anlegg

Gjennom samarbeidsavtalen med Ranheim IL Hovedlag og Breddefotball av 26.04.10 knyttet til utskillelse og etablering av Ranheim IL Fotball Topp, bokføres 50 % av den bokførte verdien av eksisterende baner og anlegg pr 31.12.2009 i vårt regnskap fratrasket 50 % av tilhørende pantegjeld. Hovedlagets revisjonsbekreftede regnskap har tilsvarende føringer. Avskrivninger i 2021 er ført som

ordinære avskrivninger med kr 99 777 i vårt regnskap. Bokført verdi fra samarbeidsavtale pr 31.12.21 er 2 568 230.

Note 2: Tilskudd NTF/NFF

Tilskudd fra Norsk Toppfotball (NTF) (markeds- og media-avtale) er ført som brutto tilskudd på kr 3 111 545 under inntekter, mens tilhørende felleskostnader for andel drift/felleskostnader av NTF på kr 453 317 er ført under andre kostnader.

Note 3: Periodisering av påløpte forventede inntekter og forskuddsfakturerte inntekter

Opptjente, men ikke mottatte inntekter, er periodisert i 2021 på totalt kr 1 068 542 vedr. bingospill 4. termin 2021, grasrotmidler 4. termin 2021 og spillersalg 2021.

Det er avsatt kr 90 900 til tap på kundefordringer

Note 4: Elimineringer

Klubben har ingen majoritetsinteresser som krever konsolidering og eliminering

Note 5: Andre inntekter

Andre salgsinntekter omfatter bl.a ekstraordinære salgsinntekter knyttet til sponsor- og kampkampanjer, gaver fra bidragsytere, momskompensasjon idrett, bingo og leieinntekter etc.

Note 6: Andre driftskostnader

Utover ordinære administrative kostnader regnskap, revisjon og forsikringer er kommersiell støtte til Fotballavdelingen i hovedlaget på kr 400 000 og kr 500 000 i midler til utviklingsarbeid medtatt.

Note 7: Off. gjeld/avgifter

Offentlig gjeld omfatter kr 528 158 i skyldig skattetrekk, kr 456 681 netto skyldig merverdiavgift samt skyldig arbeidsgiveravgift på kr 602 341 inkl. arbeidsgiveravgift på avsatte feriepenges.

Note 8: Lønn/feriepenger

Skyldig feriepenges er avsatt med kr 1 380 965.

Note 9: Pantelån og driftskreditt

Ranheim IL har stilt selvskyldnerkausjon for gjeldsbrevet pålydende kr 2 100 000.

Lånet har forfall 14. mai 2028

Pantsettelser	2020	2021
Gjeld sikret med pant	kr 1 606 682	kr 1 390 046
Pantsatte eiendeler		
Varelager	kr 0	kr 0
Kundefordringer	kr 678 167	kr 1 095 560
Driftstilbehør	kr 4 410 966	kr 4 203 532
Sum pantsatte eiendeler	kr 5 089 133	kr 5 299 092

Note 10: Barteravtale utstyr

Avgiftshåndtering barteravtale utstyr og annonser for 2021 er gjennomført basert på leverandørers dokumentasjon. Inntekter føres som sponsorinntekter mens kostnader er ført som utstyrskostnader.

Note 11: Bundne midler

	2020	2021
Samlet bankinnskudd	kr 4 675 919	kr 2 971 982
Herav bundne bankinnskudd	kr 456 352	kr 528 235

Note 12: Egenkapital

Egenkapital 01.01.2021	kr 10 054 011
Årets resultat	kr - 3 262 795
Egenkapital 31.12.2021	kr 6 791 216

Note 13: Kompensasjonsordning ifm. Covid-19

Det er inntektsført 2 152 747 i forbindelse med den statlige kompensasjonsordningen for frivillighets og idrettssektoren som følge av Covid-19. Kompensasjonsordningen dekker bortfall av netto inntekt knyttet til utsatte eller avlyste arrangementer i 2021. Med netto inntekter menes budsjetterte inntekter med fradrag for faktiske og bortfalte kostnader på de ulike arrangementene.

Note 14: Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v

Lønnskostnader	2020	2021
Lønninger inkl feriepenger	10 378 972	14 129 115
Arbeidsgiveravgift	1 427 828	1 988 220
Pensjon- og forsikringskostnader	415 488	240 754
Andre lønnsrelaterte ytelser	122 708	325 610
SUM	12 344 966	16 683 699
Sysselsatte årsverk	21	24

Angitte lønnskostnader er oppgitt eksklusive honorarer kjøpte tjenester

Ytelse til ledende personer 2021	Daglig leder	Styret
Lønninger	998 454	0
Pensjonsytelser	0	0
Annen godtgjørelse	4 392	0

Det er ikke gitt lån, sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller nærstående parter

Ytelse til revisor	2020	2021
Revisjon	77 489	122 693
Konsulenttjenester	5 638	4 715

Uavhengig revisors beretning

Til Årsmøtet i Ranheim IL Fotball Topp

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Ranheim IL Fotball Topp.

Årsregnskapet består av: • Balanse per 31. desember 2021 • Resultatregnskap for 2021 • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av klubbens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av klubben slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til klubbens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS
Arve Garberg

statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Ranheim IL Fotball Topp

Kontrollutvalgets rapport for 2021

MØTER/SAMARBEID

Kontrollutvalget hatt 4 møter i perioden internt i KU og 5 møter med styret representert ved styreleder Lars Asle Einarsen, Steinar Rokkones og Geir Meland. KU har hatt 1 møte med klubbens revisor. I tillegg har KU hatt møter med valgkomitéen.

På statusmøtene har styret redegjort for klubbens tilstand og planer. Kontrollutvalget har stilt en rekke spørsmål. Dette gjelder blant annet problemstillinger knyttet til:

- Økonomi generelt og kostnadskontroll spesielt
- Fullmakts-struktur
- Klubbens strategi
- Medlemsforvalning
- HMS-system
- Generelt; oppfølging av årsmøtevedtak, blant annet valgkomitéinstruks
- Prosesser knyttet til trenerbytte
- Klubbens vedtekter og samsvarskrav til NIF's lovverk

Kontrollutvalget har fått utdypende forklaringer fra styret på alle problemstillinger som vi har tatt opp.

Styret har hatt hyppige møter, flere på videokonferanse på grunn av alle problemer knyttet til koronapandemien. Kontrollutvalget mener at styret har gjennomført arbeidet meget tilfredsstillende i en vanskelig tid og at alle formelle krav til styrearbeidet er oppfylt.

Kontrollutvalget opplever at både spillere, trenere, administrasjon og frivillige både internt og eksternt har fremstått på en positiv, entusiastisk og samstemt måte som bidrar til klubbens gode omdømme.

MERKNADER

Kontrollutvalget berømmer styret og administrasjonen for blant annet:

- Grundige og gode prosesser i forbindelse med trenerbytte
- Grundig og god sesongevaluering blant spillere, trenere og administrasjon som sikrer god læring og utvikling for kommende sesong
- Godt og systematisk arbeid for å sikre god oppslutning av frivillige spesielt under kampavvikling
- Gode kamparrangementer med stor innsats fra frivillige
- Opprettelse og inkludering av Gatelaget i klubben (som fortjener stor honnør)

Kontrollutvalget har følgende merknader til forvaltningen:

- Større underskudd enn budsjettet. Styret har likevel hatt god oversikt og kontroll
- Betydelig økning av faste kostnader (lønn) – til spillere, trenere og støtteapparat
- Dårlig framdrift av HMS-systemet som klubben er forpliktet til å ha
- Mangelfull forvaltning av medlemssystemet

GJELDENE VEDTEKTER- LOV FOR RANHEIM IL FOTBALL TOPP

Kontrollutvalget mener at Ranheim IL Fotball Topp arbeider i samsvar med klubbens vedtekter, årsmøtevedtak og strategier.

NIF har nylig endret sine lover. Styret må sørge for at klubbens egne lover blir i samsvar med NIFs lovnorm.

REVISJON/REGNSKAP

Regnskapet viser et underskudd på kr 3 262 759 og ved årsavslutning 2021 reduserte den frie egenkapitalen med samme beløp. Viser i denne sammenheng til fremlagte regnskap samt revisors rapport.

KU oppfordrer administrasjonen til å sørge for at regnskap og revisors rapport foreligger tidligere enn i år for å sikre god kvalitet på KU's lovpålagte kontrollfunksjon før årsmøtet.

KU har presisert styrets plikt til å sørge for at årsmøtets vedtatte budsjett ikke avvikes i vesentlig grad og spesielt prinsippet om «tæring etter næring» opprettholdes i driften av klubben.

KONKLUSJON

Vi har gjennomgått protokoll for årsmøtet, styrets protokoller, samt andre dokumenter utvalget har funnet det nødvendig å gjennomgå. Vi har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra styret. Vi har gjennomgått styrets årsberetning for 2021 og det styrebehandlete årsregnskapet for 2021

Det er kontrollutvalget konklusjon at styret har utført de oppgaver som det er tillagt etter loven, og kontrollutvalget anbefaler at styrets beretning og Ranheim IL Fotball Topp sitt årsregnskap for 2021 godkjennes av årsmøtet.

Ranheim den 04.mars 2022

På vegne av KU,

Pål Kristensen, leder
 Alexander Strand
 Marthe Sandsør
 Eva Annie Svendsen
 Jens Walldén

8. Budsjett 2022

	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022
Salgsinntekt				
Billett og arrangementsinntekter, inkl cup oppgjør	1 105 237	3 000 000	1 218 547	1 522 000
Partner, reklame og VIP inntekter	12 490 880	14 250 000	14 262 216	15 750 000
Spillersalg 1)	2 096 806	1 500 000	2 744 228	2 000 000
Andre driftsinntekter				
Marked- og ligasponsorinntekter	3 539 082	3 600 000	3 111 545	3 500 000
Andre inntekter	3 880 736	2 010 000	3 870 691	4 027 197
Kompensasjonsordningen	1 523 004	0	2 152 747	0
Sum driftsinntekter	24 635 745	24 360 000	27 359 974	26 799 197
Kostnader arrangement, sport og marked				
Arrangement, partner og VIP kostnader	2 808 967	2 360 000	3 965 489	2 175 000
Reiser, utstyr og treningskostnader	2 115 707	1 935 700	2 589 667	1 529 962
Spillerkjøp/overgangskostnader	265 700	100 000	284 425	200 000
Lønnskostnader	12 344 996	14 172 324	16 683 699	15 818 000
Andre driftskostnader				
Drift av egen bane	284 535	867 265	533 365	325 000
Lokaler	1 282 850	1 312 414	1 536 298	1 435 013
Administrative kostnader	304 192	285 933	630 281	450 000
Andre driftskostnader og forsikring	1 496 108	1 203 416	2 536 911	2 026 198
Felleskost Norsk Toppfotball	697 988	550 000	453 317	425 000
Av og nedskrivninger	920 432	985 000	1 331 257	1 275 000
Sum driftskostnader	22 521 475	23 772 052	30 544 709	25 659 173
Driftsresultat	2 114 270	587 948	-3 184 735	1 140 024
Finanskostnader	86 170	88 254	78 060	81 216
Årsresultat	2 028 100	499 694	-3 262 795	1 058 808

- 1) Styret har etter sterkt ønske fra administrativ og sportslig ledelse, og grundig vurdering av dokumentasjonen som er fremlagt, innvilget en økning i inntektspostene sponsorinntekter på 0,5 mill og i spillersalg med 1,0 mill. Grunnlaget for beslutningen ligger i forbedrede prognoser, og sterk forpliktelse fra ledelsen i klubben opp mot arbeidet med å øke sponsorinntektene og en klar strategi og mål for utvikling og videresalg av konkrete spillere. På kostnadssiden økes posten spillerlønninger med 0,7 mill. Styret forutsetter at endringen i budsjettpostene også medfører en økning i overskudd for 2022 fra 0,3 mill til 1,1 mill.

9. Revisor

Med klubbens omsetning og krav for lisensiering av NFF som Toppfotballklubb, er den pålagt å engasjere statsautorisert revisor.

Forslag: Årsmøtet gir styret fullmakt til å engasjere statsautorisert revisor



Foto : Jørn Engberg

10. Valgkomiteens innstilling til styret

Valgkomiteens innstilling til årsmøte i Ranheim Fotball Topp for 2022

Valgkomiteen har bestått av: Leder Dag Kløvjan, Per Jørgensen og Anne Sophie Hunstad.
Vara: Thomas Mostervik.

Sittende styre ble valgt på årsmøtet i 2021

Styret:

Lars Asle Einarsen (ikke på valg – 1 år igjen)
Nestleder Frank Angelvik (ikke på valg- 1 år igjen)

Styremedlemmer:

Kent Einar Nergård (ikke på valg – 1 år igjen)
Marianne Kartum (gjenvalg for 2 år)
Dag Svinsås (ny- velges for 2 år)
Harald Martin Bratbakk (ny-velges for 2 år)
Eva Annie Svendsen (ny-velges for 2 år)

Varamedlemmer:

Geir Mæland (ikke på valg- 1 år igjen- endring fra styremedlem til varamedlem)
Øyvind Storflor (ikke på valg-1 år igjen)

Kontrollutvalg:

Pål Kristensen- leder- velges for 2 år
Jens Walldèn – velges for 1 år
Marthe Sandsør Jørgensen – velges for 2 år

Varamedlemmer:

May Helen Kjenner – velges for 1 år

Styret fremmer følgende forslag til valgkomité:

Leder Stine Hostad, medlemmer Steinar Rokkones og Thomas Mostervik
Vara: Anne Sophie Hunstad

Vedlegg 1



Lov for Ranheim IL Fotball Topp¹

stiftet 4/2-2010, med senere endringer, senest etter årsmøte 2021 godkjent av Sør-Trøndelag idrettskrets den 29.8.16

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

(1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

(1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.²

(2) Idrettslaget er medlem av de(t) særforbund som lagets årsmøte bestemmer.³

(3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Sør-Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd⁴.

(4) Idrettslaget skal følge NIFs og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs lov gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 2 B Idrettslagsallianse

(1) Idrettslaget inngår i en idrettslagsallianse med Ranheim allianseidrettslag. Lagets formål er å drive idrett organisert i NIF.

¹ Idrettslagets navn må være i overensstemmelse med forskrift om idrettslagsnavn.

² Personlige medlemmer betyr at idrettslaget ikke kan operere med andre typer medlemskap, som for eksempel familiemedlemskap og firmamedlemskap. At det innføres familiekontingent er å anse som en rabattordning, og har ikke noe med selve medlemskapet å gjøre. Medlemmer må følgelig registreres enkeltvis.

³ Idrettslaget må være medlem i de(t) særforbund som lagets idrettsgrener omfatter, med mindre laget utelukkende driver mosjonsidrett som ikke tilrettelegges av et særforbund i NIF, jf. NIFs lov § 10-1. Dette skal fremkomme av idrettslagets organisasjonsplan. Det er årsmøtet i idrettslaget som vedtar hvilke idretter idrettslaget skal organisere, og vedtar innmelding/utmelding i de(t) aktuelle særforbund.

⁴ Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn én kommune, avgjør idrettslagets årsmøte ved lovendringsvedtak hvilket idrettsråd det tilhører.

(2) Idrettslaget kan ikke drive mer enn en særiddrett.

(3) Idrettslaget plikter å benytte samme navn og logo som allianseidrettslaget, i tillegg til angivelse av idrettsgren, og er i den forbindelse bundet av allianseidrettslagets lov og vedtak. Medlemmer i idrettslaget blir automatisk medlem av allianseidrettslaget ved innmelding i idrettslaget og plikter å opprettholde medlemskap i allianseidrettslaget.

(4) Idrettslaget har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen, eller vedta sammenslutning med idrettslag utenfor idrettslagsalliansen.

(5) Oppløsning av en idrettslagsallianse med påfølgende sammenslutning av allianseidrettslaget og idrettslag(ene) til et ordinært idrettslag, krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Sammenslutning av allianseidrettslaget med ett eller flere idrettslag uten oppløsning av idrettslagsalliansen krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Idrettslag i en idrettslagsallianse har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen.

§ 3 Medlemmer

(1) Alle som aksepterer idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak kan bli tatt opp som medlem. En søker kan ikke tas opp som medlem uten å ha gjort opp de økonomiske forpliktelsene til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Medlemskap kan nektes i særlige tilfeller. Idrettslagets avgjørelse kan påklages til idrettskretsen. Klagefristen er 3 uker etter at vedtaket er mottatt. Idrettskretsens avgjørelse kan påklages til Idrettsstyret innen 3 uker etter at rekommandert melding er mottatt.

(3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig og regnes fra den dag første kontingent er betalt.

(4) Medlemmet plikter å overholde NIFs, tilsluttede organisasjonsledds og idrettslagets regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste. Medlem som har tappt sitt medlemskap kan ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt.

(7) Idrettslaget skal føre medlemslister.

(8) Idrettslaget plikter å føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.⁵

⁵ Bestemmelsen trer først i kraft når Idrettsstyret bestemmer det.

§ 4 Medlemskontingent og avgifter

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet. Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i idrettslagets aktivitetstilbud.

II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ 5 Kjønnssfordeling

(1) Ved valg/oppnevning av representanter til årsmøte/ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i idrettslaget skal det velges personer fra begge kjønn.

(2) Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn der det velges eller oppnevnes mer enn 3 personer. Der det velges eller oppnevnes 3 personer eller færre skal begge kjønn være representert. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.

(3) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

(4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon og konsekvensene av manglende oppfyllelse av bestemmelsen.⁶

§ 6 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett m.v.

(1) For å ha stemmerett og være valgbar må man være fylt 15 år, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene⁷. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt.

(2) En arbeidstaker i et idrettslag har ikke stemmerett på idrettslagets ordinære eller ekstraordinære årsmøte. Dette gjelder ikke for spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget.

(3) En person kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i idrettslaget: medlem av styre, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.

(4) En person kan ikke ha tillitsverv knyttet til samme idrett i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse.

(5) Engasjert revisor har talerett på ordinært og ekstraordinært årsmøte i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

(6) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på ordinært og ekstraordinært årsmøte i idrettslaget.

(7) Med forslagsrett menes retten for medlem til å fremme forslag til idrettslagets årsmøte og til å fremme forslag under årsmøtet.

⁶ Se forskrift til NIFs lov § 2-4.

⁷ For eksempel skyldig kontingent.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker

(1) En arbeidstaker i idrettslaget er ikke valgbar til verv i laget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et allianseidrettslag eller lag organisert av allianseidrettslaget er ikke valgbar til verv i allianseidrettslaget eller lag organisert av samme allianseidrettslag. Tillitsvalgt som får ansettelse i idrettslaget plikter å fratre tillitsvervet, og gjeninntre når ansettelsesforholdet opphører.

(2) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

(3) Første og andre ledd gjelder ikke for arbeidstaker som er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i idrettslaget.

(4) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på person som har oppdragsavtale som i omfang kan sammenlignes med et ansettelsesforhold med idrettslaget.

(5) Denne bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke et eller flere medlemmer blant de ansatte til idrettslagets styre.

(6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon.

(7) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.

§ 8 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget

(1) En person som har en avtale med idrettslaget som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av idrettslaget er ikke valgbar til verv innen idrettslaget eller overordnet ledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt i eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person med økonomiske interesse i driften av idrettslaget. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og gjeninntre når forholdet opphører.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

(3) Idrettskretsen kan når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon.

(4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.⁸

§ 9 Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

a) når vedkommende selv er part i saken

⁸ Se forskrift til NIFs lov §§ 2-6 og 2-7.

b)når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken

c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part

d)når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

(1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling⁹ eller ved fjernmøte¹⁰. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det

⁹ For eksempel møte per e-post.

¹⁰ For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter og tapt arbeidsfortjeneste. Godtgjørelse

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste, som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid. Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste skal fremgå av vedtatt budsjett og regnskap. Styrehonorar skal fremkomme av årsberetningen.

III. ØKONOMI

§ 12 Regnskap, revisjon, budsjett mv.

(1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig.

(2) Idrettslag med en årlig omsetning på under kr 5 millioner skal følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser. Øvrige idrettslag skal følge regnskapsbestemmelsene i regnskapsloven og revisjonsbestemmelsene i revisorloven, og skal engasjere revisor og velge kontrollkomité. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.

(3) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.

(4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Regnskap og budsjett for idrettslag som er organisert med grupper/avdelinger, skal også omfatte regnskapene og budsjettene for gruppene/avdelingene, og skal følge oppsettet i Norsk Standard kontoplan.

(5) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(6) Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

(7) Disposisjoner av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse og virksomhet, herunder låneopptak, skal vedtas av årsmøtet. Årsmøtet bør vedta et særskilt fullmaktsreglement knyttet til slike disposisjoner.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 13 Årsmøtet

(1) Årsmøtet er idrettslagets øverste myndighet, og avholdes hvert år innen mars måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkalling kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte. Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt til styret senest

2 uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag må være gjort tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer iht. idrettslagets lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete på årsmøtet vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

§ 14 Ledelse av årsmøtet Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Dirigenten(e) behøver ikke å være medlem av idrettslaget.

§ 15 Årsmøtets oppgaver

(1) Årsmøtet skal:

Foreta følgende valg:

Styret:

- a) Leder og nestleder
- b) 4 styremedlemmer og 1-2 varamedlemmer
- c) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.
- d) Kontrollkomite med 2 medlemmer og 2 varamedlemmer
- e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett.
- f) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

(2) Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til styret velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

(3) Valgkomiteen velges på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret.

§ 16 Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlig valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen.

Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(5) For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til §§ 5 til 8.

§ 17 Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak av årsmøtet i idrettslaget.
- b) Vedtak av styret i idrettslaget.
- c) Vedtak av styret i overordnet organisasjonsledd.
- d) Skriftlig krav fra 1/3 av idrettslagets stemmeberettigete medlemmer.

(2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkalling kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer iht. idrettslagets lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av årsmøtet. Sakliste og nødvendige saksdokumenter skal følge innkallingen.

§ 18 Idrettslagets styre

(1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som er idrettslagets høyeste myndighet¹¹ mellom årsmøtene.

¹¹ Dersom laget har flere gruppestyrer, er det kun idrettslagets hovedstyre som leder og forplikter laget. Denne høyeste myndighet kan ikke, verken helt eller delvis, delegeres til andre organer/personer innen laget. Dette innebærer blant annet at det bare er idrettslagets hovedstyre (der laget har grupper/avdelinger med egne styrer) som kan foreta ansettelser, inngå markedsavtaler, evt. andre avtaler som forplikter idrettslaget juridisk.

(2) Styret skal:¹²

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Etter behov, oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Representere idrettslaget utad.
- e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.¹³

(3) Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

§ 19 Grupper/avdelinger/komiteer

(1) Valgkomiteen skal legge frem innstilling på kandidater til alle tillitsverv som skal velges på årsmøtet, med unntak av valgkomité. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

(2) Idrettslaget kan organiseres med grupper og/eller avdelinger. Idrettslagets årsmøte bestemmer opprettelse av grupper/avdelinger, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.

(3) For grupper/avdelingers økonomiske forpliktelser hefter hele idrettslaget, og grupper/avdelinger kan ikke inngå avtaler eller representere idrettslaget utad uten styrets godkjenning jf. § 19.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 20 Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

§ 21 Lovendring

(1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

(2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av idrettslaget selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.

¹² Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tilligge styret. Idrettslaget står fritt til å legge til andre styreoppgaver i bestemmelsen.

¹³ Ansvarlig for politiattestordningen er påkrevd for alle idrettslag som organiserer aktivitet for mindreårige og/eller mennesker med utviklingshemming.

(3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 21 og 22 kan ikke vedtas av idrettslaget selv.

§ 22 Oppløsning - Sammenslutning - Konkurs

(1) Forslag om oppløsning av idrettslaget må først behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av laget.¹⁴ Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 21.

(3) Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte til behandling av saken.

4) Ved konkurs anses organisasjonsleddet som oppløst når konkurs er avsluttet og det mister således sitt medlemskap i NIF.

¹⁴ Ved sammenslåing skal eldste stiftelsesdato og klubbnummer for dette idrettslaget benyttes.

Vedlegg 2 Statistikk Ranheim A-lag

Spillere A-stall 2021			Serie		NM	
			K	M	K	M
Simon Marklund	14.09.1999		29		3	1
Marcus Mehnert	28.10.1997		29	10	3	
Filip Brattbakk	24.04.2000		28	5	3	2
Erik Tønne	07.05.1991		27	2	1	
Sivert Solli	25.07.1997		26	4	3	
Mads Reginiussen	02.01.1988		26	2	2	1
Jakob Tromsdal	08.10.1997		25		3	1
Elias Melkersen	31.12.2002		25	15	3	2
Daniel Kvande	08.04.1995		24	1	3	
Ruben Kristensen Alte	28.02.2000		23	1	3	
Magnus Lenes	18.05.1996		23		2	
Adria Mateo Lopez	16.03.1995	Spania	23	1	1	
Christian Eggen Rismark	01.08.1991		22	4	3	
Michael Karlsen	03.02.1990		22	2	3	
Vegard Erlien	24.06.1998		21	1	3	
Warren Kamanzi	11.11.2000		19	2	2	
Mikkel Konradsen Ceide	03.09.2001		15	1	1	
Øyvind Alseth	13.08.1994		10		0	
Sondre Langås	02.02.2001		7		0	
Adrian Bartel	22.06.2002		6		2	
Robert Williams	15.01.2000		5		0	
Nicklas Frenderup	14.12.1992		4		0	
Martin Lundal	13.06.1995		3		2	
Erland Tangvik	09.07.1997		3		0	
Jarl Magnus Knudsen	03.12.1997		1		1	
Jonathan Johansson	19.08.1991		0		1	
Antall spillere	Snittalder	Selvmål	3			
26	25,26	1		54		7

Nr. 12	9 - 7 - 14 56 - 62 34 poeng
---------------	------------------------------------

Trener : Svein Maalen (til 22.6) - Tarjei Smågesø (fra 22.6), Hugo Pereira (fra 7.7

1	15/5	Grorud	H	1 - 0	Brattbakk	600
2	19/5	Bryne	B	2 - 5	Mehnert, Solli	600
3	30/5	Strømmen	B	0 - 0		20
4	2/6	Start	H	1 - 1	Solli	0
5	12/6	Sogndal	H	0 - 4		0
6	18/6	KFUM	B	1 - 2	Mehnert	600
7	22/6	Raufoss	H	4 - 2	Melkersen 2, Karlsen, Rismark	600
8	27/6	Stjørdals/Blin	B	0 - 1		476
9	2/7	Fredrikstad	H	1 - 1	Selvmål	650
10	5/7	Ull/Kisa	B	1 - 1	Melkersen	484
11	12/7	Sandnes Ulf	H	4 - 0	Rismark 2, Tønne, Melkersen	656
12	17/7	Åsane	B	3 - 1	Reginiussen, Brattbakk, Alte	375
13	21/7	Jerv	H	3 - 4	Melkersen 2, Karlsen	653
14	18/8	Aalesund	B	1 - 1	Brattbakk	2000
15	23/8	HamKam	H	0 - 4		600
16	28/8	Sogndal	B	2 - 1	Melkersen, Kamanzi	951
17	11/9	Ull/Kisa	H	5 - 1	Brattbakk, Solli Mehnert, Melkersen, Ka	600
18	15/9	Sandnes Ulf	B	4 - 5	Brattbakk, Rismark, Melkersen, Tønne	797
19	18/9	Stjørdals/Blin	H	1 - 0	Selvmål	600
20	25/9	Åsane	H	2 - 2	Melkersen 2	600
21	29/9	Grorud	B	2 - 3	Mehnert 2	316
22	2/10	Strømmen	H	5 - 2	Mehnert 3, Melkersen, Selvmål	894
23	16/10	Jerv	B	1 - 2	Melkersen	869
24	20/10	Aalesund	H	3 - 3	Kvande, Mehnert, Melkersen	1003
25	24/10	HamKam	B	0 - 3		2417
26	29/10	Raufoss	B	4 - 0	Erlie, Mehnert, Melkersen, Lopez	524
27	1/11	KFUM	H	1 - 3	Ceide	-
28	7/11	Start	B	1 - 3	Melkersen	1652
29	20/11	Bryne	H	2 - 4	Reginiussen, Solli	750
30	27/11	Fredrikstad	B	1 - 3	Melkersen	3079

56 62

NM

1R	25/7	Byåsen	B	4 - 3	Brattbakk, Reginiussen, Tromsdal, Marklund
2R	1/8	Levanger	B	2 - 0	Brattbakk, Melkersen
3R	22/9	Aalesund (1-3	H	1 - 1	Melkersen



ALL YOU NEED IS LOVE



**VI ER SAMMEN OM RANHEIM I
2022**

Layout og redigering : Arve Lauritsen
Trykk : FAGTRYKK AS

